



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 120 del Registro	Oggetto: Presa d'atto delle disposizioni della circolare n. 9 del 25/10/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali, (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014): approvazione relazione tecnica (e relativi allegati A e B) sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018.
Data 28/11/2016	

L'anno duemilasedici il giorno *ventotto* del mese di *Novembre* alle ore *16:15*
Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta.

All'appello risultano:

N.	Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Marotta Cosimo	Sindaco	X	
2	Ra pisarda Mario	Assessore		X
3	Romano Luana	"	X	
4	Cardaci Calogero	"	X	

Partecipa il Segretario Generale **Dott. Francesca Sinatra**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 08/08/2000;

Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione;

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità contabile tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D.L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L.R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole.

Vista la proposta di deliberazione n. *96* del *28/11/2016* ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;

fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

con votazione unanime e palese.

Delibera

1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
Con separata votazione unanime la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/662982

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

<p>N. 96</p> <p>Data: 28/11/2016</p>	<p>Oggetto: Presa d'atto delle disposizioni della circolare n. 9 del 25/10/201 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali, (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014): approvazione relazione tecnica (e relativi allegati A e B) sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018.</p>
--	--

Su proposta del Sindaco



Visto
Il Sindaco
(Geom. Cosimo Marotta)

Pareri

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 28/11/2016



Il Capo Area

(Dr.ssa Francesca Sinatra)

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li 28-11-2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Rag. Grazia Sofia Giangrasso)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA
MUNICIPALE**

Oggetto: Presa d'atto delle disposizioni della circolare n. 9 del 25/10/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali, (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014): approvazione relazione tecnica (e relativi allegati A e B) sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018.

PREMESSO che:

- Con delibera di G.M. n.170 del 29/12/2014 all'oggetto "Programma triennale del fabbisogno di personale periodo 2014-2015-2016, questo Ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per il triennio 2014/2016;
- Con delibera di G.M. n. 72 del 27/06/2016 all'oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/ 2018, art.n.6 comma 3 del Decreto Legislativo n. 165/2001", questo Ente ha approvato la programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per il periodo 2016/2018, individuando quale obiettivo prioritario dell'amministrazione quello di verificare la sussistenza delle condizioni per l'avvio delle speciali procedure di stabilizzazione per il personale titolare di contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 6, del d.l. 101/ 2013 conv. nella legge 125/ 2013 nel pieno rispetto delle procedure, dei limiti del turn over e del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno oltre che di ogni altro vincolo di finanza pubblica, tra cui il rispetto del patto di stabilità interno,previsto dalla vigente normativa e sempre nei limiti della capacità di bilancio dell'ente;

Con la stessa delibera di G.M. 72 del 29.6.2016 questo Ente ha preso atto inoltre:

- del disposto di cui al comma 2 dell'art. 27 della Legge Regionale Sicilia n. 3 del 17 Marzo 2016, ai sensi del quale *"Entro il 30 giugno 2016 ciascun ente territoriale approva il piano programmatico triennale delle assunzioni di cui all' articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, effettuabili in ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità. Il piano triennale è trasmesso entro i successivi quindici giorni all' Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica"*;
- del disposto di cui al comma 3 dell'art. 27 della Legge Regionale Sicilia n. 3 del 17 Marzo 2016, ai sensi del quale *"Gli enti che in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31 dicembre 2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell' articolo 4 del decreto legge 31 agosto 2013, 11. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, 11. 125, con l' utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7 dell' articolo 30 della legge regionale n. 5/2014, per il cinquanta per cento del contributo spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi assunzionali per il 2016. Dal 2017, la decurtazione è effettuata per il cento per cento della risorsa assunzionale non utilizzata"*;

ed ha approvato:

- ai sensi del disposto di cui al comma 2 dell'art. 27 della Legge Regione Siciliana n. 3 del 17 Marzo 2016 il piano programmatico triennale delle assunzioni di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, effettuabili in ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità.

VISTA la legge regionale n. 20 del 29 settembre 2016 art. 6 comma 2 lett. a) e b) la quale modifica i commi 2 e 3 della L.R. 3/2016 il cui testo riporta:

1. All' articolo 27 della legge regionale n. 3/2016 sono apportate le seguenti modifiche:

a) Il comma 2 è sostituito dal seguente:

"2. Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel biennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al dipartimento regionale delle autonomie locali."

b) Il comma 3 è sostituito dal seguente:

"3. La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/ 2014, e successive modifiche ed integrazioni."

