

COMUNE DI RADDUSA

Città Metropolitana di Catania

REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

INDICE:

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 – Istituzione dell'Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 3 - Strutture organizzative e incarichi di elevata qualificazione

Art. 4 - Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q.

Art. 5 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Art. 6 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area degli Istruttori

Art. 7 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

Art. 8 - Incarico e revoca dell'incarico di E.Q.

Art. 9 - Valutazione annuale

Art. 10 - Entrata in vigore e disposizioni finali

ALLEGATI:

- Allegato A) – Criteri generali di graduazione degli incarichi di E.Q.

- Allegato B) - Fasce di attribuzione del valore di posizione

- Allegato C) - Scheda di valutazione/pesatura dell'incarico di E.Q.

Art. 1 – Oggetto

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (d'ora in poi E.Q.) ai sensi del combinato disposto dagli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 2019-2021.
2. Nel Comune di Raddusa, gli incarichi di E.Q. sono conferiti ai responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa dell'Ente.

Art. 2- Istituzione dell'Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni, in base alle proprie esigenze organizzative; tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite e/o modificate tenendo conto:

- a) della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- b) della conseguente necessità di assunzione diretta di responsabilità;
- c) delle necessità di modificare l'assetto organizzativo dell'Ente.

Art. 3 - Strutture organizzative e incarichi di elevata qualificazione

1. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti con decreto del Sindaco per un periodo non superiore a 3 (tre) anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.
3. L'incarico comporta le seguenti funzioni:
 - a) gestione dell'attività ordinaria e straordinaria che fa capo alla struttura;
 - b) gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
 - c) gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, come individuati in sede di PIAO;

d) responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 4 – Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q.

1. Ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di elevata qualificazione per la carenze delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di E.Q. anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

2. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma precedente, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

3. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, le retribuzioni di posizioni e di risultato sono corrisposte:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione;

4. In caso di assenza temporanea del titolare dell'incarico, la stessa, per il periodo di vacanza o di assenza, potrà essere:

- a) assegnata ad *interim* ad altro titolare di posizione organizzativa, al quale, per la durata dell'incarico, nell'ambito della retribuzione di risultato, verrà attribuito un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad *interim*.
- b) assegnata provvisoriamente al Segretario Generale nell'ambito delle funzioni aggiuntive rivedibili ex art. 97 TUEL.

Art. 5– Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare dell'incarico di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di €18.000,00 annui lordi per tredici mensilità.
3. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Art. 6 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il personale appartenente all'Area degli Istruttori

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare dell'incarico di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
2. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, CCNL 2019/2021, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
3. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Art. 7 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di incarichi di E.Q. è determinata in base ai parametri di cui all'Allegato A) del presente regolamento.
2. La pesatura degli incarichi di E.Q. è di competenza del Nucleo di valutazione/OIV ed è effettuata nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato A) del presente regolamento.
3. L'individuazione dell'importo da attribuire a titolo di retribuzione di posizione ai titolari di incarichi di E.Q. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'Allegato B) del presente regolamento.
4. Le risultanze delle operazioni di cui ai commi precedenti sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione; i valori variano da un importo minimo ad un massimo, secondo il criterio di proporzionalità al punteggio ricevuto ed all'interno di ogni singola fascia.

5. La Giunta Comunale con apposito atto deliberativo aggiorna il valore economico di tali fasce in relazione alle mutate condizioni organizzative dell'Ente e nel rispetto delle risorse complessive destinate per tali finalità nel bilancio di previsione.
6. La graduazione del singolo incarico di E.Q., di competenza del Nucleo di Valutazione/OIV, non è un mero adempimento amministrativo, ma uno strumento di differenziazione retributiva che tiene conto della diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'Ente e della variabilità della loro importanza nel tempo.
7. La pesatura è sottoposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di E.Q.
8. Nel caso in cui il Sindaco proceda al conferimento dell'incarico di E.Q. prima che il Nucleo di Valutazione/OIV abbia effettuato la pesatura, in un successivo atto integrativo dell'iniziale decreto sindacale di nomina, è recepita la pesatura del Nucleo di Valutazione/OIV.
9. In ogni caso, nell'eventualità in cui la sommatoria dei valori delle retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione della presente metodologia superi l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento di tali retribuzioni, le stesse sono ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare (assicurando, comunque, il valore minimo di € 5.000,00 o di € 3.000,00 per i casi di cui al successivo articolo).

Art. 8 - Incarico e revoca dell'incarico di E.Q.

