COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 66 DEL 31.12.2019

REGISTRO GENERALE N. 794 **DEL** 31-12-2019

OGGETTO: Costituzione Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente anno 2019

IL RESPONSABILE

Premesso che per effetto del comma 2, art. 31 del CCNL 22/01/2004, le risorse prima destinate alla produttività ed allo sviluppo professionale del personale (ex art 15 del CCNL 01/04/199), vengono individuate come " Risorse Decentrate" e suddivise in due tipologie:

- Risorse stabili – aventi carattere di stabilità, certezza e continuità.
- Risorse variabili – aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Le risorse, aventi carattere di certezza – stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale, di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche ed integrazioni e con le integrazioni previste dai commi 1 e 2, art. 32 CCNL 22/01/2004, verranno definite in unico importo che rimarrà confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, stabilmente incrementato dall'01/01/2004 di dette risorse economiche.

Le predette risorse sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15. Comma 1, lettera a),b),c),f),g),i), ed e) del CCNL 01/04/1999, dal comma 5 dello stesso art. 15, per gli effetti derivanti dall'incremento di posti nelle dotazioni organiche dell'Ente, effettuati fino al 31/12/2003 e dall'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL 05/10/2001.

Le risorse decentrate, cosiddette variabili, scaturiscono dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- CCNL dell'01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. d),e),k),m),n), art. 15, commi 2 e 4 – art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.
- CCNL del 05/10/2001, art. 4, commi 3 e 4.
- CCNL del 14/09/2000, art. 54.

Richiamato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale dispone che "A decorrere dall'1 gennaio 2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura

proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Considerato, peraltro, che per effetto dell' all'art. 9, comma 2/bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456 della Legge 27 dicembre 147/2013 (Legge di stabilità anno 2014) è stato prorogato fino al 31 dicembre 2014 il c.d. "blocco dei fondi destinati alla contrattazione decentrata integrativa, congelando di fatto l'importo dei fondi 2015, che costituiscono la base di partenza per la contrattazione decentrata anno 2017;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica , a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016:

Preso atto, dell'allegato prospetto, riguardante la costituzione del fondo "FES" – anno 2019;

Visti:

- Il vigente C.C.N.L. in vigore;
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

1 - Di costituire, per l'anno 2019, il fondo per le risorse, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

2 - Di approvare il prospetto secondo le risultanze di cui alle allegate tabella (A e B) , parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella misura di € 64.741,58 oltre oneri per le risorse stabili, per le risorse variabili soggette al limiti in misura di €.30.000,00;

3 – Di impegnare le risorse necessarie ai Capitoli 215800, 215801 e 215803

4 – Di onerare l'ufficio di segreteria alla trasmissione del presente provvedimento, al Sindaco, al Revisore dei Conti, , ed alle OO.SS.

5 - di dare atto che la presente determinazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente

Il CAPO AREA

-SERVIZIO FINANZIARIO

IMPEGNO: N. 1507, 1508, 1509

LIQUIDAZIONE: N. _____

MANDATO: N. _____

Visto: Si attesta la regolarità contabile e la relativa copertura finanziaria.

Raddusa, lì 30.12.2019

IL Responsabile dell'Area finanziaria

costituzione Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente anno 2020

TABELLA A

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

(Aventi carattere di certezza e continuità, uindi consolidate e riconducibili nella solo esigibilità)

ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	DECORRENZA	IMPORTO
Art. n. 15 c. 1 lett. a)	01/04/1999	Ammontare fondi art. 31 c. 2 lett. b), c), d),e) CCNL 06/07/1995 e s.m.i. previsti per l'anno 1998	01/01/1999	€ 38.747,66
	01/04/1999	Decurtazione risorse destinate nell'anno 1999 al finanziamento del salario accessorio personale A.T.A.	01/01/1999	-€ 1.635,31
Art. n. 15 c. 1 lett. g)	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED anno 1998, come previsto dalla previdente normativa	01/01/1999	€ 11.629,45
Art. n. 15 c. 1 lett. j)	01/04/1999	Incremento 0,52 % M.S. 1997	31/12/1999	€ 4.319,57
Art. 4 c. 1	05/10/2001	Incremento 1,1 % M.S. 1999	01/01/2001	€ 9.513,70
Art. 4 c. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam, personale cessato a far data dall'1/01/2000	31/03/2001	€ 925,21
Art. 32 c. 1	22/01/2004	Incremento 0,62 % M.S. anno 2001, esclusa dirigenza	31/12/2003	€ 4.964,77
Art. 8 c. 1	11/04/2008	Incremento 0,62 % M.S. anno 2005, esclusa dirigenza	31/12/2007	€ 4.645,01
Art. 34 c. 4	22/01/2004	Importi fruiti per progressione economica orizzontali di personale riclassificato in categoria superiore (Progressione Verticale A>B)	30/06/2005	€ 19.324,37
Art. 33 c. 5	22/01/2004	Indennità di Comparto personale cessato e non sostituito dal 2008 al 2015	31/12/2015	-€ 6.367,55
Art. 17 c. 2 lett. c)	22/01/2004	1^ Progressione orizzontale anno 2000 personale cessato e non sostituito	31/12/2016	-€ 8.330,98
Art. 17 c. 2 lett. c)	22/01/2004	2^ Progressione orizzontale anno 2001 personale cessato e non sostituito	31/12/2017	-€ 8.819,11
Art. 17 c. 2 lett. c)	22/01/2004	3^ Progressione orizzontale anno 2007 personale cessato e non sostituito	31/12/2016	-€ 4.175,21
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 64.741,58

ESCLUSIONI

ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	DECORRENZA	IMPORTO
Art. 17 c. 2 lett. c)	22/01/2004	Fondo per le Progressioni Orizzontali: 1^ Progressione anno 2000		€ 10.515,57
		2^ Progressione anno 2001		€ 10.995,75
		3^ Progressione anno 2007		€ 13.512,72
Art. 33 c. 4 lett. b)		Finanziamento indennità di comparto anno 2004		€ 20.544,48
		TOTALE ESCLUSIONI		€ 55.568,52
		TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI		**€ 9.173,06**

TABELLA B

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

ART.	DA C.C.N.L.	RIFERIMENTO	DECORRENZA	IMPORTO
Art. n. 15 c. 1 lett. k)	01/04/1999	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: incentivo funzioni tecniche		€ 30.000,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 30.000,00