



# COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060  
FAX 095/662982

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <b>148</b> Data <b>27-12-2018</b>	<b>Oggetto: Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. del 31/12/2016, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella G.U.R.S. (Supplemento ordinario) dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017. Circolare Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, avente ad oggetto: "Art. 26 della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8". Rideterminazione Dotazione Organica - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - Approvazione criteri di selezione - Proroga dei contratti a tempo determinato, al 31/12/2019, con i dipendenti ex LL.RR. 85/95 e 16/06, che saranno assunti successivamente al 1° gennaio 2019.</b>
--	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno **Venivente** del mese di **DICEMBRE** alle ore **19.00**  
Nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

**All'appello risultano:**

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	<b>Allegra Giovanni</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>	
2	<b>Giarrizzo Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>	
3	<b>Pagana Carmella</b>	"	<b>SI</b>	
4	<b>Incardona Simona M.</b>	"	<b>SI</b>	

Partecipa il Segretario Generale **Dott. Cataldo La Ferrera**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 08/08/2000;

Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;

Vista la proposta di deliberazione n. 41 del 22/12/2018 ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione; Ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi; Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto; Con votazione unanime e palese

**delibera**

- 1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
- 2) **Dichiarare** la presente immediatamente esecutiva



# COMUNE DI RADDUSA

(Città Metropolitana di Catania)

C.A.P. 95040  
C.F. 82001950870  
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060

FAX 095/6629821

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

<p>N. <u>41</u> del Registro</p> <p>Data: <u>22-12-2018</u></p>	<p><b>Oggetto: Attuazione dell'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, pubblicata nella G.U.R.S. del 31/12/2016, avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali) della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018, pubblicata nella G.U.R.S. (Supplemento ordinario) dell'11/05/2018, e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017. Circolare Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, avente ad oggetto: "Art. 26 della Legge Regionale 8 maggio 2018, n. 8". Rideterminazione Dotazione Organica - Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - Approvazione criteri di selezione - Proroga dei contratti a tempo determinato, al 31/12/2019, con i dipendenti ex LL.RR. 85/95 e 16/06, che saranno assunti successivamente al 1° gennaio 2019.</b></p>
---	---

Su proposta del Sindaco

Pareri



Visto

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 22-12-2018



Il Segretario Comunale

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li 22-12-2018



**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
(Rag. Giuseppe Tomasello)

*[Handwritten signature of Giuseppe Tomasello]*

### **Premesso:**

- che i legislatori nazionali e regionali hanno delineato i possibili percorsi normativi al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo storico del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella P.A. e procedere, ove ritenuto possibile, alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, fornendo tutela e valorizzazione alle professionalità maturate dal personale in servizio presso gli Enti locali, in coerenza con i fabbisogni rilevati e con la dotazione organica;
- che a tale scopo il legislatore regionale è intervenuto con l'art. 3 della Legge Regione Sicilia n. 27 del 29/12/2016, (G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016), avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- che il legislatore nazionale è, quindi, intervenuto con l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (G.U. n. 130 del 07/06/2017);
- che l'art. 26 della Legge Regionale n. 8 del 08/05/2018 ha dettato ulteriori norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;
- **che, da ultimo, il Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, con nota prot. n. 16042 del 5/11/2018, ha chiarito le modalità applicative del succitato art. 26 della L.R. 8/2018.**

### **Visti:**

- l'art. 30, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5, il quale, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui al D. lgs 81/2000, D. lgs 280/1997, L.R. 24/2000 che alla data del 31 dicembre 2013 siano titolari di contratti a tempo determinato o utilizzati in attività socialmente utili, dispone che il Dipartimento lavoro predisponga l'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 8, del decreto legge n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013;

**Dato atto** che presso questo Ente prestano servizio n. **44** dipendenti a tempo determinato, di cui alle ex LL.RR. 85/95 e 16/06;

**Richiamati**, integralmente, gli atti con i quali questo Comune ha iniziato ad avviare un graduale percorso per la stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente e proveniente dal bacino del precariato storico regionale ed in particolar modo:

- **la deliberazione di Giunta Municipale n. 71 del 27/06/2016**, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, al fine di definire la situazione occupazionale e prendere atto del personale extra dotazione organica a tempo determinato LL. RR. 85/95 e 16/06;
- **la deliberazione di Giunta Municipale n.147 del 27/12/2018**, avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183. Anno 2018 ", dalla quale si evince che non vi sono situazioni di soprannumero e, comunque, di eccedenza di personale a tempo indeterminato ;

### **Richiamati:**

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, comma 1, del D.Lgs.

