



# COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 59 Data 22/04/2021	Oggetto: Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021- 2023.
-----------------------------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno 22 del mese di APRILE alle ore 20:00  
La Giunta Municipale, si è riunita, ai sensi dell'art. 73 c. 1 e 3 del D.L. 18/2020, in collegamento da remoto mediante sistema che consente l'identificazione a distanza dei partecipanti.

### All'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Allegra Giovanni	Sindaco	X	
2	Macaluso Giuseppe Salv.	ViceSindaco	X	
3	Gulizia Maria	Assessore	X	
4	Occhipinti Giuseppe	"		X
5	Schilirò Serafina	"	X	

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. Cataldo La Ferrera**  
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Vista la legge regionale n. 41 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile; ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;

Vista la proposta di deliberazione n. 18 del 31/03/2021 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi; fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto; con votazione unanime e palese

**delibera**

- 1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
- 2) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.



# COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060  
FAX 095/662982

N. 18 del Registro Data 31-03-2021	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021 – 2023</b>
---------------------------------------	--

Su proposta del Responsabile di P.O.



Pareri

Ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L.R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 31-03-2021



Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario



Proposta di deliberazione n. 18 del 31-03-2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021 – 2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**VISTO** l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, che stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo di unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68,;

**VISTO** l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

**VISTO** l'art.1 comma 102, della legge 30 dicembre 2004 n. 311 che dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del D.lgs.165/2001 non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

**RICHIAMATO** l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 (legge finanziaria per l'anno 2002) che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisore contabile degli enti accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa di cui all'art.39 della legge 27 dicembre 1997 n.449 e s.m.i.;

**VISTO** l'art.3 comma 10- bis del decreto – legge 24 giugno 2014 n.90 convertito dalla legge 11 agosto 2014 n.114, che prescrive il rispetto degli adempimenti in materia di assunzione e di spesa del personale, come disciplinati dallo stesso articolo, nonché dal comma 4 -bis dell'art.11 del medesimo decreto, da certificare a cura dei revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio di previsione dell'anno 2019;

**VISTO**, altresì, il D.L.vo n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabilisce sinteticamente quanto segue:

Le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'Organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;

Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (tra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997), non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

L'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 329 della legge n. 449/1997;

**VISTO** l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

**VISTO** l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017 il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono nell'anno 2018 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 25% di quella per le cessazioni verificatesi nell'anno precedente, percentuale che sale al 75% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati, percentuale che sale al 90% per i comuni che hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione in linea con quello previsto per gli enti dissestati e che lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% delle entrate corrente, percentuale che è fissata nel 100% della spesa dei dipendenti cessati nei comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che hanno un rapporto nel triennio precedente calcolato nell'ultimo anno tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 24%; percentuale che sale al 100% dei risparmi derivanti da cessazioni di vigili che sono destinate a nuove assunzioni di vigili; nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio 2014/2016 (capacità assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017) non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 26/2015) e che in tutte le regioni ~~in cui~~ è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta;

**VISTO** che allo stato attuale della normativa per gli anni 2020/2021/2022 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, cui si aggiungono le quote delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate, nonché per gli anni 2020 e 2021 quelle derivanti dalle cessazioni che sono intervenute o interverranno nel corso dello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione utilizzando queste ultime previsioni non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzata, e, per gli anni 2019 e 2020, le risorse che l'ente destina alla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e che provengono dal taglio della spesa per le assunzioni flessibili del triennio 2015/2017; nonché nelle capacità assunzionali del quinquennio precedente (quindi per l'anno 2020 delle capacità assunzionali degli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019), ovviamente a condizione che non siano già state utilizzate per finanziare nuove assunzioni a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO** che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

**CONSIDERATO** che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

**VISTO** l'art. 1, comma n. 557, della Legge 27 dicembre 2006 per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017 che pone vincoli in materia di contenimento della spesa del personale;

**CONSIDERATO** che:

- la programmazione del fabbisogno del personale che gli organi di vertice degli enti sono tenuti ad approvare, ai sensi di legge, deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica;
- il piano triennale dei fabbisogni del personale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**RICHIAMATO** l'art.33 del c.d. Decreto Crescita (D.L. n.34/2019) che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relative alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondata sul turn – over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

**VISTO** il DPCM del 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.108 del 27 aprile 2020 contenente le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato che si applica con decorrenza dal 20 aprile 2020 che così dispone:

*“il presente decreto è finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n.58 ad individuare i valori di soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo dei crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore di soglia”*

**VISTA** la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

**VISTA** la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 25/2017 sulle modalità di calcolo dei risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

**DATO ATTO** che il calcolo degli spazi assunzionali è basato sulla quantificazione del rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

**VISTI** i dati forniti dall'Ufficio Contabile dell'Ente relativo al calcolo della spesa per assunzioni dall'anno 2021 all'anno 2025, dai quali si evince che di fatto vi è un notevole risparmio relativo alla spesa per il personale, che fanno parte del presente atto;

