COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 02 **del** 17-01-2019	**Oggetto: Approvazione Regolamento Comunale per le procedure speciali di assunzione.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di GENNAIO alle ore 19.30
Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	**Allegra Giovanni**	**Sindaco**	SI	
2	**Giarrizzo Francesco**	**V. Sindaco**	SI	
3	**Pagana Carmela**	**Assessore**	SI	
4	**Incardona Simona M.**	"		SI

Partecipa il Segretario Generale **Dott. La Ferrera Cataldo**
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;
Vista la proposta di deliberazione n. 05 del 17/01/2019 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
Ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
Con votazione unanime e palese

delibera

- **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
- **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

PROPOSTA DI

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 05 **Data:** 17/01/2019	**OGGETTO: Approvazione Regolamento Comunale per le procedure speciali di assunzione.**

Su proposta del Sindaco

Visto

Pareri

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li _____

Il Capo Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: Approvazione Regolamento Comunale per le procedure speciali di assunzione.

Il Sindaco

Atteso che, ai sensi del combinato disposto dell'art 3 c. 2 e 5 e dell'art 7 del D.Lgs. 267/00, il Comune è l'Ente Locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo, è titolare di funzioni proprie che esercita in autonomia, nel rispetto dei principi dettati dalla Legge e dallo Statuto, adotta regolamenti nelle materie di propria competenza e per l'esercizio delle proprie funzioni;

Richiamato lo Statuto Comunale, che riprende i principi del TUEL in materia di autonomia del Comune ed esercizio di funzioni proprie al fine di curare gli interessi della comunità amministrata, e l'art 5 che disciplina la potestà regolamentare attribuita al Comune;

Visti:
- l'art 35 D.Lgs. 165/01 che disciplina il reclutamento del personale e che al comma 3 bis introduce una speciale procedura di assunzione nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché' del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica, mediante concorso pubblico: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto ((di lavoro flessibile)) nell'amministrazione che emana il bando;

- l'art 4 c 6 del D.L. 101/13 richiamato dalla LR 27/16 art 3, che, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché' dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché' a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;

- l'art 20 del D. Lgs. 75/17, ai sensi del quale le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i requisiti previsti dal medesimo articolo ed in particolare dal c 2 che: "Nello stesso triennio 2018- 2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei

fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017,. almeno! tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

Considerato come, l'AC ha manifestato l'intenzione di avvalersi delle normative sopracitate al fine di superare il precariato, valorizzare la professionalità acquisita,dal personale. titolare di contratto flessibile in servizio presso l'Ente, anche in attuazione di quanto previsto dalla LR 27/16 art 3 c 6 e 10 ai sensi del quale la Regione in caso di assunzione a tempo indeterminato del personale precario, storicizza il contributo erogato, ex art 30 c 7 LR 5/14, per tutta la durata del rapporto di lavoro, mentre ai sensi del c 8 la mancata ed ingiustificata conclusione da parte dei comuni entro il 31.12.2018 del processo di stabilizzazione a decorrere dal 2019 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie;

Richiamata, a tal uopo, la propria deliberazione di G. M. n. 148 del 27/12/2018, avente ad oggetto: "Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella GURS del 31/12/2016, avente ad oggetto:"disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", (norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della L.R. n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella GURS (supl. ord.)dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017. Circolare Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot.16042/2018 , avente ad oggetto: "Art. 26 della L.R. 8/2018. Rideterminazione Dotazione Organica - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 Approvazione criteri – Proroga dei contratti a tempo determinato, al 31/12/2019, con i dipendenti ex LL. RR. 85/95/ e 16 che saranno assunti successivamente al 1° gennaio 2019";

Evidenziato come le procedure, cosiddette di stabilizzazione - di cui alle norme in precedenza citate, sono delle procedure speciali di reclutamento - transitorie ex D.L. 101 e art 20 D. Lgs. 75/17 o ordinarie - ex art 35 c 3 bis D.Lgs. 165/01 - finalizzate a superare il fenomeno del precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio a tempo determinato o titolare di contratto flessibile presso gli Enti che ricorrono a tali procedure;