VISTA la circolare n. 9 del 25.10.2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali, (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/ 2011) degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014), finalizzata ad acquisire i dati e le informazioni necessarie per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la "stabilizzazione dei lavoratori precari" da attivare a partire dal 2017;

VISTA l'allegata relazione tecnica sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzioni nel triennio 2016/ 2018 e i relativi allegati A e B;

VISTO il D. Lgvo 267/ 2000;

VISTO il D. Lgvo 118/ 2011;

TUTTO ciò premesso

SI PROPONE ALLA G.M.

1) di prendere atto:

- Della L.R. 20/2016 art. 6 comma 2 lettera a) e b) la quale modifica i commi 2 e 3 della L.R. 3/ 2016 il cui testo riporta:

All'articolo 27 della legge regionale n. 3/ 2016 sono apportate le seguenti modifiche:

Il comma 2 è sostituito dal seguente:

"2. Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/ 2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i

relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al dipartimento regionale delle autonomie locali."

Il comma 3 è sostituito dal seguente:

"3. La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni."

- Della circolare n. 9 del 25.10.2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali, (art. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014), finalizzata ad acquisire i dati e le informazioni necessarie per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la c.d. "stabilizzazione dei lavoratori precari" da attivare a partire dal 2017;

- 2) DI APPROVARE ai sensi della L.R. 20/2016 art. 6 comma 2, lett. a) e b) la relazione tecnica sul personale dell'Ente e le potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018, allegata alla presente, e i relativi allegati A e B.
- 3) DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, così come disposto dalla circolare n. 9 del 25.10.2015, avente ad oggetto *"nrt. 6 comma 2 della L.R. 20/2016 - relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti Locali che fruiscono del fondo straordinario ex art. 30, comma 7 della L.R. 5/2014"*.
- 4) Dichiarare la delibera immediatamente esecutiva.

Il Sindaco



Il Segretario Comunale



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'albo pretorio on line dal _____ al _____
Pubblicata sul sito web istituzionale dal 29/11/2015 al _____
Dalla residenza municipale, li _____

Il Capo Area " AA.GG. "

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale, vista la relazione del messo comunale e del Capo Area

certifica

che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio per quindici ⁽¹⁾ giorni consecutivi .

Dalla residenza municipale, li _____

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 28/11/2015

Essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12 comma 2 L.R. 44/91)
essendo trascorsi 10 giorni dal _____, data di inizio pubblicazione (L.R. 44/91).

Dalla residenza municipale li 28/11/2015



Il Segretario Comunale



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla residenza municipale

Il Funzionario Comunale

(1) 15 gg. per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema di Programma Triennale delle Opere Pubbliche

C O M U N E D I R A D D U S A

(Città Metropolitana di Catania)

Oggetto: Relazione sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 - 2018, come prevista dall'art. 27, comma 2 della legge regionale n. 3/2016 e s.m.i. predisposta in base alle indicazioni formulate con la circolare n. 9/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento Autonomie Locali.

In ossequio al disposto di cui alla Legge Regione Siciliana n. 20 del 29 Settembre 2016 art. 6 comma 2, lettera a) e b) la quale modifica i commi 2 e 3 dell'art. 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, e alla circolare n. 9 del 25/10/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento Autonomie Locali, si relaziona quanto segue:

- a) Questo Ente, allo stato attuale, non si trova nelle condizioni di dissesto finanziario e non ha peraltro attivato alcuna procedura di riequilibrio finanziario.
- b) L'atto relativo alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, è il seguente:
 - Delibera di G.M. nr. 72 del 27/6/2016 con oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 art. 6 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001" nel rispetto delle disposizioni impartite dall'art. 27 della l.r. n. 3 del 17/03/2016;.
- c) I dati aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti per ciascun anno del triennio (2016/2018) sono specificati nell'**Allegato A** di cui alla presente Relazione;
- d) Per quanto riguarda la previsione di cessazione del personale nel triennio 2016/2018 si fa presente quanto segue:
 - **Nell'anno 2016** si sono verificati due cessazioni di personale :
 - a) nel I° semestre 1 unità di categoria "D" (cessazione dal servizio in seguito a sentenza della Cassazione);
 - b) nel II° semestre una unità di categoria "B" (pensionamento per limite di età) ;
 - **Nell'anno 2017** non si prevedono cessazioni di personale;
 - **Nell'anno 2018** si prevedono due cessazioni di personale di categoria "B".
- e) Per quanto concerne le assunzioni obbligatorie per le categorie protette ai

sensi della Legge n. 68/99 – D.L.gvo n. 151/15 questo Ente risulta scoperto di due unità disabili e di n.1 unità categoria protetta (Art.18);

f) Il Comune di Raddusa non dispone di Posizioni Dirigenziali ma di Incaricati di Posizioni Organizzative e con la modifica apportata al Regolamento Comunale sull' Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi (v. G.M. n. 13 del 16/02/2016) l'Organigramma è composto da n. 3 Aree:

- **Area Amministrativa, Area Finanziaria e Area Tecnica,**

Attualmente tali Posizioni Organizzative sono ricoperte da:

- L'Area Amministrativa dal Segretario Comunale;
- L'Area Finanziaria e L' Area Tecnica da personale contrattista.

Non si trova in servizio personale a scavalco da altre Amministrazioni.

g) La spesa complessiva del personale a consuntivo per l'anno 2015 risulta € 1.981.474,00 di cui per il personale a tempo indeterminato € **1.101.156,27**.

h) Per le facoltà assunzionali disponibili nel triennio 2016/2018 si deve considerare ciò che è previsto nell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.L.101/2013 e quindi gli Enti Locali possono procedere alle stabilizzazioni (che comunque rientrano nell'alveo delle assunzioni) nel rispetto della seguente percentuale assunzionale, utilizzando anche i cd. resti assunzionali del triennio precedente, che per l'anno 2016 è il 2013 - 2015 (triennio dinamico), come di seguito dettagliato:

- Per l'anno 2013 si conteggia il 40 % del costo dei cessati nell'anno 2012;
- Per l'anno 2014 si conteggia il 60 % del costo dei cessati nell'anno 2013;
- Per l'anno 2015 si conteggia il 60 % del costo dei cessati nell'anno 2014 (n.b.: tale capacità assunzionale è riservata al personale in sovrannumero appartenente agli Enti di area vasta);
- Per l'anno 2016 si conteggia il 25 % del costo dei cessati nell'anno 2015 (n.b.: tale capacità assunzionale è riservata al personale in sovrannumero appartenente agli Enti di area vasta);
- Per l'anno 2017 si conteggia il 25 % del costo dei cessati nell'anno 2016;
- Per l'anno 2018 si conteggia il 25 % del costo dei cessati nell'anno 2017;

Pertanto, sulla base di quanto specificato sopra, la capacità assunzionale utilizzabile per le stabilizzazioni del personale precario, per l'anno 2016, del Comune di Raddusa è pari ad € 60.154,86, come meglio di seguito precisato:

- Anno 2013: 40 % del costo dei cessati nell'anno 2012:
 - o Totale spesa cessati anno 2012 € 60.743,87 , di cui il 40 % ammonta ad € 24.297,55 (capacità assunzionale anno 2013);
- Anno 2014: 60 % del costo dei cessati nell'anno 2013;

- Totale spesa cessati anno 2013 € 59.762,18, di cui il 60% ammonta ad €. 35.857,31 (capacità assunzionale anno 2014);
 - Per il biennio 2015 (60 % cessati anno 2014) e 2016 (25 % cessati anno 2015) la relativa capacità assunzionale è riservata al personale in sovrannumero appartenente agli Enti di area vasta e quindi non può essere conteggiata ai fini della stabilizzazioni del personale precario;
 - La capacità assunzionale totale per l'anno 2016 di cui può disporre l'Ente Comune di Raddusa ai fini della stabilizzazione di personale precario, da utilizzare entro il 31 dicembre 2016, è pari ad € 60.154,86;
 - La capacità assunzionale per l'anno 2017, del Comune di Raddusa è pari ad €. 14.982,50 come meglio di seguito precisato: Anno 2017: 25% del costo dei cessati nell'anno 2016:
 - Totale spesa cessati anno 2016 €.59.930,00 x 25%;
 - la capacità assunzionale utilizzabile per le stabilizzazioni del personale precario, per l'anno 2018, del Comune di Raddusa è pari ad € 0,00, come meglio di seguito precisato:
 - Anno 2018: 25% del costo dei cessati nell'anno 2017.
 - Non è prevista alcuna cessazione nell'anno 2017
- i) Non sono in corso, né previste procedure di mobilità di personale.
- j) Riguardo ai vincoli di legge relativi alla possibilità di assumere ulteriore personale, si può desumere in breve, che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità nel 2015, ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa del personale e sull'Ente non grava alcun divieto di assunzione.
- k) I dati per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavori socialmente utili secondo quanto previsto alla lettera m) di cui alla sopracitata circolare n. 9/2016, sono forniti nell'**Allegato B**.



