

	<h1>COMUNE DI RADDUSA</h1> <p>(Città Metropolitana di Catania)</p>	☎ 095/662060 FAX 095/662982
	C.A.P. 95040 C.F. 8200195087 Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952	

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>179</u> del Registro Data <u>05-12-2019</u>	Oggetto: Rideterminazione della Dotazione Organica.
--	--

L'anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 16:30
 Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Allegra Giovanni	Sindaco	X	
2	Giarrizzo Francesco	V. Sindaco	X	
3	Incardona Simona Maria	Assessore		X
4	Pagana Carmela	“	X	

Partecipa il Segretario Generale **Dott.ssa Schillaci Gretel**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 08/08/2000;

Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile tecnico-amministrativa;
 - Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi del art. 49 del D.L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole.

Vista la proposta di deliberazione n. 96 del 05-12-2019 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
 fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
 con votazione unanime e palese.

Delibera

- 1) Approvare all'unanimità la proposta avente l'oggetto ivi indicato.
- 2) Dichiarare, con separata votazione all'unanimità, la deliberazione immediatamente esecutiva



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 8200195087
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>96</u> del Registro	OGGETTO: Rideterminazione della Dotazione Organica.
Data <u>05-12-2019</u>	

Su proposta del CAPO AREA

Official stamp of the Comune di Raddusa (Città Metropolitana di Catania) and a handwritten signature.

Pareri

Ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L.R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 05-12-2019

Official stamp of the Comune di Raddusa (Città Metropolitana di Catania) and a handwritten signature.

Il Capo Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li _____

Official stamp of the Comune di Raddusa (Città Metropolitana di Catania) and a handwritten signature.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.36 DEL 05-12-2019

Oggetto : Rideterminazione della Dotazione Organica.

IL CAPO AREA

PREMESSO che:

- l'art.6, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 stabilisce che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. "Ogni Amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento";
- l'art.6, comma 4, dello stesso decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 prevede che " le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449 e successive modificazioni ed integrazioni";
- con il DPCM 15 febbraio 2006 sono state definite, all'art.2, le modalità ed i criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche;
- l'art.89 – comma 5 – del D.lgs 267/2000 riconosce agli Enti Locali autonomia normativa ed organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica e nella organizzazione e gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti affidati;

VISTO il Capo I del Titolo IV del D.Lgs. 267/2000, come recepito con la L.R. n. 30/2000, il quale stabilisce i principi relativi all'organizzazione degli uffici e del personale degli EE.LL.;

RICHIAMATE:

- La deliberazione della G.M. n. 8 del 22/01/2008, con la quale si è proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- Le deliberazioni di G.M. n. 13 del 16/02/2015 e n. 49 del 20/04/2015, nonché la deliberazione di G.M. n. 58 del 10/05/2018, con le quali è stato modificato ed integrato il sopra citato Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- La deliberazione di G.M. n. 148 del 27/12/2018, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente;
- La deliberazione di G.M. n. 31 del 28/02/2019, con la quale è stato modificato l'organigramma creando quattro Aree di Posizione Organizzativa;
- La deliberazione di G.M. n. 45 del 27/03/2019, con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale alle Aree;
- La deliberazione di Giunta Municipale n° 147 del 27/12/2018, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale per la verifica delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.L.vo n°165/2001, come modificato dell'art.16 della legge n° 183/2011, per l'anno 2015;
- La deliberazione di Giunta Municipale n° 104 del 15/07/2019, con la quale è stato approvato il piano triennale delle assunzioni di personale per gli anni 2019/2021 e piano annuale occupazionale 2019, integrata dalla delibera di G.M. 119 del 5/8/2019
- La deliberazione di Giunta Municipale n° 83 del 28/05/2019, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive triennio 2019/2021, ex art.48 D.L.vo 11.04.2006 n° 198 – approvazione Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- La deliberazione di C.C. n. 23 del 30/05/2018, con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio pluriennale 2018/2020;

DATO ATTO che, con le succitate deliberazioni di G. M., sono state istituite le seguenti 4 Aree:

- 1^ Area "Affari Generali, Personale, Contenzioso, Servizi Demografici ed Elettorali, Servizi Socio-Assistenziali, Polizia Municipale, Sport Turismo e Spettacolo, Biblioteca, Cultura.
- 2^ Area "Economico – Finanziaria".
- 3^ Area "Servizi Tecnici del Territorio - SUAP".

- 4^ Area "Tributi Riscossione, CED".

