COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870

☎ 095/662060
FAX 095/662982

AREA N. 01 "Amministrativa"
(Ufficio Segreteria)

DETERMINAZIONE N. 100 **DEL** 11/07/2016

REGISTRO GENERALE N. 126 **DEL** 11-07-2016

OGGETTO: Costituzione Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Segretario Comunale

Visto l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo il quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avente composizione paritetica e formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Atteso che l'art. 57, comma 2, del predetto D. Lgs. prevede che il Presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione;

Atteso che la suddetta normativa prevede che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalle legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva 04 marzo 2011, emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministero per le pari opportunità, concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla predetta Direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e possedere adeguate conoscenze nelle materia di competenza del C.U.G. , oltre che adeguate

esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

Vista la nota prot. n. 06174 del 27/06/2016, con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa ha invitato le OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione a comunicare i nominativi dei propri componenti effettivi e supplenti designati a fare parte del Comitato rassegnato in oggetto;

Atteso che le OO.SS., C.I.S.L., F.P.-CGIL, U.I.L., non hanno risposto alla richiesta del Comune, nonostante siano stati contattati anche telefonicamente;

Preso atto dei nominativi comunicati con nota prot. n. 6346 in data 04/07/2016 dal S.I.L.Po.L.;

Considerato che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità;

Considerato, altresì, che a norma dell'art. 57, comma 3, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato di cui al precedente capoverso "contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";

Ritenuto di dover provvedere in merito alla costituzione del più volte citato Comitato, tenendo conto dei dipendenti comunali iscritti nelle varie OO.SS.;

Visti l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia e le LL. RR. n. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

per la causale in premessa,

1. **Di costituire**, ai sensi dell'art. 57, commi 1 e 2, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 marzo 2011, in premessa indicata, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
2. **Di nominare** componenti del Comitato, in rappresentanza del Comune di Raddusa, i seguenti dipendenti comunali:
   D.ssa Sinatra Francesca , membro effettivo con funzioni di Presidente;
   Sig. Giardina Maria Laura, membro effettivo;
   Sig. Di Leonforte Anna Filippa , membro effettivo;
   Sig. Giangrasso Grazia Sofia, membro supplente;
   Sig. Gigliuto Maria Pia, membro supplente;
   Sig. Frazzetta Luciano, membro supplente;

3. **Di nominare** componenti del Comitato, rappresentanti delle OO. SS., maggiormente rappresentative a livello di Comune, i seguenti dipendenti comunali:
   Sig. Lauria Salvatore , UIL FPL, membro effettivo;
   Sig. Bruno Pietro , S.I.L.Po.L., membro effettivo;
   Sig. Cicero Antonino, CISL FP, membro effettivo;
   Sig. Lauria Concetta Daniela, UIL FPL membro supplente;
   Sig. Sirna Aldo, S.I.L.Po.L. membro supplente;

Sig. Lauria Saverio , CISL FP, membro supplente;

4. **Di dare atto** che i componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
5. **Di dare atto** che le presenti nomine non comportano nuovi o maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale.
6. **Di notificare** copia della presente ai componenti effettivi e supplenti del Comitato, e di trasmetterla ai titolari di posizione organizzativa, OO. SS., alle R.S.U. ed al Cons. di Pari Opportunità della Provincia di Catania.

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Francesca Sinatra)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo C.le si certifica che copia conforme della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio *on line* a partire dal giorno _____ per 15 gg. consecutivi.

Addì _____

Il Messo Comunale **Il Capo Area**