



COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040

☎ 095/662060

C.F. 82001950870

Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

FAX 095/662982

DETERMINA SINDACALE N. 6 DEL 19-02-2021

Oggetto: Nomina datori di lavoro, ai sensi del D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

CONSIDERATO che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”;

VISTI gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

CONSIDERATO che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico/responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’Ente, mentre ai dirigenti/responsabili di servizio spetta la

gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

PRECISATO che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

SPECIFICATO che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

CONSIDERATO che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

CONSIDERATO ALTRESÌ, per le considerazioni sopra esposte, che la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

RICHIAMATA la Deliberazione della G.M. n. 179 del 05/12/2019, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica di questo Ente ed individuate n. 5 Aree, per materie omogenee, come di seguito descritte:

1^ Area “ Affari Generali, Personale, Contenzioso, Servizi Demografici ed Elettorali ”;

2^ Area “ Economico – Finanziaria ”;

3^ Area “ Servizi Tecnici del Territorio ”;

4^ Area “ Tributi Riscossione, Centro Elaborazione Dati (CED) ”;

5^ Area “ Servizi Socio-Assistenziali – Sport Turismo Spettacolo- Biblioteca- Cultura”.

RICHIAMATE le proprie Determinazioni Sindacali con le quali, al Responsabile di Posizione Organizzativa di ciascun Area, come sopra individuate, sono state attribuite le funzioni dirigenziali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000;

CONSIDERATO che l'individuazione dei datori di lavoro non può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;

RITENUTO dover procedere alla individuazione del “datore di lavoro” del Comune di Raddusa;
CHE, in ossequio al principio di prossimità, in base al quale il datore di lavoro deve avere cognizione la più diretta possibile con l'ambiente di lavoro, si ritiene di dover individuare più datori di lavoro, uno per ciascuna Area avente autonomia gestionale e di spesa;

CHE, comunque, al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, i nominati avranno l'obbligo di riunirsi, all'occorrenza, al fine di emettere congiuntamente tutti gli atti consequenziali scaturenti da quanto disposto in termini di sicurezza sul luogo di lavoro in ossequio a quanto previsto dal D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii.

CHE il D.lgs 09.04.2008 n° 81 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nel posto di lavoro), coordinato con il D.lgs n°106 del 2009, “ attuazione dell'art. 1 della legge 3 Agosto 2007 n° 123, obbliga questa Amministrazione Comunale, nella figura del Datore di Lavoro, a nominare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Comunale;

RICHIAMATA la Determinazione Sindacale n. 46 del 31/12/2020, con la quale il sig. Giuseppe Cunsolo è stato nominato responsabile della 1^ Area attribuendogli contestualmente le funzioni dirigenziali ex art. 107 D.L.vo 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi e ss. mm. ii.
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa richiamate

1. Di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ciascuna Area formalmente istituita all'interno dell'Ente.
2. Di individuare, ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 106/2009, quali datori di lavoro i seguenti Responsabili di Posizione Organizzativa:

1^ Area " Affari Generali, Personale, Contenzioso, Servizi Demografici ed Elettorali " Cunsolo Giuseppe

2^ Area " Economico – Finanziaria " Frazzetta Luciano

3^ Area " Servizi Tecnici del Territorio " Pavone Liborio Giovanni

4^ Area " Tributi Riscossione, Centro Elaborazione Dati 8CED) " Carastro Giosuè

- 5^ Area " Servizi Socio-Assistenziali – Sport Turismo Spettacolo- Biblioteca- Cultura". Cunsolo Giuseppe
 - Di dare mandato ai succitati Responsabili di procedere alla designazione del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, scelto tra il personale di questa Amministrazione, avente le necessarie capacità e requisiti professionali di cui all'art. 32 del Decreto Legislativo 81/2008.
3. Notificare, tramite messo comunale, copia del presente provvedimento ai Responsabili di P.O.
 4. Trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS.
 5. dare atto che la presente determinazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente: www.comuneraddusa.gov.it sezione Albo Pretorio online.



Il Sindaco

Prof. Giovanni Allegra