COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 8200195087
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 03 **del Registro** **Data** 17-01-2019	Oggetto: Selezione pubblica ex art.110, comma 1, D. lgs. n.267/2000 e ss. mm. ii. finalizzata al conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) per l'assunzione del "Responsabile dell'area Tecnica".

L'anno duemiladicianove il giorno 17 del mese di GENNAIO alle ore 19:30
Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.
All'appello risultano:

N.	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	**Allegra Giovanni**	**Sindaco**	X	
2	**Giarrizzo Francesco**	**V. Sindaco**	X	
3	**Incardona Simona Maria**	**Assessore**		X
4	**Pagana Carmela**	"	X	

Partecipa il Segretario Generale **Dott. Cataldo La Ferrera**
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 08/08/2000;
Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D.L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole.
Vista la proposta di deliberazione n. 06 del 17/01/2019 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
con votazione unanime e palese.

Delibera

1) Approvare all'unanimità la proposta avente l'oggetto ivi indicato.
2) Dichiarare, con separata votazione all'unanimità, la deliberazione immediatamente esecutiva

COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 8200195087
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 06 **del Registro** **Data** 17/01/2019	OGGETTO: Selezione pubblica ex art.110, comma 1, D. lgs. n.267/2000 e ss. mm. ii. finalizzata al conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) per l'assunzione del "Responsabile dell'area Tecnica".

Su proposta del SINDACO

Pareri

Ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L.R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.
Li_____

Il Capo Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.
Li_____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Proposta di deliberazione n. 06 del 17-01-19

OGGETTO: Selezione pubblica ex art.110, comma 1, D. lgs. n.267/2000 e ss. mm. ii. finalizzata al conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) per l'assunzione del "Responsabile dell'area Tecnica".

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con annessa dotazione organica;

PREMESSO che;
- il Comune di Raddusa ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione e gestione del personale ai principi costituzionali di buon andamento, imparzialità economicità, efficacia, efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- ai sensi dell'art. 2 del D. lgs n.165/2001 e ss.mm.ii. le Amministrazioni Pubbliche in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;

- ai sensi dell'art. 5 del medesimo D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

1. Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art 2, comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

ATTESO CHE fra il personale; nell'ambito dell'area tecnica, a decorrere dal 01 gennaio 2019, nessuno è in possesso della categoria funzionale Dl) per l'affidamento dell'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per garantire i numerosi adempimenti e le attività istituzionali dell'Area Tecnica nel campo dell'Urbanistica e dei Lavori Pubblici;

PRESO ATTO CHE

Alla mancanza di idonea figura in possesso dei requisiti di professionalità, cosi come indicati, si è fin qui sopperito mediante incarico a scavalco;

ATTESO CHE l'art. 110 "incarichi a contratto" comma 1 del TUEL recita " 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibili mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti per dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità.Fermi restando i requisiti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono

conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico".

PRESO ATTO della necessità stante l'inderogabile esigenza dell'esercizio delle funzioni istituzionalmente assegnate all'Area Tecnica e l'assenza di adeguate professionalità interne a all'ufficio, di ricoprire il posto vacante in dotazione organica di funzionario tecnico cat. D, mediante incarico a tempo determinato ai sensi delle disposizioni normative sopra richiamate, a professionista esterno in possesso dei requisiti prescritti;

RITENUTO OPPORTUNO avvalersi delle disposizioni in materia di stipula dei contratti per la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato per la copertura di posizioni direttive contenute nell'art. 110 del TUEL, secondo le modalità applicative previste dalla normativa vigente in materia, risultando vacante il posto di categoria D1 – posizione economica D1- dell'Area Tecnica;

DATO ATTO altresì che attualmente non sono vigenti all'interno dell'Ente altri incarichi assegnati ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

TENUTO CONTO CHE una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di gestione del personale, deve contemperare le esigenze di contenimento della spesa con necessità di erogare i servizi essenziali e dotarsi di strumenti di pianificazione urbanistica e realizzazione di Opere Pubbliche che consentiranno di sviluppare l'economia locale;