18/08/2000, n. 267, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale al fine migliorare la funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio ;

- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che dispone : "A decorrere dall' anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull' ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" ;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: "*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4. "*
- l'art.6 comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 come modificato dall'art.4 del D.Lgs. n.75 che disciplina la rideterminazione degli uffici e dei servizi in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione trasformazione o trasferimento delle funzioni;
- l'art.89 comma 5, del D.Lgs.8 agosto 2000 n.267 che stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari "*gli enti locali, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazione organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti*"

**Considerato:**

- che il D. Lgs. n. 75/2017 ha operato un'inversione del ruolo della dotazione organica rispetto al piano di fabbisogno del personale, prevedendo che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno di personale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 – ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avvenga nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- che sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica è stata pubblicata la direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2018 recante le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale.

**Richiamato integralmente** l'art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali), pubblicato sulla GURS n. 21 dell'11 maggio 2018, il quale ai commi 6, 7 e 8 chiarisce quanto segue:

- *le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time non devono essere per un numero di ore inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015;*
- *ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo D.Lgs, interamente riservate ai medesimi.*
- *Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti*
- *La copertura finanziaria è assicurata per l'esercizio 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lett. b) dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754, istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.*

Letta e richiamata integralmente la nota del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, la quale alle pagine 3 e 4 testualmente recita:

- *Con il comma 1 dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018 si è dunque provveduto a modificare il comma 22 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 rinviando correttamente la mobilità obbligatoria del personale delle ex Province al momento della individuazione degli esuberanti di personale delle stesse ex Province e consentendo, di fatto, il riavvio delle operazioni di stabilizzazione delle 13.440 unità di personale censite dal Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali. Il già citato art. 26 della L.R. n. 8/2018 contiene numerose modifiche alle disposizioni contenute nell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, finalizzate ad armonizzare tale disciplina con quella contenuta negli ultimi atti statali in materia di stabilizzazione del personale con contratti di lavoro a tempo determinato, ovvero: il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, c.d. "Decreto Madia" recante "Modifiche e integrazioni al D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e la conseguente Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che ha meglio esplicitato i contenuti del predetto Decreto Legislativo - (Pag. 3);*
- *Il comma 3, stante quanto previsto al comma 1 del medesimo articolo - in materia di rinvio della mobilità obbligatoria del personale delle ex province - elimina ogni richiamo nella disciplina contenuta nell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016, alle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 426 della legge n. 190/2014 che, in relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 (Riduzione delle dotazioni organiche, Individuazione del personale soprannumerario, Definizione delle procedure di mobilità, Ricollocazione del personale in mobilità presso Regioni ed Enti locali, Ricollocazione del personale in mobilità presso lo Stato e le altre*

*amministrazioni) dispone la proroga dal 31 dicembre 2016 al 31 dicembre 2018 del termine previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9 del decreto legge n.101/2013.*

*Consequentemente, il predetto comma 3, per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'articolo 20 del D.lgs n. 75/2017, c.d. Legge Madia, sposta al 31 dicembre 2019, il termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione – (Pag. 4);*

**Preso atto** che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2018, è stato approvato il Bilancio pluriennale 2018/2020;

**Ritenuto** necessario adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio;

**Presa visione** dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito nella legge 30/7/2010 n. 122 il quale prevede *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ad ambiti prioritari di intervento individuati dalla stessa disposizione;*

**Visto** l'art. 3, comma 5 bis, del d.l. n. 90/2014, convertito in l. 114/2014, che prevede, ai fini della determinazione della spesa del personale, che a partire dal 2014 gli enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al **valore medio del triennio** precedente alla data di entrata in vigore della medesima legge;

**Considerato** che al fine della determinazione del valore medio di spesa del triennio l'aggregato spese di personale va direttamente riferito a quello impiegato per l'applicazione dell'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 come descritto nelle linee guida al bilancio di previsione per il 2010 elaborate dalla Corte dei Conti sulla base dei criteri stabiliti dalla circolare n. 9 del 17/02/06 - Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, non considerando le voci escluse ai fini dell'applicazione di detto comma (Corte dei Conti, SS.RR. in sede di controllo, deliberazione n. 27 del 12/5/2011) e al dato degli impegni derivante dalla effettiva gestione del bilancio e suscettibile di riscontro desunto dai rendiconti di gestione di riferimento;

**Atteso** che ai sensi dell'art. 1, comma 557 bis, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 inserito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito nella legge 30/7/2010 n. 122 *“ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”;*

**Dato atto** che la **spesa di personale**, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, risulta in costante e progressiva diminuzione ed è coerente con il vigente quadro normativo: **Anno 2013: €. 2.036.136,66 ; Anno 2016: €. 1.884.619,44; Anno 2017: €. 1.850.892,22;**

**Visto** l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008 ai sensi del quale "in caso di mancato rispetto del **patto di stabilità interno** nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. è fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

