COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952
☎ 095/662060
FAX 095/665982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 39 **Data** 28-06-2023	**OGGETTO: Istituzione Incarichi di Elevata Qualificazione- Approvazione del Regolamento per la individuazione, pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione-**

L'anno duemilaventitre, il giorno 29 del mese di Giugno alle ore 12:42 nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
1	DOTT. EMILIO COSENTINO	Sindaco	X	
2	DOTT. GIUSEPPE MARINO	Vice Sindaco		X
3	SIG. LUIGI VITANZA	Assessore	X	
4	SIG. RENZO DRAGONE	Assessore	X	
5	SIG.RA M. SARA VALLONE	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Monia Rinaldi

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;
Vista la proposta di deliberazione n. 12 del 28/06/23 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
con votazione unanime e palese

DELIBERA

1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
2) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

N. 12 **del Registro** **Data** 28-06-2023	**OGGETTO: Istituzione Incarichi di Elevata Qualificazione- Approvazione del Regolamento per la individuazione, pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione-**

Su proposta del Segretario Comunale

Pareri

Ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L.R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Lì, _____

Il Responsabile dell'Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Filippa Moravia Delda

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 12 **DEL** 28-06-2023

Oggetto: Istituzione Incarichi di Elevata Qualificazione-Approvazione del Regolamento per la individuazione, pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione-

Premesso che:

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 prevede una nuova disciplina, sostitutiva degli incarichi di posizione organizzativa, relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione, in particolare nei seguenti articoli:

"Art. 13 Norme di prima applicazione

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza...omissis..

Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 16 Incarichi di elevata qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso

consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente

ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

...Omissis...

Evidenziato che gli incarichi di Elevata Qualificazione dell'amministrazione comunale coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative denominate "Aree", che operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

Richiamati gli articoli 48 e 89 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

Rilevato che le posizioni di responsabile di Settore secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021;

Ritenuto di istituire le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ciascuna costituente un incarico a termine di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021, confermando l'attuale suddivisione in Aree così come previsto con deliberazione della G.C. n. 3 del 02/02/2023 e per come segue:

	AREA	SERVIZI - UFFICI
1	**AMMINISTRATIVA**	AFFARI GENERALI – PERSONALE – CONTENZIOSO – POLIZIA MUNICIPALE – ARCHIVIO – PROTOCOLLO - NOTIFICHE – CENTRALINO – URP – UFFICIO DI SEGRETERIA
2	**ECONOMICO - FINANZIARIA**	UFFICIO CONTABILE-FINANZIARIO – UFFICIO ECONOMATO – PATRIMONIO BENI MOBILI – UFFICIO CONTABILITA' FISCALE E COMMERCIALE – GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
3	**TECNICA**	UFFICIO URBANISTICA – UFFICIO MANUTENZIONE RETE IDRICA-FOGNARIA – GESTIONERIFIUTI – VERDE PUBBLICO – UFFICIO SANATORIA EDILIZIA – UFFICIO PROTEZIONE CIVILE – VIABILITA' – SUAP – SPORTELLO EUROPEO
4	**RISCOSSIONE E TRIBUTI**	UFFICIO ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI – UFFICIO CENTRO ELABORAZIONE DATI – UFFICIO ACQUEDOTTO
5	**SERVIZI SOCIALI**	SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI – SCUOLA – SPORT-TURISMO-SPETTACOLO – POLITICHE GIOVANILI – CULTURA BIBLIOTECA – SERVIZI DEMOGRAFICI – STATO CIVILE – ELETTORALE – LEVA – STATISTICA - CENSIMENTO

Considerato che per dare attuazione alle suindicate norme del CCNL del 16/11/2022 si rende necessario approvare i criteri di pesatura e conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

Dato atto che lo schema del Regolamento, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali ai sensi dell'art 5 del CCNL del 16.11.2022, è stata oggetto di confronto con le OO.SS avvenuta con nota prot. n. 7120 del 16/06/2023 e che nel termine previsto dalle norme contrattuali sopra richiamate non è intervenuta alcuna richiesta di confronto;

