

# COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <b>24</b>	Oggetto: <b>Rideterminazione della Dotazione Organica.</b>
Data <b>05 MAR. 2012</b>	

L'anno duemiladodici, il giorno **cinque** del mese di **marzo** alle ore **13:30**  
Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Marotta Cosimo	Sindaco	✓	
2	Pagana Carmela	V. Sindaco	✓	
3	Occhipinti Giuseppe	Assessore		✓
4	Macanò Vito	"	✓	
5	Vitanza Luigi	"	✓	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Sinatra  
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;

Vista la proposta di deliberazione n. **14** del **05/03/2012** ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;

fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

con votazione unanime e palese

**delibera**

- 1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.



# COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

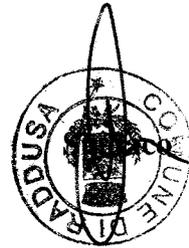
FAX 095/662982

## PROPOSTA DI

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>11</u>	<b>OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica.</b>
Data: <u>05/03/2012</u>	

Su proposta del



### Pareri

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li \_\_\_\_\_



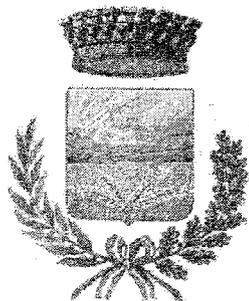
**Il Capo Area**

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li 05.03.2012



**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
**(Rag. Grazia Sofia Giangrasso)**



# COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040

C.F. 82001950870

Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

Proposta di deliberazione G. M. n. 11 del 05-03-2012

## OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica

**VISTO** il Capo I del Titolo IV del D.Lgs. 267/2000, come recepita con la L.R. n. 30/2000, il quale stabilisce i principi relativi all'organizzazione degli uffici e del personale degli EE.LL.;

### **RICHIAMATE:**

- La delibera di GM n. 8 del 22.01.2008 che ha approvato l'ordinamento degli uffici e servizi, la quale costituisce specifica fonte di regolamentazione dell'autonomia organizzativa dell'Ente;
- La delibera di G.M. n. 101 del 06/10/2009 che a modifica ed integrazione della delibera di G.M. n. 231 del 19/12/2008 e delibera di G.M. n. 61 del 17/06/2009 provvedeva a rideterminare la dotazione organica complessiva in 76 posti nelle diverse categorie e profili professionali;

**RAVVISATA** la necessità di ridefinire la Dotazione Organica del Comune;

**CONSIDERATO** che i principi ed i criteri generali ispirati dell'ordinamento degli uffici riguardano:

- efficacia interna ed esterna;
- efficienza;
- economicità;
- qualità;
- orientamento dei servizi al cittadino;
- equità;
- valorizzazione e sviluppo delle risorse umane da attivarsi tramite percorsi di carriera, mobilità e formazione.

### **RILEVATO:**

- che relativamente alla struttura organizzativa l'Ente si avvarrà di un modello basato su numero quattro Aree;
- che in allegato al citato regolamento sono state indicate le linee funzionali che fanno capo alle diverse Aree dell'Ente;
- che l'ampia opera di riorganizzazione dell'Ente sarà sostenuta dalla Giunta, nonché dalle prospettive di sviluppo professionale dei Dipendenti ;

- che relativamente alla Dotazione Organica, l'articolazione avviene per categorie e profili professionali superando concettualmente l'idea di Pianta Organica articolata per singole strutture;
- che la consistenza della Dotazione Organica è strettamente collegata a obiettivi e strategie dell'Ente, e deve quindi potersi adattare e modificare all'occorrenza.

