



Comune di Raddusa
Regione Siciliana
Città Metropolitana di Catania

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2024/2026
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 31.12.2024 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2024/2026 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Segretario Comunale: dott. Filippo Ensabella - Presidente della delegazione Trattante; Dott.ssa M.F. Moravia Delda Responsabile Area Economico Finanziaria - Parte Pubblica Rag. Daniela Trovato Monastra Responsabile del Personale - Parte Pubblica; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP – Vincenzo Maggiore CISL-FP – Dott.ssa Valeria Laiacona RSU: Pietro Di Benedetto – Pietro Bruno – Nunzio Ezio Cardaci – Salvatore Lauria |
| Soggetti destinatari | Personale Dipendente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | CCDI 2024/2026 |
| adempimenti procedurali | Certificazione del Revisore dei Conti |
| | È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sulla modalità di Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024, giusto verbale n. 7, all. A, del 31.12.2024, acquisito al protocollo dell'Ente con n. 15460 del 31.12.2024 |

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2023/2025, delibera G.M. n.68 del 13.10.2023</p> <p>Questa Amministrazione ha adottato i criteri generali per l'adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 e s.m.i ,</p> <p>È stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2023/2025, delibera n.68 del 13.10.2023</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO 2024/2026

- Art. 1 - Oggetto e obiettivi
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Durata – Revisione
- Art. 4 - Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art. 5 - Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili
- Art. 6 - Criteri generali per l'incentivazione della performance del personale (c.d. produttività)
- Art. 7 - Incentivazione collegata alla performance
- Art. 8 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7 comma 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 9 - Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 10 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 11 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21 maggio 2018)
- Art. 11 bis Indennità di reperibilità
- Art. 12 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 13 - Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 14 - Turnazione (art. 30 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 15 - Rapporto di lavoro a tempo parziale (art. 53 del CCNL 21 maggio 2018)
- Art. 16 - Banca delle ore (art. 33 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 17 - Orario multiperiodale (art. 31 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 18 - Buono pasto (art. 35 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 19 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022).
- Art. 20 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022).
- Art. 21 - Innovazioni tecnologiche e formazione
- Art. 22 - Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 7, comma 4, lett. m), CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 23 - Indennità di servizio esterno Area di Vigilanza (art. 100 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 24 - Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 25 - Prestazioni del personale in occasione di attività e iniziative di carattere privato

Allegato I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo anno 2024.

Modulo I- La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa -

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 DEL COMUNE DI RADDUSA | |
|---|----------------|
| FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI | IMPORTI |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017. | € 93.254,84 |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | € 6.156,80 |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | € 2.049,90 |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | € 5.854,55 |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | € - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | € - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario. | € - |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | € - |
| Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale | € - |
| Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza. | € - |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo Risorse stabili anno 2017 | € 93.254,84 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio). | € 6.084,00 |
| Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. | € - |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022. | € 833,30 |

| | |
|--|--------------------|
| Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3. | € - |
| SOMMA RISORSE STABILI | € 96.575,37 |

| FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
|--|----------------|
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti). | € - |
| Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. | € - |
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. | € - |
| Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori). | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco. | € - |
| Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL. | € - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | € - |
| Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | € - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | € - |

| CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO | IMPORTI |
|---|----------------|
| <i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i> | € 90.972,81 |
| <i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i> | -€ 9.521,44 |

| FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | IMPORTI |
|--|----------------|
| Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza). | € - |
| ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa. | € - |
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. | |
| Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT. | € - |

| | | |
|---|----------------|------------------|
| Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. | € | - |
| Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | € | - |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) | € | - |
| Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | | |
| Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020. | € | - |
| DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga. | € | - |
| Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno. | € | - |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. | € | - |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022. | | |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022. | € | - |
| DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016. | € | - |
| SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | € | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | € | 96.575,37 |
| A DEDURRE RISORSE STABILI | IMPORTI | |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali. | € | 8.923,85 |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto. | € | 18.020,56 |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile. | € | - |
| Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale. | € | - |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido. | € | - |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. | € | - |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI | € | 26.944,41 |
| TOTALE RISORSE STABILI EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI | € | 69.630,96 |
| Totale risorse variabili | | - |
| TOTALE RISORSE ANNO 2024 | € | 69.630,96 |

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo 2024 sottoposto a certificazione :

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-------------------------|--------------------|
| RISORSE STABILI | € 69.630,96 |
| RISORSE VARIABILI | - |
| Residui anni precedenti | - |
| Totale | € 69.630,96 |

SEZIONE V – Risorse Temporaneamente allocate all' esterno del fondo -

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione integrativa -**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Da suddividere previa contrattazione decentrata:

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione -

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|--------------------|
| Somme regolate dal contratto | € 69.630,96 |
| Totale | € 69.630,96 |

Sezione V – Somme allocate all' esterno del Fondo

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a.) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

b) attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici :

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| Descrizione | Anno 2023 | Anno 2024 |
|-------------------------|-----------|-------------|
| Risorse stabili | - | € 69.630,96 |
| Risorse variabili | - | - |
| Residui anni precedenti | - | - |

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria

dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del Fondo dell' anno precedente risulta rispettato .

Il limite di spesa del Fondo dell' anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo -

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 827 del 30.12.2024 è impegnato nei capitoli: 126100, 126200 e 126300 del bilancio esercizio 2024.


Il Responsabile del Personale
rag. Daniela Trovato Monastra



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott.ssa M. F. Moravia Della