EVIDENZIATO CHE è necessario manifestare la volontà dell'Amministrazione di conferire l'incarico ai sensi dell'art. 110 del TUEL mediante avviso pubblico per procedere alla selezione comparativa all'individuazione di soggetto idoneo;

CONSIDERATE le diverse deliberazioni delle Sezioni di controllo della Corte dei Conti che, oltre ad indicare specifiche disposizioni tecnico-organizzative contenute nella normativa di riferimento indicano il limite insuperabile da parte della pubblica amministrazione del contenimento progressivo della spesa del personale sia di forma organizzativa che è libera da darsi;

DATO ATTO CHE :

- Il Comune di Raddusa non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art. 242 del TUEL;
- L'ente ha rispettato il aptto di stabilità per l'anno 2017;
- Dalla ricognizione della spesa media del personale per gli anni 2015-2017, risultano rispettati i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e segg. Della legge 296/2006, così come modificato dall'art. 3 del D.L.24/06/2014 n° 90, convertito dalla legge 11/08/2014 n° 114, e all'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008 convertito dalla legge 133/2008 e ss.mm.ii., in ossequio al sopra richiamato dettato normativo vigente;
- Che non vi sono vincitori di concorso risultanti da graduatorie precedenti vigenti per coprire gli spazi assunzionali o la ricollocazione di personale soprannumerario;
- Che l'incarico in questione ha natura fiduciaria in quanto temporaneo, ma comunque derivante da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali in ossequio al dettato normativo sopra richiamato;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

VISTO il vigente Ordinamento EE.LL. nella Regione Siciliana;

VISTI glia atti amministrativi citati nella superiore premessa;

PROPONE

1) Di approvare l'avviso allegato A) per la selezione ex art. 110 del TUEL per il conferimento dell'incarico di responsabile dell'Area Tecnica per la durata di anni 1 ovvero fino alla data dell'espletamento concorso e stipula del contratto di assunzione per la copertura del posto;

2) Approvare, inoltre, lo schema di domanda allegato B);

3) Disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio dell'Ente e al sito web comunale per 15 giorni consecutivi decorrenti dalla data di pubblicazione della presente determina;

4) Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, in cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore incaricato di funzione dirigenziali;

5) Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per la prenotazione contabile della somma occorrente;

6) All'impegno si provvederà quando l'obbligazione sarà perfezionata;

7) Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

8) di dichiarare il presente deliberato immediatamente esecutivo.

Approvato e sottoscritto.
La seduta si chiude alle ore _____

Il Sindaco
(prof. Giovanni Allegra)

Il Segretario Comunale

RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal 18-01-2019 al _____
senza opposizione e reclami.
Dalla residenza municipale, lì

Il Responsabile delle Pubblicazioni
(Giosué Carastro)

Il Capo Area
(**)**

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Responsabile delle Pubblicazioni

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line per quindici [(1)] giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data _____

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/'91);
- essendo trascorsi 10 gg. dal _____ , data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Funzionario del Comune

15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.

COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 8200195087
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

ALLEGATO "A"

Avviso di Selezione pubblica ex art.110, comma 1, D. lgs. n.267/2000 e ss. mm. ii. finalizzata al conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) per l'assunzione del "Responsabile dell'area Tecnica".

IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE
RESPONSABILE POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO il D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 5 e ss.mm.ii;

VISTO il D.lgs. 11 Aprile 2006, n. 198, e ss.mm.ii., "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il vigente Statuto Comunale

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

che indetta una selezione pubblica, previa valutazione comparativa di idoneità, per l'individuazione di un candidato al quale conferire l'incarico di funzioni dirigenziali dell'Area Tecnica con contratto a tempo determinato part-time a 18 ore, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii., fino alla data dell'espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto a tempo indeterminato previsto in dotazione organica.