#### VISTE,

- la legge regionale n.24 del 31 dicembre 2010 la quale disciplina l'avvio dei processi di stabilizzazione a tempo indeterminato per tutti i lavoratori che ricadono nel regime provvisorio del fondo unico del precariato dei cui all'art. 71 l.r. 28/12/2004 n. 17;
- la circolare della Regione Siciliana n.1 del 06/05/2011, emanata di concerto tra gli assessorati alla Presidenza, alle AA.LL. e Funzione Pubblica, all'Economia, alla Famiglia e Politiche sociali e del lavoro – contenente direttive attuative e chiarimenti sulle disposizioni di cui al Capo 2 della Legge regionale n.24/2010 – la quale chiarisce che il legislatore siciliano, oltre a fornire disposizioni di carattere generale che disciplinano a regime le modalità di assunzione e utilizzo di contratti di lavoro flessibile, detta disposizioni di prima ed unica applicazione correlati ai processi di stabilizzazione di soggetti ben individuati come destinatari del regime provvisorio del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 l.r. n.17 del 28 dicembre 2004 e dunque, per loro natura, speciali ed all'occorrenza derogatorie rispetto alla disciplina ordinaria;
- l'art.6 della legge regionale n. 24/2010 la quale da facoltà ai comuni, rispettati taluni vincoli, di poter procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato del proprio personale, in conformità alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/4997;
- la legge regionale 85/95 e ss.mm.ii;
- la legge regionale 31 marzo 2001, n° 2;
- la legge regionale 26 novembre 2000, n° 24;
- la legge regionale 14 aprile 2006, n° 16;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (Presidenza del Consiglio dei Ministri) n° 6/2009, la quale all'art. 4 prevede che dal divieto di assumere nuovo personale debbano essere escluse le categorie protette e che la mancata copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie protette è espressamente sanzionata sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, della Legge 12 marzo 1999, n° 68;



#### PRESO ATTO

- che, a decorrere dal 01/01/2008 e fino al 31/12/2011, a vario titolo sono cessati dal servizio n° 8 dipendenti;

PRESO ATTO degli esiti della concertazione sindacale per come riportati nel verbale di riunione della delegazione trattante del 28/11/2011, che si allega;

#### RITENUTO CHE,

- al fine dell'accrescimento, nella gestione delle risorse umane, dell'efficacia ed efficienza della P.A. Comunale, si ritiene opportuno modificare la delibera di Giunta Municipale n. 101 del 06/10/2009 trasformando e istituendo, fermo restando quanto già stabilito con la precitata deliberazione, le nuove figure professionali, da coprire attraverso procedure che saranno definite contestualmente all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale;

### PRESO ATTO

- che il conteggio del contingente numerico di personale al 31/12/2011 è di 84 posti in dotazione organica di cui 46 da coprire e 38 già occupati;
- che delle succitate 46 figure da coprire nelle diverse categorie
  - 2 comportano l'instaurazione di contratti individuali di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (categorie protette);
  - 44 comportano l'instaurazione di contratti di lavoro a tempo indeterminato ed a part time di 24 ore settimanali;

### ACCERTATO

- che la presente rideterminazione per le esigenze dell'Ente pur prevedendo una dotazione organica di n. 84 unità comporta, di fatto, una riduzione della spesa del personale.

### VISTI

- L'O.R.E.L.
- Il parere espresso dal Revisore dei conti in data 02/03/2012;
- I pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

### PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa di

1. approvare la nuova dotazione organica di cui all'allegato "A";
2. dare atto che i suddetti nuovi posti verranno coperti attraverso procedure di selezione da definire contestualmente all'approvazione del programma triennale del fabbisogno personale.