**RILEVATO** che i dati sopra forniti evidenziano che nell'anno in corso andranno in pensione n. 3 unità e negli anni successivi fino al 2025, come previsto dalla normativa, altre 9 unità andranno in pensione, e quindi dalle economie che ne derivano, si deduce che l'indice di riferimento andrà a ridursi notevolmente, così come da prospetti allegati;

**PRESO ATTO** che negli anni precedenti numerosi dipendenti in servizio sono andati in quiescenza, pertanto, si rende necessario ed indispensabile trasformare il contratto di lavoro part-time, mediante aumento ore di lavoro per garantire i servizi indispensabili per la quotidiana gestione dell'azione amministrativa, nei limiti dell'effettivo risparmio determinato per l'esercizio 2021;

**VISTO** il Decreto Ministeriale dell'08/5/2018, pubblicato sulla G.U. DEL 27/7/2018, con il quale sono state fornite le linee guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

**CONSIDERATO** che questo Comune ha provveduto:

- al rispetto per l'anno 2020 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate fiscali e spese generali (art. 4, comma 466, L. 232/2016) e alla trasmissione di relativa certificazione al MEF / RGS nei termini di legge;
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.lgs. 198/2016) con delibera di giunta municipale n. *58* del *22.04.2021*
- all'approvazione del DUP e del bilancio preventivo 2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 e 10 del 09/03/2021 ;

- all'approvazione del Piano delle performance 2021/2023, con deliberazione della Giunta Municipale n. 19 del 11/02/2021;

**CONSIDERATO** che nell'anno precedente il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011 – 2013 e che, salvo il verificarsi di eventi eccezionali, si prevede di rispettarla anche per l'anno in oggetto;

**PRESO ATTO** che il Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**PRESO ATTO**, altresì, che viene rispettato i commi 470 e 508 della Legge 11 dicembre 2016 n.232 e del D.L. 113/2016 rispettivamente in materia di trasmissione della certificazione di rispetto del pareggio di bilancio e di trasmissione delle informazioni relative ai patti di solidarietà eventualmente stipulati;

**TENUTO CONTO** che la presente deliberazione è stata trasmessa al Revisore dei conti per l'acquisizione del parere reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 8, della legge 448/2001, e che lo Stesso con nota prot. del ha espresso parere

VISTO l'OREL

PROPONE

la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende riportata integralmente

Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo determinato per il triennio 2021-2023 e per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, per il funzionario direttivo ufficio legale-contenzioso;

Di non procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Di trasformare l'orario di lavoro contrattuale ai dipendenti part-time, nei limiti previsti dall'effettivo risparmio relativo all'anno 2021;

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Di dare atto che la presente deliberazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente: [www.comuneraddusa.gov.it](http://www.comuneraddusa.gov.it)

nomativo	categoria	data pensionamento	retribuzione	Ind. Comparto	Ind. Specifica	elemento perequativo	IVC	tredicesima f+j	Costo mensile	giorni risparmio	Risparmio 2021	cpdel	tfr	imps	%	Inall importo	irap			
Cunsole Giuseppe	C	01/04/2021	1.695,34	45,80	-	23,00	11,87	142,27	1.918,28	274	17.520,27	4.169,82	854,99	282,08	0,475%	83,22	5.390,11	1.489,22		
Schilirò Maria	B	25/09/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	97	5.532,76	1.316,80	270,00	89,08	0,475%	26,28	1.702,15	470,28		
Parasole Gaspare	B	18/10/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	74	4.220,87	1.004,57	205,98	67,96	1,795%	75,76	1.354,27	358,77		
											27.273,90	6.491,19	1.330,97	439,11		185,27	8.446,53	2.318,28		
<b>Risparmio effettivo esercizio 2021 € 35.720,43</b>												<b>al netto di IRAP</b>								
Cunsole Giuseppe	C	01/04/2021	1.695,34	45,80	-	23,00	11,87	142,27	1.918,28	365	23.339,04	5.554,69	1.138,95	375,76	0,475%	110,86	7.180,26	1.983,82		
Schilirò Maria	B	25/09/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	98,89	6.405,01	1.769,63		
Parasole Gaspare	B	18/10/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,795%	373,70	6.679,83	1.769,63		
Rizzo Francesco	B	13/06/2022	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	80	4.563,10	1.086,02	222,68	73,47	1,334%	60,87	1.443,04	387,86		
											69.540,45	16.550,63	3.393,57	1.119,60		644,33	21.708,13	5.910,94		
<b>Risparmio effettivo esercizio 2022</b>												<b>91.248,58</b>							<b>al netto di IRAP</b>	