RICHIAMATO, l'art. 3 della legge 68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che vincola i datori di lavoro pubblici e privati con più di 50 dipendenti ad avere alle proprie dipendenze una quota di soggetti appartenenti alla categoria dei disabili pari al 7% dei lavoratori occupati;

VERIFICATO che l'Ente, ai sensi dell'art. 9, comma 6 della Legge n. 68/1999, alla data di adozione del presente atto ha tutti i posti coperti, pari al 7% dei lavoratori occupati;

CONSIDERATO che, in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 42 del 20/03/2019, si è proceduto alla stabilizzazione di n. 44 dipendenti "precari" con contratto a tempo determinato, di cui n. 12 di cat. "C" e n. 32 di cat. "B", a seguito della quale si rende necessario ed indispensabile rideterminare la dotazione organica con l'assegnazione di nuove mansioni ove opportuno ed utile;

CONSIDERATO, pertanto, che occorre trasformare e conseguentemente sopprimere i seguenti posti, come segue:

- Trasformare n° 1 posto di "Istruttore Amministrativo" cat. "C", già esistente, in n°. 1 posto di "Istruttore Contabile", cat. "C" per le esigenze funzionali della 2^ Area "Economica-Finanziaria", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale della dipendente a tempo indeterminato sig.ra Cunsolo Maria Rosaria;
- Trasformare n° 2 posti di "Istruttore Amministrativo", cat. "C", già esistenti, in n°. 2 posti di "Istruttore Tecnico Geometra", cat. "C", per le esigenze funzionali della 3^ Area "Servizi Tecnici del Territorio", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti a tempo indeterminato sigg.ri Cicero Antonino e La Mastra Roberto Antonio;
- Trasformare n° 2 posti di "Istruttore Amministrativo", cat. "C", già esistenti, in n° 2 posti di "Agente di Polizia Municipale", cat. "C", per le esigenze funzionali della 1^ Area di cui fa parte l'Ufficio di Polizia Municipale", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti a tempo indeterminato sigg.ri Sirna Aldo e Bruno Pietro;
- Trasformare n° 1 posto di "Istruttore Amministrativo" categoria "C", già esistente, in n. 1 posto di "Responsabile CED , Categoria "C", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale del dipendente a tempo indeterminato sig. Carastro Giosuè;

DATO ATTO che la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli Enti soggetti al patto di stabilità interno è contenuta, in particolare, nell'art. 1, commi dal 557 al 557 quater della Legge n. 296/2006;

ACCERTATO che, dalla presente modifica alla dotazione organica dell'Ente non scaturisce una maggiore spesa, in quanto n. 6 posti di categoria "C" vengono trasformati ad invarianza di spesa;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente alla data del 02/09/2019 ammonta a n. 72 dipendenti nelle diverse categorie,:

n. 22 a tempo pieno

n. 44 a 24 ore settimanali

n. 2 a tempo determinato part-time a 18 ore settimanali art. 110 TUEL ;

CHE, pertanto, la dotazione organica complessiva dell'Ente, compresa la trasformazione e l'istituzione dei nuovi 6 posti di categoria D di cui sopra, si intende confermare nella misura di n. 72 come da prospetti "A" e "C" allegati alla presente deliberazione;

VISTO il C.C.N.L. del 31/03/1999 nel quale sono esemplificate le declaratorie ascritte a ciascuna categoria indicata, nonché il C.C.N.L. del 21/05/2018;

ACCERTATO che la presente rideterminazione della Dotazione Organica non comporta un aumento della spesa complessiva del personale ed inoltre rispetta il principio di efficienza, ottimizzazione, economicità e razionalizzazione delle risorse umane;

VISTO il C.C.N.L. del personale degli enti locali del 31/03/1999 e del 21/05/2018;
VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;
VISTO lo Statuto Comunale;

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo nel quale si intende integralmente riportata e trascritta.