# PROSPETTO A

Cat.	Qualifica	Dotazione Organica al 06/10/2009	Posti Occupati	in diminuzione	in aumento	Nuova Dotazione Organica	Posti Vacanti		
							a 36 ore	a 24 ore	TOTALE
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	15	11	0	16	31	0	20	20
B	ELETTRICISTA	1	1	0	0	1	0	0	0
B	LETTURISTA	1	1	0	2	3	0	2	2
B	FONTANIERE	2	2	0	0	2	0	0	0
B	MESSO NOTIFICATORE	1	1	0	3	4	0	3	3
B	AUTISTA	1	1	0	0	1	0	0	0
B	ADDETTO SERVIZI CIMITERIALI	2	2	0	0	2	0	0	0
B	ESECUTORE SERV. SOCIALI	2	2	0	5	7	0	5	5
B	OPERATORE TELEFONICO	4	1	3	0	1	0	0	0
B	OPERATORE TELEFONICO (Legge 68/99)	0	0	0	1	1	1	0	1
B	OPERATORE TECNICO	5	3	1	0	4	0	1	1
B	ADDETTO MURATORE (Legge 68/99 e 244/2007)	0	0	0	1	1	1	0	1
B	MAGAZZINIERE	1	0	0	0	1	0	1	1
		<b>35</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	13	5	2	0	11	0	6	6
C	PROGRAMMATORE	1	0	0	0	1	0	1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE	7	3	4	0	3	0	0	0
C	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	0	0	0	1	1	0	1	1
C	GEOMETRA	4	2	0	0	4	0	2	2
C	VIGILE URBANO	6	0	4	0	2	0	2	2
C	ESPERTO PERITO ELETTROTECNICO	1	0	1	0	0	0	0	0
		<b>32</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	4	2	2	0	2	0	0	0
D	RESPONSABILE SERVIZI TECNICI	2	1	1	0	1	0	0	0
D	RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI	1	0	1	0	0	0	0	0
D	RESPONSABILE CORPO P.M.	1	0	1	0	0	0	0	0
D	AVVOCATO	0	0	0	0	0	0	0	0
D	INGEGNERE	0	0	0	0	0	0	0	0
D	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	1	0	0	0	0	0
		<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>84</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>46</b>

Si precisa che i posti in dotazione organica a 36 ore ammontano a n. 40 di cui n.38 occupati e n. 2 da occupare con le categorie protette, mentre i rimanenti posti da occupare sono a 24 ore, che rapportati a 36 ore sono 30.

N.44 posti a 24  $44 \times 24 = 1056 : 36 = 29,33$



**COMUNE DI RADDUSA**  
( Provincia di Catania)

Verbale n. 2

**VERBALE SEDUTA CONCERTAZIONE DEL 28/11/2011**

A seguito di convocazione del 22/11/2011 prot. N 12940, alle ore 10.00 si è riunita presso la sede comunale, la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, per trattare i seguenti punti:

1) Rideterminazione dotazione organica

Sono presenti:

**Per la Delegazione Trattante di parte pubblica i seguenti componenti:**

1. Presidente: Sig. Giuseppe CUNSOLO presente
2. Componente: Rag. Grazia Sofia GIANGRASSO presente
3. " Dott.ssa Cappello Lidia assente
4. " Ing. Santi Moschetti presente

**Per la Delegazione Trattante di parte sindacale, i seguenti componenti:**

1. R.S.U C.I.S.L-F.P. Sig. Lauria Saverio assente
- 2) C.S.A. Dott. Moschetti Sebastiano presente

**Rappresentanti territoriali OO.SS. Firmatarie C.C.N.L.:**

1. S.U.L.P.M Sig. Domenico LA PIANA ( assente )
  2. C.I.S.L-F.P Sig. Giuseppe BUCCHERI presente
- Componente segreteria aziendale Cardaci Nunzio Ezio  
" " " Di Benedetto Pietro



Dopo ampio dibattito la parte sindacale riceve assicurazione dal Responsabile finanziario che l'eventuale rideterminazione della dotazione organica, così come da prospetto allegato al presente verbale, tiene conto nelle procedure e dei termini stabiliti dalla Circolare Regionale relativa alla stabilizzazione del personale PUC.

Le stesse parti sindacali riceve, altresì, assicurazione da parte pubblica che il personale precario nei casi di stabilizzazione effettuerà 24 ore settimanali di lavoro e che la stessa stabilizzazione venga applicata seguendo la normativa vigente. Pertanto per le categorie A e B si procederà nel rispetto della normativa vigente, per le categorie C selezione pubblica così come stabilito da normativa.