Il Segretario Generale
(D.ssa Francesca Sinatra)

Ente: **COMUNE DI RADDUSA**Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti tempo determinato	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	-	-	-	-	-	-
Cat. B	55	23	32	32	-	-
Cat. C	23	8	15	12	-	-
Cat. D	2	-	2	-	-	-
Somma	80	31	49	44	-	-

Data **28/11/2016**

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Ente: **COMUNE DI RADDUSA**Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti tempo determinato	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	-	-	-	-	-	-
Cat. B	55	23	32	32	-	-
Cat. C	23	8	15	12	-	-
Cat. D	2	-	2	-	-	-
Somma	80	31	49	44	-	-

Data

28/11/2016

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Ente: **COMUNE DI RADDUSA**Anno di riferimento: **2018**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indeterminato	Posti vacanti	Posti tempo determinato	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	-	-	-	-	-	-
Cat. B	55	23	32	32	-	-
Cat. C	23	8	15	12	-	-
Cat. D	2	-	2	-	-	-
Somma	80	31	49	44	-	-

Data **28/11/2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto sui lavoratori a tempo determinato

(Fondo Straordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Segnare con "X"			Bacino di provenienza				Riferimenti contrattuali (31/12/2013)				Riferimenti contrattuali (31/12/2015)				Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragioneria, ecc.)
						LL.RR. 85/95 e/o 16/06	L.R. 13/09 Art. 12 F.N.O.	LL.RR. 21/03 e/o 27/07	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Effettivo utilizzo ore anno 2015					
1	AQUINO	FILIPPA	F	RADDUSA	15/03/1965	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
2	BOMMACI	GIUSEPPINA	F	CATANIA	25/05/1966	X			B	24	17.819,41	2.698,33	B	24	17.819,41	2.698,33	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
3	BORBONE	GRAZIA	F	CATANIA	19/04/1969	X			B	24	17.793,34	2.672,26	B	24	17.793,34	2.672,26	1248	31/12/2016	AUSILIARIO AL TRAFFICO			
4	BRUGLIERA	MARIA CONCETTA	F	RADDUSA	01/01/1962	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	CENTRALINO			
5	BRUNO	PIETRO	M	RADDUSA	28/04/1959	X			C	36	32.003,12	14.987,81	C	36	31.559,40	14.544,09	1872	31/12/2016	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE			
6	CALCAGNO	ROSARIA	F	RADDUSA	11/10/1965	X			C	24	20.514,74	3.499,43	C	24	20.841,15	3.825,84	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
7	CAPONETTI	ROSA	F	RADDUSA	23/02/1970	X			B	24	17.754,45	2.633,37	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
8	CARASTRO	GIOSUE'	M	RADDUSA	15/10/1959	X			C	24	20.514,01	3.498,70	C	24	20.577,97	3.562,66	1248	31/12/2016	RESPONSABILE Centro Elab.Dati			
9	CARDACI	IRENE DANIELA	F	RADDUSA	25/02/1969	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	CENTRALINO			
10	CICERO	ANTONINO	M	CATANIA	26/11/1971	X			C	36	33.267,23	16.251,92	C	24/36	28.795,45	11.780,14	1560	31/12/2016	UFF.TECNICO RESP.DI PP.OO			
11	CICERO	GRAZIA	F	RADDUSA	21/07/1965	X			B	24	17.793,34	2.672,26	B	24	17.793,34	2.672,26	1248	31/12/2016	AUSILIARIO AL TRAFFICO			
12	CIURCA	CARLO	M	RADDUSA	23/05/1960	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
13	CONTI	SILVIA	F	TORINO	14/04/1968	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO DEMOGRAFICI			
14	CUNSOLO	MARIA ROSARIA	F	ACICATENA	25/09/1968	X			C	24	22.091,67	5.076,36	C	24	21.115,40	4.100,09	1248	31/12/2016	UFFICIO ECONOMATO			
15	DI LEONFORTE	ANNA FILIPPA	F	RADDUSA	13/09/1964	X			B	24	17.999,99	2.878,91	B	24	18.187,80	3.066,72	1248	31/12/2016	SEGRETERIA SINDACO			
16	DI PAOLA	GIUSEPPA	F	RADDUSA	01/08/1968	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