nomativo	categoria	data pensionamento	retribuzione	Ind. Comparto	Ind. Specifica	elemento perequativo	IVC	tredecimesima f41	Costo mensile	giorni risparmio	Risparmio 2023	cpdel	tfr	inps	Inail	irap	
Cunsolo Giuseppe	C	01/04/2021	1.695,34	45,80	-	23,00	11,87	142,27	1.918,28	365	23.339,04	5.554,69	1.138,95	375,76	0,475%	1.983,82	
Schilirò Maria	B	25/09/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	1.769,63	
Parasole Gaspare	B	18/10/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,795%	1.769,63	
Rizzo Francesco	B	13/06/2022	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	1.769,63	
Ponzo Giuseppe	B	22/03/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	284	16.199,01	3.855,37	790,51	260,80	1,334%	1.376,92	
Favazza Illuminata	B	28/10/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	64	3.650,48	868,81	178,14	58,77	0,475%	310,29	
											105.646,00	25.143,75	5.155,52	1.700,90		8.979,91	
<b>Risparmio effettivo esercizio 2023</b>												<b>138.740,79</b>	<b>al netto di IRAP</b>				
Cunsolo Giuseppe	C	01/04/2021	1.695,34	45,80	-	23,00	11,87	142,27	1.918,28	365	23.339,04	5.554,69	1.138,95	375,76	0,475%	1.983,82	
Schilirò Maria	B	25/09/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	1.769,63	
Parasole Gaspare	B	18/10/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,795%	1.769,63	
Rizzo Francesco	B	13/06/2022	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	1.769,63	
Ponzo Giuseppe	B	22/03/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	1.769,63	
Favazza Illuminata	B	28/10/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	1.769,63	
Pellegrino Santo	B	10/02/2024	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	325	18.537,60	4.411,95	904,64	298,46	1,334%	1.575,70	
											145.972,42	34.741,43	7.123,45	2.350,16		12.407,66	
<b>Risparmio effettivo esercizio 2024</b>												<b>191.672,55</b>	<b>al netto di IRAP</b>				

nomativo	categoria	data pensionamento	retribuzione	Ind. Comparto	Ind. Specifica	elemento perequativo	IWC	tredicesima	Costo mensile	giorni risparmio	Risparmio 2025	cpdel	tf	inps	Inail	irap		
Cunsole Giuseppe	C	01/04/2021	1.695,34	45,80	-	23,00	11,87	142,27	1.918,28	365	23.339,04	5.554,69	1.138,95	375,76	0,475%	110,86	7.180,26	1.983,82
Schiffo Maria	B	25/09/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	98,89	6.405,01	1.769,63
Parasole Gaspare	B	18/10/2021	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,795%	373,70	6.679,83	1.769,63
Rizzo Francesco	B	13/06/2022	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	277,73	6.583,85	1.769,63
Ponzo Giuseppe	B	22/03/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	277,73	6.583,85	1.769,63
Favazza Illuminata	B	28/10/2023	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	0,475%	98,89	6.405,01	1.769,63
Pellegrino Santo	B	10/02/2024	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	365	20.819,15	4.954,96	1.015,97	335,19	1,334%	277,73	6.583,85	1.769,63
Mancuso Filippo	B	01/01/2025	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	364	20.762,12	4.954,96	1.013,19	334,27	2,869%	595,67	6.884,51	1.764,78
Borbone Antonina	B	31/03/2025	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	275	15.685,66	3.733,19	765,46	252,54	1,334%	209,25	4.960,43	1.333,28
Acì Orazio	B	06/07/2025	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	178	10.152,90	2.416,39	495,46	163,46	0,475%	48,23	3.123,54	863,00
auria Salvatore	B	05/08/2025	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	148	8.441,74	2.009,13	411,96	135,91	0,475%	40,10	2.597,10	717,55
sigliuto Maria Pia	B	27/10/2025	1.502,84	39,31	5,38	27,00	10,52	126,11	1.711,16	65	3.707,52	882,39	180,93	59,69	0,475%	17,61	1.140,62	315,14

207.003,91

49.266,93 10.101,79 3.332,76

2.426,38 65.127,86

Risparmio effettivo esercizio 2025 272.131,77 al netto di IRAP

Approvato e sottoscritto.  
La seduta si chiude alle ore \_\_\_\_\_



**Il Sindaco**  
**(Prof. Giovanni Allegra)**

**Il Segretario Comunale**  
F.TO Dott. CATALDO LA FERRERA

RELATA DI PUBBLICAZIONE  
(per 15-30-60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Senza opposizione e reclami  
Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile delle Pubblicazioni**  
**(Trovato Monastra Daniela)**

**Il Capo Area**

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

**certifica**

Che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio per quindici (1) giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il Presente atto è divenuto esecutivo in data \_\_\_\_\_

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità ( art,12 co. 2. L.R..n. 44/91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal \_\_\_\_\_, data inizio pubblicazione (art. 12, c.1, L.R.n.44/91)

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Funzionario Comunale**

(1) 15gg. per quelle ordinarie; 30 gg. Per gli Statuti; 60 gg. Per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.