COMUNE DI RADDUSA
Città Metropolitana di Catania
PROTOCOLLO GENERALE
N.ro 650
Data 18 GEN 2019 E U I

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le posizioni di Categoria D1(apicale) del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, dalla retribuzione, qualora conferito l'incarico di posizione organizzativa, dell'indennità di posizione e della retribuzione di risultato connessa così come previsto dal C.C.N.L. vigente all'atto del conferimento dell'incarico.

DURATA DELL'INCARICO

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, per la durata di un anno e a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 18ore, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA ED EVENTUALE COLLOQUIO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti da dichiarare nella domanda di partecipazione, come da allegato modello;

a) Cittadinanza italiana o paese comunitario;

b) Godimento dei diritti civili e di elettorato politico attivo;

c) Idoneità fisica all'impiego;

d) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della vigente normativa di merito;

e) Diploma di Laurea in Architettura, Ingegneria Civili, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura o lauree equiparate corrispondenti al D.M. 509/1999 e al D.M. 270/2004;

f) Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta ed iscrizione all'Albo di appartenenza;

g) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali sistemi operativi Windows, Office o OpenOffice, per l'elaborazioni di testo e di fogli elettronici di calcolo) e di software specifici (autocad, calcoli strutturali e contabilità dei Lavori Pubblici, etc);

h) Patente di guida cat. B;

i)Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, ovvero eventuali condanne riportate con procedimenti penali a proprio carico;

l)Per i concorrenti di sesso maschile la posizione nei confronti degli obblighi militari;

Le su riportate prescrizioni per l'ammissione devono essere posseduti già dalla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di scadenza invio della domanda, ovvero quella di revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedono.

L'incarico professionale sarà affidato ad un soggetto portatore di competenze elevate e specialistiche in materia di Urbanistica e Lavori Pubblici, acquisite attraverso la maturazione di esperienze lavorative

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso, dovrà essere inoltrata al Sindaco del Comune di Raddusa entro il 02/02/2019, scegliendo una delle seguenti modalità, pena l'inammissibilità della domanda.

a)Tramite consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo di questo Comune. In questo caso la domanda in busta chiusa dovrà recare la dicitura: "**Avviso di selezione pubblica per incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale – Art. 110, comma 1. Del D.lgs 267/2000 – Incarico di responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Raddusa";**

b) Tramite Raccomanda A/R spedita al Comune di Raddusa, Via Garibaldi n° 2, 95040 Raddusa(CT). In questo caso la domanda in busta chiusa dovrà recare la dicitura: "**Avviso di selezione pubblica per incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale – Art. 110, comma 1. Del D.lgs 267/2000 – Incarico di responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Raddusa".**
A tal fine, in caso di utilizzo del servizio postale, farà fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Protocollo;

c) Per via telematica alla seguente casella di postale certificata (PEC) dell'Amministrazione comuneraddusa@postecert.it, purché inviate secondo quando previsto dall'art. 65, comma 1, del D.lgs n. 82 del 07/03/2005.

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

I candidati dovranno attestare, sotto la propria responsabilità , nella domanda di partecipazione alla selezione, il possesso dei requisiti prescritti. I candidati dovranno inoltre presentare, in allegato, il proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita e articolata dichiarazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti. Lo stesso curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile ed opportuno, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

VALUTAZIONE

La procedura, ai fini della valutazione dell'idoneità degli aspiranti, è di competenza di una commissione nominata dal segretario generale composta di tre membri di cui lo stesso segretario comunale sarà componente di diritto, che vi provvede mediante proprio atto motivato con le modalità previste nel regolamento.
La prima selezione sarà condotta dalla commissione appositamente nominata dal segretario attraverso una valutazione del curriculum posseduto secondo i criteri di seguito specificati:

- Formazione ed esperienze lavorativa: comprovate esperienze formative e lavorative in materia di Urbanistica e Lavori Pubblici di livello Universitario e Post Universitario(es. esami sostenuti e relativo voto in materia di urbanistica, redazione di piani Urbanistici e su varianti, progettazione, direzione lavori e Responsabile Unico del procedimento di lavori pubblici in funzione dell'importo dei lavori etc). Punteggio attribuibile:30 punti;

- Titoli vari: rientra nella valutazione di take categoria ogni documentazione attestante la professionalità del candidato come indicato nel curriculum vitae, attinente l'oggetto dell'incarico da ricoprire. Punteggio attribuibile:10 punti.