Dato atto che il suddetto schema è stato trasmesso con la stessa nota, per conoscenza, al Nucleo di Valutazione;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del suddetto Regolamento, atteso l'obbligo di procedere alle nomine dei titolari di Elevata Qualificazione e della relativa graduazione in conformità alla normativa applicabile in materia;

Evidenziato che la presente deliberazione configurandosi in guisa di atto di alta amministrazione e di indirizzo, peraltro meramente attuativo di norme del Contratto Collettivo Nazionale, non necessita del parere di regolarità contabile;

Rilevato che trattandosi di regolamento organizzativo inerente il funzionamento degli uffici e dei servizi, la competenza all'approvazione è demandata alla Giunta Comunale;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- Il D.Lgs. n. 74/2017;
- Il vigente Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1) di dare atto che le premesse formano parte integrale e sostanziale della presente;
2) di istituire le posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, ciascuna costituente un incarico a termine di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021, confermando l'attuale suddivisione in Aree Organizzativa come segue:

	AREA	SERVIZI - UFFICI
1	**AMMINISTRATIVA**	AFFARI GENERALI – PERSONALE – CONTENZIOSO – POLIZIA MUNICIPALE – ARCHIVIO – PROTOCOLLO NOTIFICHE – CENTRALINO – URP – UFFICIO DI SEGRETERIA
2	**ECONOMICO-FINANZIARIA**	UFFICIO CONTABILE-FINANZIARIO – UFFICIO ECONOMATO – PATRIMONIO BENI MOBILI – UFFICIO CONTABILITA' FISCALE E COMMERCIALE – GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

3	**TECNICA**	UFFICIO URBANISTICA – UFFICIO MANUTENZIONE - RETE IDRICA-FOGNARIA – GESTIONE RIFIUTI – VERDE PUBBLICO – UFFICIO SANATORIA EDILIZIA – UFFICIO PROTEZIONE CIVILE – VIABILITA' – SUAP – SPORTELLO EUROPEO
4	**RISCOSSIONE E TRIBUTI**	UFFICIO ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI – UFFICIO CENTRO ELABORAZIONE DATI – UFFICIO ACQUEDOTTO
5	**SERVIZI SOCIALI**	SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI – SCUOLA – SPORT-TURISMO-SPETTACOLO – POLITICHE GIOVANILI – CULTURA BIBLIOTECA – SERVIZI DEMOGRAFICI – STATO CIVILE – ELETTORALE – LEVA – STATISTICA - CENSIMENTO

3) di approvare l'allegato Regolamento per la individuazione, pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione composto da n. 10 articoli, facente parte integrante della presente deliberazione, sui criteri per l'individuazione, pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, con gli allegati A-B-C che ne fanno parte integrante e sostanziale;

4) di dare atto che successivamente all'approvazione del regolamento di cui al punto precedente sarà necessario che il Nucleo di Valutazione proceda alla graduazione di tutti gli incarichi di elevata qualificazione istituiti, utilizzando a tal fine i nuovi criteri contenuti nel regolamento di cui alla presente deliberazione;

5) di disporre che il Regolamento adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza per 30 giorni, in Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente;

6) trasmettere copia del presente provvedimento e dei relativi allegati agli Amministratori e al Nucleo Valutazione per opportuna conoscenza, nonché ai Responsabili di Area.

Approvato e sottoscritto.

Il Sindaco **Il Segretario Comunale**

RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata all'albo pretorio on-line dal _____ al _____ _____ senza opposizione e reclami.

Dalla residenza municipale, lì

Il Responsabile delle Pubblicazioni
(Rag.Daniela Trovato Monastra)

Il Capo Area
(Rag. Daniela Trovato Monastra)

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line per quindici [(1)] giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Il Segretario Comunale

_____

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 29-06-2023

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/'91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____ , data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 29-06-2023

Il Segretario Comunale

_____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Funzionario del Comune