



COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>42</u>	Oggetto: Stabilizzazione personale con contratto a tempo determinato part-time ai sensi dell'art. 22 comma 2 e 3 della legge regionale n. 1 del 22.02.2019 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" - Applicazione articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75
Data <u>20-3-19</u>	

L'anno duemiladiciannove, il giorno Venti del mese di Marzo alle ore 18,30 nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Allegra Giovanni	Sindaco	SI	
2	Giarrizzo Francesco	V. Sindaco	SI	
3	Pagana Carmela	Assessore	SI	
4	Incardona Simona Maria	"		SI

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. Cataldo La Ferrera**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Vista la legge regionale n. 41 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
 - Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile; ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;
- Vista la proposta di deliberazione n. 23 del 19/03/19 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
- fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
- con votazione unanime e palese

delibera

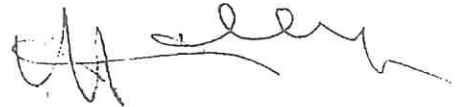
- 1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
- 2) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE**

N. <u>23</u>	OGGETTO: Stabilizzazione personale con contratto a tempo determinato part-time ai sensi dell'art. 22 comma 2 e 3 della legge regionale n. 1 del 22.02.2019 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" - Applicazione articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75
Data: <u>19-03-19</u>	

Su proposta del Sindaco

Visto



Pareri

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 19-03-2019



Il Capo Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

con la deliberazione della Giunta Municipale n° 148 del 27/12/2018 avente ad oggetto: "Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. - Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", è stata 1) rideterminata e approvata la nuova dotazione organica dell'ente, 2) approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 3) avviato a norma dell'art.3 della L.R. n.27/2016, dell'art.26 della L.R. n.8/2018 e dell'art.20 del D.lgs. n.75/2017 un processo di stabilizzazione di n.44 lavoratori di cui 32 Categoria B (allegato B) e 12 Categoria C (allegato C) del Comune di Raddusa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato ai sensi delle Leggi Regionali n.85/95 e n.16/2006; 4) approvare i criteri di selezione per ciascuna categoria di appartenenza per una parte del personale (n.32 dipendenti di Categoria "B" attraverso una selezione interamente riservata ai dipendenti in servizio presso il Comune di RADDUSA e per la restante parte del personale (n.12 dipendenti Categoria "C" attraverso una selezione per titoli ed esami (colloqui)

CHE nelle more dell'espletamento della selezione pubblica per la copertura di n. 32 posti di categoria "B" profilo professionale "Esecutore" a tempo indeterminato part-time (24 ore riservato al personale dipendente di questo ente di cui alle LL.RR. 85/95 e 16/2006 in possesso dei requisiti richiesti dalla legge Regionale 20/01/2014 N.5 dal D.lgs n.75/2017 dall'art.26 della L.R. n.8 del 8 maggio 2018 e della selezione di n.12 posti di Categoria "C" profilo professionale "Istruttore Amministrativo" a tempo determinato part time (24 ore settimanali) è stata approvata dall'Assemblea Regionale Siciliana la Leg.reg. n.1/2019 che ha apportato *"Modifiche all'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, 27 in materia di stabilizzazione di personale precario"*;

VISTO l'art.22, della Leg.reg. n.1/2019 che così recita:

"le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n.27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018 n.8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26"

"il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n.85, alla legge regionale 14 aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003 n.21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75"

RILEVATO che la citata disposizione di legge ha sancito il principio che le procedure per la stabilizzazione previste nella Leg. Reg. n.8/2018 sono procedure di reclutamento di carattere straordinario che hanno come finalità il superamento del precariato storico, che prescindono da quelle rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

CHE le procedure seguite per l'assunzione del personale precario costituiscono requisito utile all'applicazione del primo comma lett. b) dell'art.20 del D. Lgs. n.75/2017;

CHE in virtù della citata disposizione di legge la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato ad indeterminato potrà avvenire, fino al 2020 purché in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria.

RILEVATO che il decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75, risulta immediatamente applicabile in Sicilia sia per le norme di ordinamento civile in esso contenute, sia perché la Corte Costituzionale ha più volte affermato che *le norme statali in tema di stabilizzazione dei lavoratori precari costituiscono principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica* (cfr. **sentenze n.18 del 2013 e n.310 del 2011; sentenza n.277 del 2013**);

CONSIDERATO che il Comune di Raddusa, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, alla luce della sopravvenuta normativa regionale, intende procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario a tempo determinato tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi della L.R. n. 27/2016 e ss.mrn.ii. e dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 21 *quinques* della Legge 241/90 e s.m.i. che così recita:” *Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto o di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina l'inidoneità del provvedimento revocato a produrre effetti*”

Che la citata disposizione di legge è stata interpretata dalla giurisprudenza nel senso che: “ *La disposizione di cui all'art.21 – quinques c. 1 bis della Legge 241 del 1990 trova applicazione esclusivamente nell'ipotesi di revoca di un provvedimento determinata da sopravvenuti motivi di interesse pubblico, da mutamenti della situazione di fatto o di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario*” (cfr. **T.A.R. Sez. I Parma 29/10/2015 n.285**)

Che alla luce della sopravvenuta normativa di cui alla Leg.reg. n.1/2019 che prevede la stabilizzazione dei precari storici senza prove selettive, appare doveroso procedere alla revoca della deliberazione della Giunta Municipale n.148 del 27/12/2018 limitatamente alla parte in cui sono state previste l'espletamento delle procedure selettive ed approvati i criteri di selezione ed in particolar modo dei punti 6, 7 e 9 del dispositivo del predetto deliberato;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 147 del 27/12/2018, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale per la verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.L.vo n°165/2001, come modificato dell'art.16 della legge n° 183/2011, per l'anno 2018;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2018 con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio annuale 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n. 26/2000;

Visto l'articolo 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017;

Vista la L.R. n. 27 /2016;

Visto lo Statuto Comunale.

PROPONE

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte

1. Di revocare ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 *quinques* della Legge 241/90 e s.m.i. la deliberazione della Giunta Municipale n.148 del 27/12/2018 limitatamente alla parte in cui sono state previste l'espletamento delle procedure selettive ed approvati i criteri di selezione ed in particolar modo dei punti 6, 7 e 9 del dispositivo del predetto deliberato;
2. Di procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario a tempo determinato part-time ai sensi dell'art. 22 comma 2 e 3 della legge di stabilità regionale n. 1 del 22.02.2019 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" il quale prevede. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n.85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75".
3. Di autorizzare il Responsabile del Settore amministrativo e Ufficio Personale agli adempimenti consequenziali;
4. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo
5. Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il Sindaco



Il Segretario Comunale



RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal _____ al _____ senza opposizioni e reclami.

Dalla residenza municipale, li

Il Responsabile delle Pubblicazioni

Il Capo Area “AA.GG.”

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all’albo Pretorio per quindici ⁽¹⁾ giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA’

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____

- 1) essendo stata dichiarata l’immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/’91);
- 2) essendo trascorsi 10 gg. dal _____, data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all’originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li

Il Funzionario del Comune

_____ 15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.