



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870

☎ 095/662060
FAX 095/662982

AREA N. 01 "Amministrativa" (Ufficio Segreteria)

DETERMINAZIONE N. 77 DEL 15-04-2019

REGISTRO GENERALE N. 221 DEL 15-04-2019

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Capo Area

Visto l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo il quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avente composizione paritetica e formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Atteso che l'art. 57, comma 2, del predetto D. Lgs. prevede che il Presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione e che la stessa ha nominato il sig. Cunsolo Giuseppe, dipendente di questo Ente giusta nota prot. 3097 del 21/03/2019, presidente del citato Comitato;

Atteso che la suddetta normativa prevede che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalle legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva 04 marzo 2011, emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministero per le pari opportunità, concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Considerato che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla predetta Direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e possedere adeguate conoscenze nelle materia di competenza del C.U.G. , oltre che adeguate

esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

Vista la nota prot. n. 3121 del 21/03/2019, con la quale il Responsabile dell'Area Amministrativa ha invitato le OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione a comunicare i nominativi dei propri componenti effettivi designati a fare parte del Comitato de quo;

Preso atto dei nominativi comunicati per la superiore finalità delle OO. SS. con note prot. n. 3363 del 27/03/2019, prot.3959 del 09/04/2019 e prot. 4097 del 12/04/2019;

Considerato che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la dott.ssa Consoli Mariella, Consigliere provinciale di parità;

Considerato, altresì, che l'art. 57, comma 3, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato di cui al precedente capoverso "contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";

Ritenuto di dover provvedere in merito alla costituzione del più volte citato Comitato;

Visti l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia e le LL. RR. n. 48/91, 7/92, 23/98, 30/2000 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

per la causale in premessa,

- 1. Di costituire**, ai sensi dell'art. 57, commi 1 e 2, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dalla legge 4 marzo 2011, in premessa indicata, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- 2. Di nominare** componenti del Comitato, in rappresentanza del Comune di Raddusa, i seguenti dipendenti comunali:
Sig. Giuseppe Cunsolo, con funzioni di Presidente;
Sig. Trovato Monastra Daniela.
Sig. Sanfilippo Francesca
- 3. Di nominare** componenti del Comitato, designati dalle OO. SS., maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, i seguenti dipendenti comunali:
Sig. Virzì Calogero, CIGL FP
Sig. Piazza Nuccia S., CISL FP
Sig. Pavone Rosalia UIL FPL
che rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- 4. Di dare atto** che le presenti nomine non comportano nuovi o maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale.
- 5. Di notificare** copia della presente ai componenti del Comitato, e di trasmetterla ai titolari di posizione organizzativa, OO. SS., alle R.S.U. ed alla Consigliera per le Pari Opportunità della Provincia di Catania.

Il Presente atto, ai fini della pubblica conoscenza, venga pubblicato all'Albo Pretorio *on line* sul sito Web del Comune di Raddusa.