17	GIANGRASSO	GRAZIA SOFIA	F	BRONTE	08/07/1968	X			C	36	37.010,58	21.889,50	C	36	37.010,58	21.889,50	1872	31/12/2016	UFF. RAGIONERIA RESP.PP.OO.			
18	IANNIELLO	MICHELINA	F	MADDALONI	28/08/1964	X			C	24	19.949,00	2.933,69	C	24	19.949,00	2.933,69	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
19	INCOGNITO	CARMELA CONCETTA	F	RADDUSA	16/07/1962	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
20	INCOGNITO	MARIA	F	RADDUSA	05/02/1960	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
21	LA MASTRA	ROBERTO ANTONIO	M	MAZZARA DEL VALLE	05/09/1963	X			C	24	19.949,00	2.933,69	C	36/24	28.795,45	11.780,14	1560	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
22	LAURIA	CARMELA	F	VILLERUPT (F)	23/06/1965	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
23	LAURIA	CONCETTA DANIELA	F	CATANIA	13/01/1970	X			B	24	19.560,69	4.439,61	B	24	19.352,67	4.231,59	1248	31/12/2016	UFFICIO PROTOCOLLO			
24	LAURIA	SALVATORE	M	RADDUSA	05/08/1958	X			C	24	19.949,00	2.933,69	C	24	19.949,00	2.933,69	1248	31/12/2016	UFFICIO DI RAGIONERIA			
25	LO MONACO	MARIELLA	F	CATANIA	23/12/1969	X			C	24	19.949,00	2.933,69	C	24	19.949,00	2.933,69	1248	31/12/2016	UFFICIO DEMOGRAFICI			
26	MOLINARO	ROSALBA	F	RADDUSA	02/08/1971	X			B	24	23.474,16	8.353,08	B	24	23.469,19	8.348,11	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
27	OCCHIO	GIUSEPPA	F	RADDUSA	30/07/1961	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO PROTOCOLLO			
28	PALACINO	CONCETTA	F	RADDUSA	25/01/1964	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
29	PAVONE	ROSALIA	F	SAARBRUCKEN (D)	21/10/1965	X			C	24	19.949,00	2.933,69	C	24	19.949,00	2.933,69	1248	31/12/2016	UFFICIO DI RAGIONERIA			
30	PIAZZA	NUCCIA SEBASTIANA	F	VILLERUPT (F)	01/01/1964	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO CONTENZIOSO			
31	RINDONE	GRAZIA GIUSEPPA	F	RADDUSA	12/08/1965	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO DEMOGRAFICI			
32	RINDONE	VINCENZA	F	RADDUSA	11/09/1967	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
33	RUSSO	CARMELA	F	RADDUSA	01/05/1961	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
34	SANFILIPPO	FRANCESCA	F	RADDUSA	28/08/1963	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO DEL PERSONALE			
35	SANSONE	MARIANNA	F	SIRACUSA	23/11/1963	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO SERVIZI SOCIALI			
36	SCORNAVACCHE	MARIO	M	CATANIA	06/04/1960	X			B	24	17.924,70	2.803,62	B	24	17.924,70	2.803,62	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
37	SIMONTE	GIUSEPPE	M	RADDUSA	29/04/1965	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
38	SIRNA	ALDO	M	RADDUSA	25/10/1969	X			C	36	33.818,90	16.803,59	C	36	33.437,40	16.422,09	1872	31/12/2016	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE			
39	SPINA	MARIA	F	CASTEL DI IUDICA	27/09/1964	X			B	24	18.789,39	3.668,31	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO DEMOGRAFICI			
40	TESTA	ROSALBA	F	RADDUSA	01/03/1968	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
41	TRIPOLI	STELLA	F	CAMMARATA	29/07/1962	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
42	TROVATO MONASTRA	DANIELA	F	RADDUSA	05/10/1968	X			C	24	20.525,96	3.510,65	C	24	20.572,40	3.557,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
43	VIRZI'	CALOGERO	M	BRONTE	16/01/1962	X			B	24	17.790,15	2.669,07	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TECNICO			
44	VIRZI	LETIZIA	F	CATANIA	17/02/1966	X			B	24	17.728,17	2.607,09	B	24	17.728,17	2.607,09	1248	31/12/2016	UFFICIO TRIBUTI			
											878.482,40	190.424,12			880.317,73	192.259,45						

