



COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040

C.F. 82001950870

Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

AREA AMMINISTRATIVA UFFICIO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 76 DEL 15-04-2019

REGISTRO GENERALE N. 209 DEL 15-04-2019

OGGETTO: PRESA D'ATTO ASSUNZIONE PERSONALE DA STABILIZZARE

IL RESPONSABILE DI P.O.

PRESO ATTO dei seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Municipale n° 148 del 27/12/2018 avente ad oggetto: "Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. - Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella G.U.R.S. (Supplemento ordinario) dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017. Circolare Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, art. 26 della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8". Rideterminazione Dotazione Organica. Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;
- deliberazione della Giunta Municipale n° 147 del 27/12/2018, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale per la verifica delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.Lvo n°165/2001, come modificato dell'art.16 della legge n° 183/2011, per l'anno 2018;
- deliberazione della Giunta Municipale n° 103 del 12/09/2016, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive triennio 2016/2018 ex art.48 D. L.vo 11.04.2006 n° 198 – approvazione Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2018, con la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio annuale 2018 ed il bilancio pluriennale 2018/2020;
- delibera di G.M. n. 42 del 20/03/2019 con oggetto: "Stabilizzazione personale con contratto a tempo determinato part-time, ai sensi dell'art. 22, comma 2 e 3, della L.R. n. 1 del 22/02/2019, recante disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019 - Legge di stabilità regionale" – Applicazione art. 20, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, si è stabilito:
 - 1) di revocare ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 quinquies della Legge 241/90 e ss.mm.ii la deliberazione della Giunta Municipale n. 148 del 27/12/2018, limitatamente alla parte in cui

sono state previste l'espletamento delle procedure selettive ed approvati i criteri di selezione, ed in particolar modo i punti 6, 7 e 9 del Dispositivo del predetto deliberato;

- 2) di procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario a tempo determinato part-time, ai sensi dell'art. 22 comma 2 e 3 della Legge di stabilità regionale n. 1 del 22/02/2019, recante "disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019 - Legge di stabilità regionale", il quale prevede il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. 21/12/1995, n. 85, alla L.R. 14/04/2006, n. 16, alla L.R. n. 29/12/2003, n. 21, e alla L.R. 31/12/2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75.
- 3) Di autorizzare il Responsabile dell'Area Amministrativa e Ufficio Personale agli adempimenti consequenziali;

RILEVATO che:

- dal 28/03/2019 e fino al 12/04/2019 è stato pubblicato all'albo comunale on-line l' Avviso Pubblico per la procedura di stabilizzazione di n. 44 unità di personale precario, di cui n. 12 di cat. C1 e n. 32 di cat. B1, a tempo indeterminato per 24 ore settimanali;
- alla data dell'11 aprile 2019 sono pervenute n. 44 richieste di stabilizzazione da parte del personale precario, come da elenco allegato, e pertanto entro i termini previsti dall'avviso;
- dalla verifica delle domande pervenute, si da atto che il personale de quo ha i requisiti richiesti per la stabilizzazione;

PRESO ATTO che si è concluso l'iter amministrativo per l'assunzione a tempo indeterminato come previsto dall'art. 22 comma 2 e 3 della L.R. 1 del 22/02/2019;

RITENUTO opportuno uniformare la stabilizzazione dei citati dipendenti con la firma del contratto di stabilizzazione da parte del citato personale avvenuto in data 12 aprile 2019;

Vista la Determinazione Sindacale n. 5 del 06/02/2019, con la quale il Sig. Cunsolo Giuseppe è stato nominato Responsabile della 1^ Area "Affari Istituzionali e Amministrativi" attribuendole contestualmente le funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.L.vo 267/2000;

Visto il D.Lgs del 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

Viste LL.RR. 85/95 e 16/2006 e ss.mm.ii;

Vista la Legge Regionale 20/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs n. 75/2017;

Vista la L.R. n. 8/2018

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

Per quanto in premessa segnato

Di prendere atto della stabilizzazione del personale precario, come da contratti di lavoro a tempo indeterminato firmati in data 12/04/2019.

Il presente atto va pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi;

Il Responsabile di P.O.
Giuseppe Cunsolo