PROPONE

- 1) Rideterminare la nuova dotazione organica dell'Ente come da allegati "A", "B", "C", "D" che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Di trasformare e conseguentemente sopprimere i seguenti posti, come segue:
 - Trasformare n° 1 posto di "Istruttore Amministrativo" cat. "C", già esistente, in n° 1 posto di "Istruttore Contabile", cat. "C" per le esigenze funzionali della 2^ Area "Economica-Finanziaria", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale della dipendente a tempo indeterminato sig.ra Cunsolo Maria Rosaria;
 - Trasformare n° 2 posti di "Istruttore Amministrativo", cat. "C", già esistenti, in n° 2 posti di "Istruttore Tecnico Geometra", cat. "C", per le esigenze funzionali della 3^ Area "Servizi Tecnici del Territorio", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti a tempo indeterminato sigg.ri Cicero Antonino e La Mastra Roberto Antonio;
 - Trasformare n° 2 posti di "Istruttore Amministrativo", cat. "C", già esistenti, in n° 2 posti di "Agente di Polizia Municipale", cat. "C", per le esigenze funzionali della 1^ Area di cui fa parte l'Ufficio di Polizia Municipale", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale dei dipendenti a tempo indeterminato sigg.ri Sirna Aldo e Bruno Pietro;
 - Trasformare n° 1 posto di "Istruttore Amministrativo" categoria "C", già esistente, in n. 1 posto di "Responsabile CED , Categoria "C", al fine di procedere in modo permanente alla trasformazione del profilo professionale del dipendente a tempo indeterminato sig. Carastro Giosuè;
- 3) Prendere atto che a seguito di quanto sopra disposto n. 6 posti di categoria "C" Istruttore Amministrativo, come sopra trasformati, devono intendersi soppressi.
- 4) Demandare ad un successivo atto deliberativo l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzato ad assicurare il migliore funzionamento dei servizi.
- 5) Dare atto che i posti vacanti scaturenti dalla nuova dotazione organica verranno coperti attraverso procedure di selezione da definire contestualmente all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale e che nelle more di definire quanto segnato. Ci si avvarrà di figure assunte ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- 6) Dare atto che, dalla presente modifica alla dotazione organica dell'Ente non scaturisce una maggiore spesa, in quanto n. 6 posti di categoria "C" vengono trasformati ad invarianza di spesa;
- 7) Dare atto, in conseguenza di quanto sopra disposto, di integrare il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi di cui alla deliberazione di G.M. n. 8/2008 e successive deliberazioni di G.M. con gli allegati "A", "B", "C", "D" prima approvati, quali parti integranti e sostanziali del presente atto.
- 8) Stabilire che il Responsabile dell'Ufficio Personale può trasferire, per sopravvenute esigenze di ufficio e di servizio, e anche per disposizione del Sindaco, il personale da un'area all'altra.
- 9) Trasmettere copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999 ed ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs 267/2000, come modificati dall'art. 2, comma 18, lett. "a" del Decreto Legge n. 95 del 6 luglio 2012, alle OO.SS.
- 10) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

COMUNE DI RADDUSA

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

ALLEGATO "A"

QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Funz. Direttivo ufficio legale contenzioso (Vice Segretario)	D3	-	1	1
Funz. Direttivo Tecnico	D3	-	1	1
Istr. Direttivo Amministrativo Staff Sindaco	D	-	1	1
Istr. Direttivo Contabile	D	-	1	1
Istr. Direttivo Ufficio Tributi	D	-	1	1
Istr. Direttivo Ass. Sociale - Psicologo	D	-	1	1
Istr. Direttivo Tecnico	D	-	1	1
TOTALE			7	7

QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Istr. Contabile	C	3	-	3
Istr. Amministrativo di segreteria	C	2	-	2
Istr. Amministrativo Servizi Demografici	C	2	-	2
Istr. Amministrativo Servizi Sociali	C	1	-	1
Istr. Amministrativo CED	C	1	-	1
Istr. Amministrativo Tributi	C	1	-	1
Istr. Tecnico Geometra	C	3	-	3
Istr. Di Vigilanza	C	2	-	2
TOTALE		15		15

QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Esecutore Amministrativo Segreteria	B	3	-	3
Esecutore Amministrativo Segreteria Sindaco	B	1	-	1
Esecutore Amministrativo Protocollo	B	3	-	3
Esecutore Amministrativo Contenzioso	B	1	-	1

Esecutore Amministrativo Biblioteca	B	1	-	1
Esecutore Amministrativo Ragioneria	B	2	-	2
Esecutore Amministrativo Tributi	B	5	-	5
Esecutore Amministrativo Ausiliari del Traffico	B	3	-	3
Esecutore Amministrativo Ufficio Tecnico	B	4	-	4
Esecutore Amministrativo Archivio	B	2	-	2
Addetto Cimitero	B	4	-	4
Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	B	5	-	5
Esecutore Amministrativo Servizi Demografici	B	2	-	2
Messo Notificatore	B	1	-	1
Esecutore Isola Ecologica	B	1	-	1
Esecutore (operatore telefonico)	B	4	-	1
Autista	B	1	-	1
Autista Messo Notificatore	B	1	-	1
Esecutore Addetto Muratore	B	1	-	1
Esecutore Fontaniere	B	1	-	1
Esecutore Elettricista - Fontaniere	B	1	-	1
Giardiniere	B	2	-	2
TOTALE		49		49

1° Area "Affari Generali - Servizi Demografici, Elettorali - Socio
Assistenziali"

- 1) Servizi generali, affari generali, contenzioso;
- 2) Deposito atti notifiche ed albo;
- 3) Gestioni delibere Giunta Municipale, Consiglio Comunale e Determinazioni Dirigenziali;
- 4) Gestione contenzioso e procedure disciplinari;
- 5) Attività contrattuali;
- 6) Protocollo, archivio corrente e archivio storico;
- 7) Servizi informazione ai cittadini;
- 8) Sport;
- 9) Politiche giovanili;
- 10) Turismo;
- 11) Spettacolo;
- 12) Cultura;
- 13) Biblioteca.