I candidati che avranno ottenuto i primi tre migliori punteggi nella valutazione del curriculum, verranno ammessi a colloquio individuale, che sarà fatto dal Sindaco, al fine di accertare il possesso delle competenze tecnico-professionali, attitudini e motivazioni, oltre che al possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzazione e di direzione dei servizi rispetto al ruolo da ricoprire.
Punteggio massimo attribuibile nel colloquio:30 punti

Il Sindaco, preso atto della conclusione del procedimento di selezione ed esaminati gli atti della procedura:

-Individuerà la professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi provvedendo al conferimento dell'incarico con propria determina di nomina;
-può altresì riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico, nonché la stipula del contratto di lavoro, saranno formalizzati non appena sarà conclusa la verifica del possesso dei requisiti, personali, culturali e professionali dichiarati nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa.

Qualora dai successivi accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico ed alla conseguente stipula del contratto, ed inoltre l'Amministrazione procederà a denunciare alla competente Autorità Giudiziaria il candidato cha abbia reso dichiarazione sostitutive non veritiere, secondo quanto contemplato nell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "norme penali".

AVVERTENZE GENERALI

Gli aspiranti candidati, potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni, presso l'ufficio personale.

L'amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/03 si informa che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti da quest'Amministrazione per la finalità di gestione della procedura stessa e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro esclusivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Inoltre l'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

E in ogni caso l'accesso agli atti della presente selezione mediante visione degli stessi qualora la conoscenza si necessaria per curare o difendere i propri interessi giuridici.

NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire i termini di scadenza.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto ad eventuale incarico a tempo indeterminato.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico dirigenziale de quo qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta, da accertare, se ritenuto, anche tramite colloquio.

Raddusa,lì 18-01-2019

COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 8200195087
Servizio di tesoreria: C.C.P. 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

ALLEGATO "B"

Al Comune di Raddusa
Via Garibaldi n°
95040 RADDUSA(CT)

Oggetto: DOMANDA **di partecipazione alla Selezione pubblica ex art.110, D. lgs. n.267/2000 e ss. mm. ii. per affidamento incarico dirigenziale a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) quale "Responsabile dell'area Tecnica**

Il/la sottoscritto/a_____

-chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per curriculum e colloquio, aderendo all'avviso di selezione del Comune di Raddusa, prot. n._____, finalizzato al conferimento di un incarico mediante contratto ex art. 110, comma 1 del D.lgs 267/2000, per la copertura a tempo determinato parziale del profilo di Responsabile dell'Area Tecnica.

-chiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione vengano inviate al seguente domicilio_____
e si impegna a comunicare qualsiasi eventuale variazione.
A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA

- di essere nato/a il _____a_____(prov._____);

-di essere residente a _____(prov._____) cap_____,
in Via _____n.___, tel. _____, cell._____
e-mail _____pec_____;
-di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

-di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere/architetto;

-di essere in possesso della:
Cittadinanza italiana;
Cittadinanza dello stato_____ dell'unione europea;

-di godere dei diritti civili e politici e di non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

-di non aver riportato condanne penali;

-di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego;

-di possedere l'idoneità fisica all'impiego;

-non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

-di accettare senza riserva tutte le disposizione che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;

-di aver preso visione, previa attenta lettura, e di accettare incondizionatamente le condizioni previste:1)nel bando di selezione;2)nei regolamenti comunali che contengono norme disciplinanti l'incarico di che trattasi, richiamati nel bando medesimo.

ALLEGA:

-Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
-curriculum vitae indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto.

Data,

firma