Le stesse OO.SS. pur approvando la nuova rideterminazione della dotazione organica seguito dal conforto del Responsabile economico-finanziario esprimono perplessità in proiezione futura circa la valorizzazione del personale a tempo indeterminato visto il numero così esiguo di categoria C e sopra tutto di categoria D.

Il rappresentante del C.S.A. in aggiunta a quanto sopra eccepisce relativamente al prospetto A il fatto che non sia determinata la figura di una categoria D di fatto presente in P.O. nella fotografia reale ( area 1)

Per quanto sopra la parte pubblica e parte sindacale approvano il prospetto A, allegato al presente verbale.

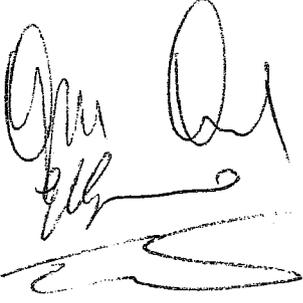
Letto confermato e sottoscritto.

**Parte Pubblica:**

Presidente:

Giagrasso Sofia

Moschetti Santi



**Parte sindacale:**

R.S.U. - C.I.S.L.-F.P.

Lauria Saverio assente

**Rappresentanti territoriali OO.SS. Firmatarie C.C.N.L.:**

C.I.S.L.-F.P.

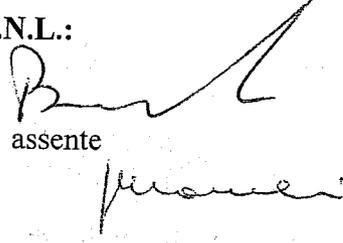
S.U.L.P.M.

C.S.A.

Sig. Giuseppe BUCCHERI

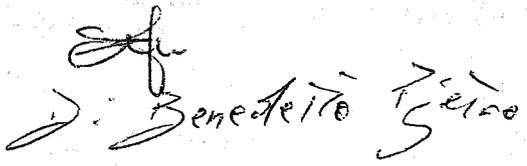
Sig. Domenico LA PIANA assente

Dott. Moschetti Sebastiano



Componente segreteria aziendale Cardaci Nunzio Ezio

“ “ “ Di Bendetto Pietro



# PROSPETTO A

Cat.	Qualifica	Dotazione Organica al 06/10/2009	Posti Occupati	in diminuzione	in aumento	Nuova Dotazione Organica	Posti Vacanti
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	15	11	0	16	31	20
B	ELETTRICISTA	1	1	0	0	1	0
B	LETTURISTA	1	1	0	2	3	2
B	FONTANIERE	2	2	0	0	2	0
B	MESSO NOTIFICATORE	1	1	0	3	4	3
B	AUTISTA	1	1	0	0	1	0
B	ADDETTO SERVIZI CIMITERIALI	2	2	0	0	2	0
B	ESECUTORE SERV. SOCIALI	2	2	0	5	7	5
B	OPERATORE TELEFONICO	4	1	3	0	1	0
B	OPERATORE TELEFONICO (Legge 68/99)	0	0	0	1	1	1
B	OPERATORE TECNICO	5	3	1	0	4	1
B	ADDETTO MURATORE (Legge 68/99 e 244/2007)	0	0	0	1	1	1
B	MAGAZZINIERE	1	0	0	0	1	1
		<b>35</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>34</b>
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	13	5	2	0	11	6
C	PROGRAMMATORE	1	0	0	0	1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE	7	3	4	0	3	0
C	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	0	0	0	1	1	1
C	GEOMETRA	4	2	0	0	4	2
C	VIGILE URBANO	6	0	4	0	2	2
C	ESPERTO PERITO ELETTROTECNICO	1	0	1	0	0	0
		<b>32</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>12</b>
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	4	2	2	0	2	0
D	RESPONSABILE SERVIZI TECNICI	2	1	1	0	1	0
D	RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI	1	0	1	0	0	0
D	RESPONSABILE CORPO P.M.	1	0	1	0	0	0
D	AVVOCATO	0	0	0	0	0	0
D	INGEGNERE	0	0	0	0	0	0
D	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	1	0	0	0
		<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>84</b>	<b>46</b>