SERVIZI DEMOGRAFICI

Ufficio Anagrafe

- 1) Residenti;
- 2) Aire;
- 3) Stranieri;
- 4) Censimenti, toponomastica e statistica;

Ufficio Stato Civile

- 1) Atti di nascita, adozioni, cambio o aggiunta cognome e nome;
- 2) Cittadinanza, certificati di morte, cremazione e atti di morte;
- 3) Certificati di matrimonio e celebrazioni matrimoniali;
- 4) Leva, ufficio statistica e documentazione per il rilascio passaporti;

Ufficio Elettorale

- 1) Rilascio carte di identità, liste elettorali, certificati elettorali e diritti politici;
- 2) Aggiornamento albo giudici popolari, aggiornamento albo presidenti di seggio e aggiornamento albo scrutatori;

SERVIZI SOCIALI

- 1) Servizi di prevenzione e riabilitazione;

- 2) Struttura residenziale e di ricovero per anziani;
- 3) Assistenza, beneficenza, segretariato sociale e servizi diversi alla persona;
- 4) Volontariato;
- 5) Servizi sanitari territoriali;
- 6) Scuola materna;
- 7) Istruzione elementare;
- 8) Istruzione media;
- 9) Istruzione superiore;
- 10) Assistenza scolastica, refezione ed altri servizi;
- 11) Diritto allo studio e trasporti pubblici;
- 12) Formazione professionale.

2° Area "Economico - Finanziaria"

- 1) Gestione economico - finanziaria;
- 2) Programmazione economico-finanziaria;
- 3) Predisposizione e gestione del Bilancio di previsione;
- 4) Predisposizione del Rendiconto di Gestione;
- 5) Controllo di gestione;
- 6) Mutui e prestiti;
- 7) Servizio economato, patrimonio mobiliare e immobiliare;
- 8) Gestione inventari;
- 9) Gestione beni patrimoniali;
- 10) Gestione contabile del personale.

3° Area "Servizi Tecnici del Territorio e SUAP"

- 1) Lavori pubblici;
- 2) Verde pubblico;
- 3) Contratti;
- 4) Espropri;
- 5) Protezione Civile;
- 6) Autoparco;
- 7) Ecologia;
- 8) Urbanistica;
- 9) Edilizia privata;
- 10) Abusivismo edilizio;
- 11) Sanatoria edilizia;
- 12) Manutenzione beni patrimoniali;
- 13) Gestione acquedotto;
- 14) Viabilità;
- 15) Patrimonio immobiliare;
- 16) Manutenzione e gestione del cimitero;

- 17) Gestione dello Sportello Unico delle Attività Produttive;
- 18) Finanziamenti comunitari ed europei.

4° Area “Tributi - Riscossione - CED”

- 1) Elaborazione Ruoli Tributi e riscossione;
- 2) Ufficio acquedotto;
- 3) Centro Elaborazione Dati;
- 4) Ufficio recupero crediti tributari.

STAFF DEL SINDACO

- 1) Assistenza Organi Istituzionali, Servizi di rappresentanza e coordinamento;
- 2) Organizzazione eventi e relazione con i Mass-Media;
- 3) Personale;

POLIZIA MUNICIPALE

- 1) Viabilità;
- 2) Vigilanza ed accertamenti;
- 3) Igiene veterinaria;
- 4) Anagrafe canina;
- 5) Circolazione stradale;
- 6) Ordine e sicurezza pubblica;
- 7) Polizia commerciale;
- 8) Vigilanza fiere e mercati, industria, artigianato, commercio, agricoltura e altri servizi produttivi;
- 9) Servizi relativi al commercio.

2^ Area "Economico-Finanziaria"

- 1) Gestione economico-finanziaria.
- 2) Programmazione economico- finanziaria.
- 3) Predisposizione e gestione del Bilancio di previsione.
- 4) Predisposizione del Rendiconto di gestione.
- 5) Controllo di gestione.
- 6) Mutui e prestiti.
- 7) Servizio economato, patrimonio mobiliare e immobiliare.
- 8) Gestione inventari.
- 9) Gestione beni patrimoniali.
- 10) Gestione contabile del personale.

3^ Area "Servizi Tecnici del Territorio e SUAP"

Lavori pubblici
Verde pubblico
Contratti
Espropri
Protezione civile
Autoparco
Ecologia
Urbanistica
Edilizia privata
Abusivismo edilizio
Sanatoria
Manutenzione
Acquedotto
Viabilità
Patrimonio immobiliare

Manutenzione cimitero
SUAP
Finanziamenti comunitari ed europei

4^ Area Tributi-Riscossione-CED-

Tributi e Riscossione
Ufficio acquedotto
C.E.D.

COMUNE DI RADDUSA

PERSONALE IN DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO INDETERMINATO

ALLEGATO "C"

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N.	NOME
D3	Funz. Direttivo ufficio legale contenzioso (Vice Segretario)	1	
D3	Funz. Direttivo Tecnico	1	
TOTALE	Funzionari Direttivi	2	
D	Istr. Direttivo Amministrativo Staff Sindaco	1	
D	Istr. Direttivo Contabile	1	
D	Istr. Direttivo Ufficio Tributi	1	
D	Istr. Direttivo Ass. Sociale - Psicologo	1	
D	Istr. Direttivo Tecnico	1	
TOTALE	Istruttori Direttivi	5	
TOTALE	Categoria D	7	
C	Istruttore Contabile	1	MAROTTA GIUSEPPA
C	Istruttore Contabile	1	CUNSOLO MARIA ROSARIA
C	Istruttore Contabile	1	PAVONE ROSALIA
TOTALE	Istruttori contabili	3	
C	Istruttore Amministrativo Segreteria	1	CUNSOLO GIUSEPPE
C	Istruttore Amministrativo Segreteria	1	TROVATO MONASTRA DANIELA
C	Istruttore Amministrativo Servizi Demografici	1	LO MONACO MARIELLA
C	Istruttore Amministrativo Servizi Demografici	1	LAURIA SALVATORE
C	Istruttore Amministrativo Servizi Sociali	1	IANNELLO MICHELINA
C	Istruttore Amministrativo C.E.D.	1	CARASTRO GIOSUE'
TOTALE	Istruttori Amministrativi	6	
C	Istruttore Tributi	1	CALCAGNO ROSARIA
TOTALE	Istruttori Tributi	1	
C	Istruttore Tecnico Geometra	1	CARDACI EZIO NUNZIO
C	Istruttore Tecnico Geometra	1	CICERO ANTONINO
C	Istruttore Tecnico Geometra	1	LA MASTRA ROBERTO ANTONIO
TOTALE	Istruttori Tecnici	3	
C	Istruttore di Vigilanza	1	BRUNO PIETRO
C	Istruttore di Vigilanza	1	SIRNA ALDO
TOTALE	Istruttori di Vigilanza	2	

TOTALE	Categoria C	15
--------	-------------	----

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N.	NOME
B	Esecutore Amministrativo Segreteria	1	GIGLIUTO MARIA PIA
B	Esecutore Amministrativo Segreteria	1	SANFILIPPO FRANCESCA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Segreteria	2	
B	Esecutore Amministrativo Segreteria Sindaco	1	CARDACI IRENE DANIELA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Segreteria Sindaco	1	
B	Esecutore Amministrativo Protocollo	1	ACI ORAZIO ARISTIDE
B	Esecutore Amministrativo Protocollo	1	LAURIA DANIELA
B	Esecutore Amministrativo Protocollo	1	OCCHIO GIUSEPPA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Segreteria Protocollo	3	
B	Esecutore Amministrativo Sport T. e Spettacolo	1	CONTI SILVIA
TOTALE	Esecutori Sport Turismo e Spettacolo	1	
B	Esecutore Amministrativo Contenzioso	1	PIAZZA NUCCIA SEBASTIANA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Contenzioso	1	
B	Esecutore Amministrativo Biblioteca	1	DI LEONFORTE ANNA FILIPPA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Biblioteca	1	
B	Esecutore Amministrativo Ragioneria	1	CAPRA MARIA RITA
B	Esecutore Amministrativo Ragioneria	1	GIANGRASSO GRAZIA SOFIA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Ragioneria	2	
B	Esecutore Amministrativo Tributi	1	TESTA ROSALBA
B	Esecutore Amministrativo Tributi	1	VIRZI' LETIZIA
B	Esecutore Amministrativo Tributi	1	CIURCA CARLO
B	Esecutore Amministrativo Tributi	1	INCOGNITO MARIA GRAZIA
B	Esecutore Amministrativo Tributi	1	MESTI FILIPPA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Tributi	5	
B	Esecutore Amministrativo Ausiliari del Traffico	1	CICERO GRAZIA
B	Esecutore Amministrativo Ausiliari del Traffico	1	BORBONE GRAZIA
B	Esecutore Amministrativo Ausiliari del Traffico	1	MESTI GIUSEPPA
TOTALE	Esecutori Amministrativi Ausiliari del Traffico	3	
B	Esecutore Amministrativo Ufficio Tecnico	1	GALVAGNO GIUSEPPA
B	Esecutore Amministrativo Ufficio Tecnico	1	TRIPOLI STELLA
B	Esecutore Amministrativo Ufficio Tecnico	1	SCORNAVACCHE MARIO
B	Esecutore Amministrativo Ufficio Tecnico	1	VIZI CALOGERO
TOTALE	Esecutori Amministrativi Ufficio Tecnico	4	
B	Esecutore Amministrativo Archivio	1	DI PAOLA GIUSEPPA
B	Esecutore Amministrativo Archivio	1	RINDONE VINCENZA
B	Esecutore Amministrativo Archivio	1	LAURIA CARMELA

TOTALE	Esecutori Amministrativi Archivio	3	
B	Addetto Cimitero	1	SUDANO MICHELANGELO
B	Addetto Cimitero	1	MOLINARO ROSALBA
B	Addetto Cimitero	1	BOMMACI GIUSEPPA
TOTALE	Addetti Cimitero	3	
B	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	1	FAVAZZA ILLUMINATA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	1	BORBONE ANTONINA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	1	RUSSO CARMELA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	1	SANSONE MARIANNA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	1	PALACINO CONCETTA
TOTALE	Esecutore Amministrativo Servizi Sociali	5	
B	Esecutore Amministrativo Servizi Demografici	1	RINDONE GRAZIA GIUSEPPA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Demografici	1	INCOGNITO CARMELA CONCETTA
B	Esecutore Amministrativo Servizi Demografici	1	SPINA MARIA
TOTALE	Esecutore Amministrativo Servizi Demografici	3	
B	Messo Notificatore	1	PELLEGRINO SANTO
TOTALE	Messi Notificatori	1	
B	Esecutore Isola Ecologica	1	PARASOLE GASPARE
TOTALE	Esecutori Isola Ecologica	1	
B	Esecutore (operatore telefonico)	1	CAPONETTI ROSA
B	Esecutore (operatore telefonico)	1	ACQUINO FILIPPA
B	Esecutore (operatore telefonico)	1	BRUGLIERA MARIA CONCETTA
B	Esecutore (operatore telefonico)	1	SCHILIRÒ MARIA
TOTALE	Esecutori (operatori telefonici)	4	
B	Autista	1	RIZZO FRANCESCO
B	Autista Messo Notificatore	1	PONZIO GIUSEPPE
TOTALE	Autisti	2	
B	Esecutore Addetto Muratore	1	CIGNA GIACOMO
TOTALE	Esecutori Addetti Muratori	1	
B	Elettricista - Fontaniere	1	DI BENEDETTO PIERO
TOTALE	Elettricisti - Fontanieri	1	
B	Fontaniere	1	MANCUSO FILIPPO
TOTALE	Fontanieri	1	
B	Giardiniere	1	BRUGLIERA IGNAZIO
B	Giardiniere	1	SIMONTE GIUSEPPE
TOTALE	Giardinieri	2	
TOTALE	Categoria B	51	

Dati riepilogativi rideterminazione dotazione organica:

- Dipendenti attualmente in servizio N. 65
a 36 ore n. 21
a 24 ore n. 44
- Posti da coprire N. 7
- Totale Dotazione Organica dell'ente nelle diverse categorie N. 72

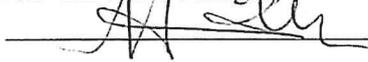
Di dare atto che la presente deliberazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente:
www.comuneraddusa.gov.it

Il Capo Area "Aff.ri Amm.vi"
Giuseppe Cunsolo

The image shows an official stamp of the Municipality of Raddusa, Sicily. The stamp is circular and contains the text "COMUNE DI RADDUSA" and "CITTÀ METROPOLITANA DI SIRACUSA". To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink.

Approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(Prof. Giovanni Allegra)



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Gretel Schillaci)



RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Publicata sul sito web istituzionale dal _____ al _____ senza opposizioni e reclami.

Dalla residenza municipale, li

Il Responsabile delle Pubblicazioni
(Daniela Trovato Monastra)

Il Capo Area
(Giuseppe Cunsolo)

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio per quindici ⁽¹⁾ giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Gretel Schillaci)

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 05-10-2019

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 05-10-2019



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Gretel Schillaci)



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li

Il Funzionario del Comune

- All. B -



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

SERVIZI DEMOGRAFICI

PROT.

Addì 25/02/2025

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Sede

OGGETTO: attestazione popolazione residente al 31/12/2020.

Con la presente si attesta che la popolazione residente al 31/12/2020 è di n. 2960.

Cordiali saluti



Il Responsabile dei Servizi Demografici

Salvatore Lauria

COMUNE DI RADDUSA Città metropolitana di Catania	
PROTOCOLLO GENERALE	
N.ro 2277	
25.02.2025	E U