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi di E.Q. con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione e della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale interessato.
2. Negli atti di conferimento dell'incarico è stabilito l'importo della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri di cui all'art. 6 del presente regolamento, fatta salva l'ipotesi di cui allo stesso articolo 6, comma 7.
3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di 3 (tre) anni e sono rinnovabili.
4. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi di valutazione negativa della performance individuale.
5. Nel caso di revoca anticipata dell'incarico, di cui al comma 6, l'Ente acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o di persona di sua fiducia.
6. La revoca dell'incarico, disposta dal Sindaco con proprio motivato provvedimento, non pregiudica la corresponsione al titolare dell'incarico di E.Q. dell'indennità di posizione per il periodo antecedente la data di revoca medesima, ma comporta, dalla data di decorrenza, l'immediata perdita della retribuzione di posizione da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nell'area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art. 9–Valutazione annuale del risultato

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi di E.Q. sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione/OIV, in base ai criteri indicati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente.
2. Dal punteggio conseguito a seguito della valutazione della performance raggiunta dal titolare di E.Q. nello svolgimento delle attività gestionali svolte, è determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare di E.Q. secondo quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione.
3. In caso di valutazione non positiva l'Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Art.10 - Entrata in vigore e disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione della delibera di approvazione.
2. Il presente regolamento è pubblicato per 30 giorni all'albo pretorio on line del Comune ed in modo permanente nel link "Amministrazione Trasparente" - sotto sezione "Disposizioni generali", in attuazione agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia.
3. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.
4. Il presente regolamento abroga e sostituisce le norme regolamentari interne, con esso incompatibili.

Allegato A)

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q.			
	CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	
A)	Collocazione nella struttura	90	
B)	Complessità organizzativa	60	
C)	Responsabilità	150	
	TOTALE	300	

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
A) Collocazione nella struttura (max punti 90)	Rilevanza delle funzioni in relazione ai processi gestiti (Definisce il grado di ampiezza delle funzioni esercitate dal titolare di incarico E.Q.: in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi delle attività gestite) max punti 30	L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	15
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	20
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	30
	Rilevanza strategica della posizione (Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente. Gli atti a valenza strategica sono i seguenti: Bilancio di Previsione e Consuntivo, Documento unico di programmazione DUP, Programmazione del Fabbisogno del personale; Programmazione triennale OO.PP; Atti di pianificazione urbanistica e territoriale; Piano di protezione civile; Piano sociale di zona PSZ; Statuto); max punti 30	Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente.	10
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente.	20
		E' responsabile dell'istruttoria di atti strategici per l'Ente.	30

	Conoscenze tecnico/professionali necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni (si esprime in termini di conoscenze di norme e procedure richieste per un efficace espletamento del ruolo ricoperto) max punti 30	Cognizioni di tipo monodisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	10
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	20
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	30
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO A)	(MAX PUNTI 90)		

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
B) Complessità organizzativa (max punti 60)	Risorse umane (Definisce la quantità di risorse umane coordinate direttamente) max punti 10	L'incaricato di E.Q. gestisce un numero limitato di risorse umane (fino a 8 unità)	5
		L'incaricato di E.Q. gestisce un numero di risorse umane superiore a 8 unità	10
	Risorse strumentali (Definisce la quantità e la qualità di risorse strumentali ossia attrezzature d'ufficio a disposizione) max punti 5	L'incaricato di E.Q. gestisce un numero limitato di risorse strumentali (fino a 5 unità)	2
		L'incarico di E.Q. gestisce un numero di risorse strumentali superiore a 5 unità	5
	Risorse finanziarie (Definisce la quantità di risorse finanziarie gestite dalla posizione) max punti 10	L'incaricato di E.Q. gestisce un valore limitato di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti fino ad un massimo di € 500.000,00	5
		L'incaricato di E.Q. gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti superiore ad € 500.000,00	10

	Sistema delle relazioni (Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene sia <u>all'interno</u> dell'Ente: Consiglio Comunale, Commissioni comunali, Sindaco, Giunta, Assessori, Segretario, Revisore di conti, Nucleo di valutazione/OIV, che <u>all'esterno</u> dell'Ente: Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), altri Ministeri, Corte dei Conti, BDAP, Prefettura, Regione, Provincia, Commissioni tributarie, Organizzazioni sindacali, cittadini, società partecipate, istituti di credito, Tesoreria comunale, fornitori dell'ente, ecc.) max punti 25	L'incarico di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti non sono numerosi , coinvolgono un numero limitato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	5
		L'incarico di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	15
		L'incaricato di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e la rete di rapporti da gestire presenta aspetti di particolare complessità e qualificazione	25
	Tipologia dei processi (Definisce il livello di standardizzazione e il livello di programmabilità dei processi gestiti dalla posizione) max punti 10	L'incaricato di E.Q. opera prevalentemente con processi: a) standardizzati o regolamentati b) programmabili c) non sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza	5
		L'incaricato di E.Q. opera prevalentemente con processi: a) variabili b) non ripetitivi o univoci c) non programmabili d) sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza	10
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO B)		(MAX PUNTI 60)	