Rilevato come il reclutamento mediante tali speciali procedure deve essere volto a garantire: per il lavoratore il riconoscimento e la valorizzazione della professionalità acquisita prestando servizio presso l'Ente, per il Comune ad evidenziare che effettivamente il lavoratore ha maturato professionalità ed esperienza che può continuare a spendere in un ruolo la cui copertura si è consolidata come fabbisogno necessario per il comune, poiché, infatti, la stabilizzazione non è un obbligo per il comune ma solo una facoltà;

Richiamate le nuove linee guida sulle procedure concorsuali, emanate ex art 35 c 5.2 D.Lgs. 165/01, di cui alla direttiva del Ministro per la PA con le quali, in collegamento con la nuova disciplina di programmazione dei fabbisogni di cui al D. Lgs. 75/17, mirata ad individuare figure effettivamente utili, si sottolinea la necessità che i concorsi siano finalizzati a reclutare i candidati migliori in relazione alle esigenze dell'Ente e che le prove, sia quelle teoriche che pratiche, devono essere costruite su tracce, quesiti di tipo problematico, per verificare la capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute e la professionalità maturata evitando scolasticità e nozionismo;

Considerato altresì, come ricordato dalle linee guida sopra citate, che, tenendo conto delle metodologie di reclutamento previste dalle normative vigenti ed, in particolare dal DPR 497/94, il bando di concorso deve definire in relazione alla professionalità da reclutare quale tipologia di concorso pubblico risulta più adatta;

Dato atto come nel ricorso alle speciali procedure di reclutamento cosiddette stabilizzazione l'AC ha l'interesse a valutare le capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute e spendere l'esperienza maturata nel contesto lavorativo oltre che a valorizzare la professionalità acquisita nel tempo, mediante prove concorsuali specifiche e finalizzate a ciò, adatte quindi a tale speciale procedura di reclutamento;

Considerato quindi necessario dotarsi di un apposito regolamento che disciplini le procedure per il reclutamento speciale transitorio e ordinario a regime rispetto al vigente regolamento dei concorsi, per altro datato e non più in linea con le normative sopraggiunte;

Visto lo schema di regolamento, allegato è parte integrante della presente proposta, che si compone di numero 20 articoli e ricordato come si tratta di strumento regolamentare che rientra nelle competenze della GC in quanto correlato alla materia dell'organizzazione;

Rilasciato l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del responsabile del settore amministrativo e, trattandosi di atto di natura regolamentare generale, non comporta spesa a carico del bilancio dell'ente quindi non occorre parere di regolarità contabile;

Visto l'Ord. EE.LL. della Regione Siciliana;

Visto il D.Lgs. 267/00;

propone alla G. M.

Di approvare, per le motivazioni in premessa espresse, il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure speciali di reclutamento, allegato e parte integrante, della presente, che si compone di nr 20 articoli;

Di dare atto che il regolamento di cui al punto sub 1 del presente dispositivo, per la disciplina delle procedure speciali di reclutamento sostituisce ed abroga le altre norme regolamentari vigenti ed in contrasto con le prime;

Di dare atto che il regolamento entrerà in vigore il giorno in cui diverrà esecutiva la delibera di approvazione;

Di dare atto che l'entrata in vigore del regolamento determinerà l'abrogazione di tutte le altre norme regolamentari in contrasto con lo stesso;

Di pubblicare il regolamento sul sito web del Comune;

Di inviare il presente ex art 7 c 1 CCNL 01.04.1999 alle OOSS maggiormente rappresentative;

Di dichiarare il presente immediatamente esecutivo;

Approvato e sottoscritto.

Il Sindaco **Il Segretario Comunale**

RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal 18-01-2019 al _____
senza opposizione e reclami.
Dalla residenza municipale, lì

Il Responsabile delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Responsabile delle Pubblicazioni

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line per quindici [1] giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 17-01-19

- ✗ essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/'91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____ , data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 17-01-2019

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Funzionario del Comune

---

(1) 15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.