ALLEGATO C

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2025			
Profilo Professionale	N. dipendenti in servizio dal 01.02.2025	Posti occupati dotazione organica al 01/01/2024	Numero Posti occupati Dotazione Organica al 01.02.2025 in rapporto a 36 ore
Istruttore Tecnico Geometra	1	0	1
Istruttore Amm./vo	6	0	4
Istruttore contabile	2	0	1,33
Istruttore amm/vo Tributi - Ced	1	1 a 36 ore	0,67
Istruttore Agente di P.M.	2	6 a 24 ore	1,33
Operatore esperto Tecnico Manutentivo (Custode Cimitero)	3	2 a 24 ore	2,33
Esecutore amm/vo	27	1 a 24 ore	19,67
Operatore esperto Ausiliario traffico	3	2 a 24 ore	2,33
Operatore esperto Messo Comunale	2	1 a 36 ore + 2 a 24 ore	1,33
Operatore esperto Tecnico Manutentivo (Giardiniere)	2	5 a 36 ore + 22 a 24 ore	1,67
Operatore esperto Tecnico Manutentivo (Fontaniere)	1	1 a 36 ore + 2 a 24 ore	1
Operatore Esperto Esecutore (Centralino)	2	2 a 24 ore	1,33
Totali	52		38

ALL. D

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Profilo Professionale	N. dipendenti in servizio 1/1/24	Posti occupati dotazione organica al 01/01/2024	Numero Posti occupati Dotazione Organica al 01/1/24 in rapporto a 36 ore	Nuova Dotazione Organica al 02.02.2025 rideterminata ai sensi decreto MI 18/11/2020		Numero Posti Nuova Dotazione Organica al 01/1/23 rideterminata ai sensi decreto MI 18/11/2020 rapportati a 36 ore	Personale in soprannumero
Istruttore Direttivo Contabile	0	0	0	1 a 24 ore	da coprire ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019-2021	0,67	0
Istruttore Direttivo Tecnico	0	0	0	1 a 36 ore		1,00	0
Istruttore Direttivo Amministrativo	0	0	0	1 a 24 ore		0,67	0
Istruttore	12	1 a 36 ore + 11 a 24 ore	8,33	9 a 24 ore		6,00	0 *
Operatori Esperti	40	9 a 36 ore + 31 a 24 ore	29,67	8 a 36 ore + 5 a 24 ore		11,33	18,34
Totali	52		38			19,67 arr. a 20	18,34 arr. a 18

ALLEGATO E

Comune di Raddusa
Città Metropolitana di catania

Dotazione Organica Rideterminata (comprensiva delle unità teoricamente in esubero)

Costo dotazione organica del 01/02/2025						
	Retribuzione Lorda	Oneri Riflessi	IRAP	Costo Totale	Dotazione organica al 1/2/2025	Costo Completivo
Funzionari E.Q.	€ 25.146,71	€ 6.709,14	€ 2.137,47	€ 33.993,32	2,33	€ 79.204,44
Istruttori	€ 23.175,61	€ 6.183,25	€ 1.969,93	€ 31.328,79	6	€ 187.972,74
Operatori Esperti	€ 20.620,72	€ 5.501,61	€ 1.752,76	€ 27.875,09	28,67	€ 799.178,83
Totale	€ 68.943,04	€ 18.394,00	€ 5.860,16	€ 93.197,20	37	€ 1.066.356,01

ALLEGATO F/1

Comune di Raddusa
Città Metropolitana di Catania

Costo dotazione organica del 31/12/2019						
	Retribuzione Lorda	Oneri Riflessi	IRAP	Costo Totale	Dotazione organica al 31/12/2019	Costo Complessivo
Categoria D3	€ 28.766,51	€ 7.674,90	€ 2.445,15	€ 38.886,56	2	€ 77.773,12
Categoria D1	€ 25.146,71	€ 6.709,14	€ 2.137,47	€ 33.993,32	5	€ 169.966,60
Categoria C1	€ 23.175,61	€ 6.183,25	€ 1.969,93	€ 31.328,79	15	€ 469.931,85
Categoria B1	€ 20.620,72	€ 5.501,61	€ 1.752,76	€ 27.875,09	50	€ 1.393.754,50
Totale	€ 97.709,55	€ 26.068,90	€ 8.305,31	€ 132.083,76	72	€ 2.111.426,07

Costo nuova Dotazione 2025 € 1.066.356,01

Risparmio di spesa € 1.045.070,06

Allegato “F/2”

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA

La sottoscritta Maria Filippa Moravia Delda, nella qualità di Responsabile dell’Area Economico – Finanziaria;

Visti gli atti d’Ufficio;

ATTESTA

che la spesa teorica per la dotazione organica precedente è pari ad **€. 2.111.426,07**, oneri e IRAP compresi, e che dopo la presente rideterminazione è pari ad **€. 1.066.356,01**, che, pertanto, si certifica un risparmio teorico di **1.045.070,06**;

Raddusa, li 04.02.2025



Il Responsabile dell’Area Economico - Finanziaria

Dott.ssa Maria Filippa Moravia Delda

Allegato “G”

SPESA MEDIA COSTO PERSONALE 2011-2013

La sottoscritta Maria Filippa Moravia Delda, nella qualità di Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria,

Visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

che il costo medio del personale nel triennio 2011/2013 risulta essere pari ad
€ 2.186.172,63

che la spesa della nuova dotazione organica non è superiore alla media sopracitata

che l'Ente rispetta il vincolo della riduzione della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013.