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
C) Responsabilità (max punti 150)	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale (Prende in esame i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione) max punti 30	L'incaricato di E.Q opera con <u>limitata</u> autonomia	10
		L'incaricato di E.Q opera con <u>discreta</u> autonomia	20
		L'incaricato di E.Q opera con <u>assoluta</u> autonomia	30
	Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività (Definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'attività della posizione) Max punti 50	L'attività dell'incarico di E.Q. ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui procedimenti operativi	30
		L'attività dell'incarico di E.Q. ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistico/innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intera organizzazione amministrativa	50

	Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza (Definisce il grado di responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione) Max Punti 20	L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti <u>interni</u> . La qualità dei servizi ha impatto interno all'Ente.	10
		L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti <u>esterni</u> . La qualità dei servizi ha impatto esterno all'Ente solo su specifici settori del territorio.	15
		L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi esterni che coinvolgono <u>l'insieme della cittadinanza</u> nella sua globalità o nella sua grande maggioranza. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori del territorio ed è di costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini.	20
	Responsabilità derivante dalla funzione assolta dal titolare di incarico di E.Q. (Definisce il grado di responsabilità derivante dalla assunzione della funzione ricoperta e da particolari norme di legge e regolamenti o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente) max punti 50	All'incarico di E.Q. sono attribuite responsabilità (civile, contabile, amministrativa) rinvenienti solo dalla assunzione della funzione "direzionale"	20
		All'incarico di E.Q. sono attribuite responsabilità rinvenienti oltre che dalla assunzione della funzione "direzionale" anche da: attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	40
		Funzioni assegnate al titolare di incarico di E.Q. da particolari o specifiche norme di legge o regolamenti	50
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO C)			(MAX PUNTI 150)

Allegato B)

FASCE DI ATTRIBUZIONE DEL VALORE DI POSIZIONE

- Area dei Funzionari ed EQ

Ambito	Retribuzione di Posizione Base	Punteggi
FASCIA A	Da € 14.001 a € 18.000	Da 201 a 300
FASCIA B	Da € 9.501 a € 14.000	Da 101 a 200
FASCIA C	Da € 5.000 a € 9.500	Fino a 100

- Area degli Istruttori

Ambito	Retribuzione di Posizione Base	Punteggi
FASCIA A	Da € 7.000 a € 9.500	Da 201 a 300
FASCIA B	Da € 5.000 a € 6.999	Da 101 a 200
FASCIA C	Da € 3.000 a € 4.999	Fino a 100

OPPURE (SENZA PROPORZIONALITA' AL PUNTEGGIO RICEVUTO)

VALORI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DEGLI ISTRUTTORI
Fino a punti 130	€ 5.000	€ 3.000
Da punti 131 a punti 160	€ 8.000	€ 4.800
Da punti 161 a punti 190	€ 10.000	€ 6.000
Da punti 191 a punti 220	€ 12.000	€ 7.200
Da punti 221 a punti 250	€ 14.000	€ 8.400
Da punti 251 a punti 280	€ 16.000	€ 9.000
Da punti 281 a punti 300	€ 18.000	€ 9.500

SCHEDA DI VALUTAZIONE/PESATURA DELL' INCARICO DI E.Q. RESPONSABILE DI SETTORE_____

CRITERI		VARIABILI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A)	Collocazione nella struttura	Rilevanza delle funzioni	da 50 a 30	
		Rilevanza strategica della posizione	da 10 a 30	
		Conoscenze tecnico/professionali	da 10 a 30	
		PUNTEGGIO MASSIMO		90
B)	Complessità organizzativa	Risorse umane	da 5 a 10	
		Risorse strumentali	da 2 a 5	
		Risorse finanziarie	da 5 a 10	
		Sistema delle relazioni	da 5 a 25	
		Tipologia dei processi	da 5 a 10	
PUNTEGGIO MASSIMO			60	
C)	Responsabilità	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale	da 10 a 30	
		Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività	da 30 a 50	
		Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza	da 10 a 20	
		Responsabilità derivante dalla funzione assolta dalla posizione organizzativa	da 20 a 50	
PUNTEGGIO MASSIMO			150	
PUNTEGGIO TOTALE			300	

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Responsabile di Settore

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione
