COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870 Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952
☎ 095/662060
FAX 095/662982

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 195 **DEL** 26-08-2020

REGISTRO GENERALE N. 544 **DEL** 26-08-2020

OGGETTO: Concessione permessi mensili ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. al dipendente matricola n. 523.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Preso atto che il dipendente identificato con matricola n. 523, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato part-time, ha presentato con nota assunta al protocollo in data 21/08/2020 al n.8009, istanza per la fruizione dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i., in quanto affine di I° grado di soggetto portatore di handicap grave;

Visto il verbale della Commissione Medica del 06/08/2020 dell'ASL di Palagonia (CT) – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap, che viene allegato al presente atto, ma non pubblicato, che riconosce il familiare del richiedente "portatore di handicap in situazione di gravità", ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, verbale soggetto a revisione;

Rilevato che il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Ritenuto, per quanto esposto, di poter riconoscere al dipendente identificato con matricola n. 523 i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92;

Vista la Legge 53/2000;

Visto l'art. 24 della Legge 183/2010 di "modifica della disciplina in materia di permessi per l'assistenza a portatori di handicap in situazioni di gravità";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la Determina Sindacale 24/2020 di nomina Responsabile di P.O. per l'area Amministrativa;

DETERMINA

1. **Di accogliere**, per quanto esposto in premessa, l'istanza prot. n. 8009 del 21/08/2020 del dipendente avente matricola n. 523 in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato part-time, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare portatore di handicap grave;
2. **Di concedere** al suddetto dipendente la fruizione dei permessi retribuiti (tre giorni al mese, frazionabili in ore);
3. **Dare atto:**
   - **che** il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni,

- **che** i suddetti permessi sono retribuiti e sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
- **che** i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- **che** ogni variazioni della situazione di fatto e diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni di cui alla presente determinazione dovrà essere tempestivamente comunicata;

4. **Di trasmettere** copia della presente determinazione al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di competenza e al dipendente de quo.

5. **Il presente** provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente per 15 gg. consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1
Giuseppe Cunsolo