*[Handwritten signature]*

*D. Benedetto Tico*

*[Handwritten signature]*

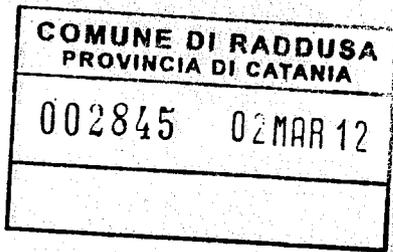
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Al Responsabile dell' Area 01

Affari Generali – Segreteria del Comune di

Raddusa



e p.c.

Al Signor Sindaco

Raddusa

Oggetto: Dotazione organica. Richiesta parere.

Con riferimento alla Vs nota in oggetto del 29/11/2011 prot. n° 13244 e sollecito del 17/02/2012 prot. n° 2309 con la quale si trasmette verbale della delegazione trattante del 28/11/2011 di rideterminazione della dotazione organica e bozza di delibera di approvazione per l' acquisizione di parere dello scrivente Revisore si fa presente che il Sindaco, con lettera del 25/11/2011 che si allega in copia alla presente, ha comunicato di non voler procedere ad alcuna ~~di~~ assunzione di personale.

A ogni modo si fa presente che la dotazione organica, le modalità di assunzione e più in generale le procedure di stabilizzazione deve avvenire nel rispetto delle disposizioni previste dalla legge n° 102/2009 degli istituti e dei principi previsti dal D.lgsvo 165/2001, della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale e con i limiti previsti dalla L.R. 24/2010 e della legge 112/2008 (disciplina spesa del personale, rispetto del patto di stabilità, piano quinquennale di rientro, etc ..).

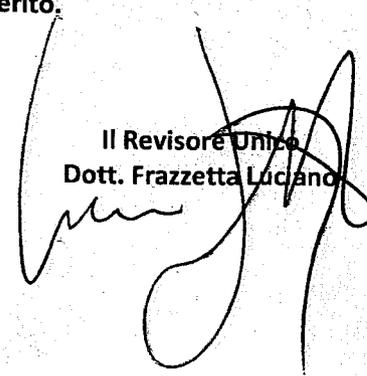
Il verbale in questione accenna semplicemente alle *assicurazioni* da parte del Responsabile finanziario *del rispetto delle procedure e dei termini stabiliti di eventuale rideterminazione della dotazione organica oltre che da parte pubblica al rispetto della normativa vigente.*

Alla luce di quanto esposto e delle successive direttive attuative e dei chiarimenti emanati dalla Presidenza della Regione Siciliana si ritiene, la richiesta incompleta e pertanto si restituisce congiuntamente alla presente <sup>per le</sup> prescritte integrazioni e determinazioni di competenza.

Quanto alla dotazione organica riportata nel prospetto A) del citato verbale si ritiene di non dover esprimere alcuna valutazione sulle volontà espresse dalle parti interessate.

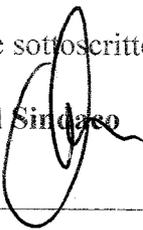
Si resta in disposizione per ogni ulteriore eventuale chiarimento in merito.

Il Revisore Unico  
Dott. Frazzetta Luciano



Approvato e sottoscritto.

Il Sindaco



Il Segretario Comunale



RELATA DI PUBBLICAZIONE

(per 15 - 30 - 60 gg.)

Affissa all'Albo Pretorio il 06 MAR. 2012 e defissa il \_\_\_\_\_

Pubblicata sul sito web istituzionale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
senza opposizione e reclami.

Dalla residenza municipale, li

Il Capo Area "AA.GG."

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

**certifica**

Che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio per quindici <sup>(1)</sup> giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale



ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 05 MAR. 2012

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal \_\_\_\_\_, data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 05 MAR. 2012



Il Segretario Comunale



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li

Il Funzionario del Comune

(1) 15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.