

Allegato "A" alla determinazione sindacale n. 19 del 17-04-2020

TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE. ~~DETERMINAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE~~

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE

CONDIZIONE	PUNTI
ASSENTE	0
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	3
PRESENTE IN MISURA MEDIA	5
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	10

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

FINO A 50 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
FINO A 60 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
FINO A 70 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
FINO A 80 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
DA 81 A 100 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50% (massimo contrattuale)

FATTORI DI VALUTAZIONE

PESO

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	0
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5
E	Rappresentanza esterna	0
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei Servizi	10
G	Estrema carenza di organico, situazioni, anche transitorie, di calamità naturali o difficoltà socio economiche	3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE		36

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili di Settore	3
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	3
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	3
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3

F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione (responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza)	10
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	0
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	0
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso	0
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzato alla contrattazione ed alla concertazione	10
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	3
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	0
	TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	46
	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	(36+46) 82