



# COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

DETERMINA SINDACALE N. 36 DEL 18-07-2022

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE INDENNITÀ SPETTANTE AI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

## IL SINDACO

**Atteso che** questa Amministrazione intende procedere ad una nuova valutazione dell'assetto organizzativo dell'Ente;

**Rilevato che**, per il funzionamento della macchina amministrativa e il raggiungimento degli obiettivi prefissati, occorre individuare dei Responsabili per le diverse Aree, i quali, attraverso le loro competenze tecniche specifiche, le capacità gestionali e di coordinamento, rappresentano i pilastri della struttura organizzativa dell'Ente;

**Tenuto conto** che il Sindaco attribuisce gli incarichi dirigenziali con proprio decreto, ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Preso atto** che il Sindaco ha proceduto alla nomina dei Responsabili di P.O. delle varie Aree dell'Ente, con Determinazioni Sindacali n. 26 del 16/06/2022, n. 27 del 21/06/2022, n. 30 del 30/06/2022 e n. 34 del 08/07/2022;

**Dato atto** che ai Responsabili di posizione organizzativa spetta un'indennità accessoria e una retribuzione di risultato, previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro – comparto funzioni locali;

**Atteso che** l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità per le categorie "D" e da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 per le categorie "C" e "B", sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, come previsto dall'art. 15 del CCNL;

**Atteso** che la graduazione delle Posizioni Organizzative, effettuata attraverso la valutazione del livello di responsabilità e complessità di gestione, è strettamente connessa alla determinazione della retribuzione di posizione tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

**Rilevato** che, per quanto concerne la retribuzione di risultato, essa va valutata dal Nucleo di Valutazione;

**Tenuto conto** che questo Ente attualmente ne è sprovvisto e che la costituzione del Nucleo di valutazione è in itinere;

**Ritenuto**, pertanto, nelle more della “pesatura” delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, di dover garantire l’indennità di posizione ai Responsabili in egual misura;

**Visto** l’art. 15 del vigente C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018;

**Vista** la legge n.127 del 15/5/1997, così come recepita e modificata con la legge regionale n.23 del 7/9/1998;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il vigente CCNL;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

Per quanto espresso in premessa che qui s’intende integralmente riportato e trascritto,

- 1. Di assegnare** ai titolari di posizioni organizzative, nominati con i provvedimenti del Sindaco sopra citati, un’indennità pari ad € 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in conformità all’art. 15, comma 3, del CCNL Comparto Funzioni locali, nelle more della costituzione del Nucleo di valutazione;
- 2. Di dare atto** che l’indennità di cui sopra va proporzionata alle ore lavorative settimanali effettuate, ai sensi dell’art. 17 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- 3. Trasmettere** copia del presente provvedimento al Segretario Generale, all’ufficio di ragioneria e alla R.S.U.



**IL SINDACO**  
**Dot. Emilio Cosentino**