



COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

DETERMINA SINDACALE N. 14 DEL 02/07/2024

OGGETTO: Proroga dell'incarico di Responsabile di E.Q. dell'Area Amministrativa ed adeguamento dell'indennità di posizione a seguito di graduazione da parte del Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

Visto l'art.50 comma 10 del TUEL, che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza e responsabilità;

Richiamato l'art.109, comma 2, del T.U.E.L. che così dispone: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97 comma 4, lettera d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dallo loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Visti, altresì, i seguenti commi dell'art. 16 del vigente CCNL, che dispongono:

- comma 3: *"Gli incarichi di EQ, afferenti le posizioni di responsabilità di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area"*;
- comma 4: *"Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti"*;

Visto l'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, comma 1, che testualmente recita: *"Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario"*;

Richiamata la Determina Sindacale n. 3 del 04.01.2024, con la quale veniva confermato in proroga l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla dipendente Daniela Trovato Monastra;

Ritenuto opportuno e necessario, stante l'inderogabile esigenza di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la funzionalità degli uffici e dei servizi, prorogare ulteriormente l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla suddetta dipendente;

CONSIDERATO che il nuovo contratto di lavoro, con l'art. 17, comma 3, ha modificato in aumento l'importo della retribuzione di posizione, che varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione, per i dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;

Considerato che l'Ente si è dotato di un Regolamento per la pesatura dell'indennità di posizione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 29.06.2023;

Preso atto della pesatura e graduazione dei Responsabili delle Aree 1, 4 e 5 effettuata dal Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale, giusto verbale prot. n. 6716 del 07.06.2024;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 25 del 11.06.2024 di approvazione della graduazione suddetta;

Ritenuto di dover adeguare la retribuzione di posizione a seguito della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. del 16/11/2022;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la L.R. n. 7/92 e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

- 1) **Di confermare** in proroga l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla dipendente Daniela Trovato Monastra, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), posizione economica C1, per il periodo dall' 01/07/2024 al 31/12/2024;
- 2) **Di attribuire** alla stessa, oltre la retribuzione, l'indennità di posizione spettante per l'incarico di E.Q., come previsto dall'art. 17, comma 1, del vigente CCNL;
- 3) **Di stabilire** che tale indennità, a seguito della graduazione effettuata da Nucleo di Valutazione, giusto verbale prot. n. 6716 del 07.06.2024, approvata con Deliberazione di G.M. n. 25 del 11.06.2024, viene determinata in € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, che parametrata all'orario di lavoro svolto (24 ore settimanali) è pari ad € 6.333,33 annui lordi per tredici mensilità;
- 4) **Di dare atto** che tale trattamento assorbe tutte le indennità accessorie previste dal vigente CCNL, salvo deroghe espressamente previste dallo stesso;
- 5) **Di notificare** copia della presente all'interessata;
- 6) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Segretario Comunale, all'Ufficio Personale e al Settore Finanziario;
- 7) **Di demandare** l'assunzione dell'impegno di spesa al Responsabile competente;
- 8) **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line sul sito Web del comune di Raddusa e in amministrazione trasparente.



IL SINDACO
DOTT. EMILIO COSENTINO