Raddusa, li 04.02.2025



Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria
Dott.ssa Maria Filippa Moravia Delda

Allegato "H"

RISPETTO LIMITI CAPACITA' DI BILANCIO

La sottoscritta Maria Filippa Moravia Delda, nella qualità di Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria,

Visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

che ai sensi dell'art. 89, comma 5 del TUEL, sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti.

Raddusa li 04.02.2025



Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria
Dott.ssa Maria Filippa Moravia Delda



Comune di Raddusa

Città Metropolitana di Catania

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Parere

Oggetto: proposta di deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.C. n. 2 del 07.02.2025 recante ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D.Lgs. n. 267/2000."

Il Revisore Unico,

Visto l'OAEELL;

Visto l'OAREELL;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Preso atto che l'Ente ha adottato, ai sensi degli articoli 244 e 246 del Tuel, la dichiarazione di dissesto con deliberazione di C.C. n. 10 del 20.03.2024 e che attualmente è in esercizio provvisorio per gli effetti dell'art. 248, co.1, Tuel;

Preso atto che con deliberazione n. 23 del 20/05/2022, resa immediatamente esecutiva, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione anni 2021/2023;

Peso atto che:

- con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 550/GAB del 27.09.2024 è stato nominato il Commissario Straordinario del Comune di Raddusa per la gestione e in sostituzione del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale;
- il Commissario Straordinario si è validamente insediato in data 01.10.2024.

Esaminata la proposta citata in oggetto e gli allegati a corredo acquisita con PEC del 10.02.2025 e successivamente integrata con PEC recante data odierna;

Visto l'art. 259 del D.lgs. n. 267/2000 che impone, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica, con l'obbligo di dichiarare eccedente il personale comunque in servizio, in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio;

Considerato che il Comune di Raddusa (CT), ad oggi, non ha adottato il bilancio di previsione stabilmente riequilibrato e che trovasi quindi in gestione provvisoria operando pertanto nei limiti degli stanziamenti corrispondenti all'ultimo bilancio di previsione approvato relativo agli esercizi 2021/2023, e comunque nei limiti delle entrate accertate (art. 250 TUEL);

Atteso che è stato pubblicato sulla G.U. n. 97 del 30 novembre 2020 il Decreto 18 novembre 2020 del Ministero dell'Interno, relativo ai rapporti medi dipendenti-popolazione validi per il triennio 2020-2022 per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e sgg. TUEL;

Rilevato che la popolazione residente nel Comune di Raddusa (CT) alla data del 31/12/2020 (penultimo anno precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato ex art. 156, comma 2 del Tuel) era di **2.960 abitanti** e che il rapporto medio dipendenti/popolazione indicato nel sopracitato Decreto per gli Enti della fascia di popolazione da 2.000 a 2.999 è fissato in **1/151**;

Considerato che, in conformità al citato Decreto Ministeriale, la dotazione organica del Comune di Raddusa (CT) può prevedere un numero massimo di **20 dipendenti** a tempo pieno o equivalenti;

Esaminata la delibera citata in oggetto ed i relativi allegati, dalla quale si evince che la dotazione organica rideterminata è dichiarata rispettosa del rapporto 1 a 151 tra il numero di dipendenti in ruolo a tempo indeterminato e la popolazione residente al 31/12/2020 in quanto a fronte di un ammontare complessivo di n. 38 unità proporzionato *full time* n. 18, fuori dotazione organica ai sensi del citato DM 18.11.2020, sono in realtà etero finanziate;

Accertato:

- che il costo della nuova dotazione organica quantificato in €. 1.066.356,01 è compatibile con quanto disposto dall'art. 1 comma 557 e ss. della L. n. 296/2006 in quanto non eccede la spesa media del personale del triennio 2011/2013 pari ad euro 2.186.172,63;

Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;
- la certificazione della spesa teorica per la dotazione organica;
- la certificazione della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 Quater della L. 296/2006;
- la certificazione sulla consistenza della popolazione residente alla data del 31/12/2020;
- la certificazione resa ai sensi dell'art. 89, c. 5, del Dlgs 267/2000;
- la **deliberazione della Giunta Municipale n. 179 del 05/12/2019** avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica";

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di G.C. N. 2 del 07/02/2025 avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 259, comma 6 del D.Lgs. n. 267/2000", fermo restando l'obbligo di accertare e mantenere le compatibilità di bilancio in riferimento allo schema di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato in corso di predisposizione.

Il Revisore rammenta l'obbligo di trasmettere la sopracitata delibera alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per i provvedimenti di competenza.

L'Organo di Revisione
(firmato digitalmente)

Garozzo Giuseppe