**Visto** l'art. 1, comma 557 ter della legge 27 dicembre 2006 n. 296 inserito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito nella legge 30/7/2010 n. 122 ai sensi del quale " in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133";

**Dato atto** che questo Ente ha rispettato nell'anno 2017 l'obiettivo del pareggio di bilancio;

**Visto** l'art. 3 , comma 5, del D.L. 24.06.2014, n. 90, ai sensi del quale " Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.....La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557. 557 bis e 557 ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'art. 76, comma 7, del d.l. 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 è abrogato.....";

**Visto** l'art.1 c. 228 della l.28.12.2015, n. 208 che stabilisce che:" Le amministrazioni di cui all'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 ....., *possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente....."*;

**Considerato** che, per quanto attiene al concetto di "cessazioni dell'anno precedente", le Sezioni riunite in sede di controllo della Corte dei Conti con delibera n. 46/CONTR/2011 del 29 agosto 2011 hanno espressamente ritenuto che "relativamente agli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, l'art. 14, comma 9, seconda parte, del DL 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, nella parte in cui stabilisce il vincolo di spesa alle assunzioni di personale, deve essere riferito alle assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale. Ciò ferme restando le eccezioni espressamente stabilite per legge, gli interventi caratterizzati da ipotesi di somma urgenza e lo svolgimento di servizi infungibili ed essenziali".

**Atteso** che per la Corte dei conti, sezione regionale di controllo della Toscana, (deliberazione 17 novembre 2010, n. 160) la locuzione "spesa corrispondente alle cessazioni" non va interpretata facendo ricorso al principio di cassa e, cioè, prevedendo ad esempio, che per un dipendente che cessa dal servizio a giugno si debba conteggiare il costo sostenuto effettivamente per i sei mesi di lavoro, ma va correttamente interpretata quale spesa annuale evitando conseguenze eccessivamente restrittive derivanti da una simile chiave di lettura e che, quindi, va estesa agli enti locali la logica seguita dal Dipartimento della Funzione pubblica nella circolare 18 ottobre 2010 Uppa, la quale precisa che i risparmi realizzati per cessazione vanno calcolati "sempre sui 12 mesi";

**RICHIAMATA** la deliberazione n.71 del 27/06/2016 con cui è stata rideterminata la dotazione Organica dell'ente la cui struttura organizzativa risulta costituita da n.81 unità secondo l'Allegato prospetto A) sottoelencato:

Allegato a)

Cat.	Qualifica	Attuale Dotazione Organica	Posti Occupati	in diminuzione	in aumento	Nuova Dotazione Organica	Posti vacanti		
							a 36 h	a 24 h	Totale
B	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	28	6			28	0	22	22
B	ELETTRICISTA	1	1			1	0	0	0
B	LETTURISTA	2	0			2	0	2	2
B	FONTANIERE	2	2			2	0	0	0
B	MESSO NOTIFICATORE	2	1			2	0	1	1
B	AUTISTA	2	2			2	0	0	0
B	ADDETTO SERVIZI CIMITERIALI	2	2			2	0	0	0
B	ESECUTORE SERVIZI SOCIALI	8	3			8	0	5	5
B	OPERATORE TELEFONICO	1	1			1	0	0	0
B	OPERATORE TECNICO	4	3	1		3	0	0	0
B	ADDETTO MURATORE (Legge 68/99 e 244/2007)	1	1			1	0	0	0
B	AUSILIARI AL TRAFFICO	3	1			3	0	2	2
		56	23	1	0	55	0	32	32
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	11	4			11	0	7	7
C	PROGRAMMATORE PC, RESPONSABILE CED E RETE INFORMATICA (LAN)	1	0			1	0	1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE	3	2			3	0	1	1
C	ISTRUTTORE TECNICO	4	2			4	0	2	2
C	VIGILE URBANO	4	0			4	0	4	4
		23	8	0	0	23	0	15	15
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	0	1		1	1	0	1
D	INGEGNERE (Legge 68/99)	0	0		1	1	1	0	1
		2	0	1	1	2	2	0	2
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>81</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>49</b>

**Dato atto:**

- che nel Comune di Raddusa, si sono verificate delle cessazione per quiescenza rispetto alle unità di lavoro previste nella deliberazione di G. M. n. 71 del 27/06/2016, e che attualmente, prestano servizio **n. 27** dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno, e **n. 44** a tempo determinato e parziale a 24 ore, come da sottoelencato prospetto:

<b>SITUAZIONE ATTUALE DELL'ENTE</b>
-------------------------------------

QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Istr. Contabile	C	2	-	2
Istr. Amministrativo	C	4	12 a 24 ore Settimanali 66,67 % <b>Proporzione 8</b>	12
Istr. Tecnico Geometra	C	1	-	1
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>

QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Esecutore	B	6	32 a 24 ore Settimanali 66,67 % <b>Proporzione 22</b>	28
Elettricista	B	1	-	1
Esecutore (Addetto muratore L. 68/99)	B	1	-	1
Messo Notificatore	B	1		1
Addetto Cimitero	B	2	-	2
Autisti	B	2	-	2
Operatore telefonico	B	1		1
Operatore Tecnico	B	2	-	2
Ausiliari al traffico	B	1		1
Esecutore Servizi Sociali	B	3		3
<b>TOTALE</b>		<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>27</b>	<b>30</b>	<b>57</b>
------------------------	--	-----------	-----------	-----------

**Dati riepilogativi rideterminazione dotazione organica:**

- **Dipendenti attualmente in servizio**----- N. 27
- **Posti da coprire**-----N. 30
- **Totale Dotazione Organica dell'Ente nelle diverse Categorie**- N. 57

**CONSIDERATO** che la definizione della dotazione organica del personale e l'assetto organizzativo dei servizi e degli uffici è atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effetti bisogni dell'ente;

**RITENUTO** opportuno, in considerazione alle sopravvenute esigenze organizzative dell'ente e agli effettivi bisogni, sopperire alla vacanza dei posti di:

n.1 di Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat.D1);

n.1 di Istruttore Direttivo Tecnico; (Cat.D1);

n.1 di Istruttore Direttivo Contabile (Cat.D1);

- **PRESO ATTO** che nel Comune di Raddusa prestano, servizio n. **44** lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato, ai sensi delle Leggi Regionali n. 85/95 e n. 16/2006, come da prospetto :

<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Orario settimanale</b>	<b>n. Unità</b>
C	Istruttore	24	n. 12
B	Esecutore	24	n. 32
<b>TOTALE</b>			<b>n. 44</b>

**Considerato** che è volontà di questa Amministrazione procedere alla stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i **44** sopra indicati e menzionati avente diritto e utilmente collocato nell'elenco unico regionale, ex art. 30 L.R. n. 5/2014;

**Considerato** inoltre che come già sopra descritto, si rende necessario coprire i posti vacanti Cat. D, mediante assunzione tramite atto di interpello con evidenza pubblica per n. **18** ore a tempo determinato per la durata del mandato elettorale;

<b>NUOVA DOTAZIONE ORGANICA CAT. D</b>				
<b>QUALIFICA</b>	<b>CAT. INIZIALE</b>	<b>IN SERVIZIO</b>	<b>VACANTE</b>	<b>A REGIME</b>
Istr. Direttivo Contabile	D	-	1 a 18 ore Settimanali 50 % <b>Proporzione 0,5</b>	0,5
Istr. Direttivo Amministrativo	D	-	1 a 18 ore Settimanali 50 % <b>Proporzione 0,5</b>	0,5
Istr. Direttivo Tecnico	D	-	1 a 18 ore Settimanali 50 % <b>Proporzione 0,5</b>	0,5
<b>TOTALE</b>		-	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>

**N. 3 unità a tempo parziale di 18 ore Settimanali pari a 1,5 unità lavorative**

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA CAT. C				
QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Istr. Contabile	C	2	-	2
Istr. Amministrativo	C	4	12 a 24 ore Settimanali 66,67 % <b>Proporzione 8</b>	12
Istr. Tecnico Geometra	C	1	-	1
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA CAT. B				
QUALIFICA	CAT. INIZIALE	IN SERVIZIO	VACANTE	A REGIME
Esecutore	B	6	32 a 24 ore Settimanali 66,67 % <b>Proporzione 22</b>	28
Elettricista	B	1	-	1
Esecutore (Addetto muratore L. 68/99)	B	1	-	1
Messo Notificatore	B	1		1
Addetto Cimitero	B	2	-	2
Autisti	B	2	-	2
Operatore telefonico	B	1		1
Operatore Tecnico	B	2	-	2
Ausiliari al traffico	B	1		1
Esecutore Servizi Sociali	B	3		3
<b>TOTALE</b>		<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>27</b>	<b>31,5</b>	<b>58,5</b>
------------------------	--	-----------	-------------	-------------

**Dato atto** che questa Amministrazione nel formulare la nuova dotazione organica tiene conto degli effetti del D. Lgs. n. 75/2017, il quale ha operato un'inversione del ruolo della dotazione organica rispetto al piano di fabbisogno di personale, prevedendo che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno di personale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 – ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avvenga nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**Dato atto, altresì**, che questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa in settori spesso nevralgici per l'Ente dal personale precario, intende attivare le procedure per la definitiva stabilizzazione dello stesso nel rispetto delle vigenti normative ed in ossequio a quanto previsto nel programma triennale delle assunzioni di

personale 2018/2020, approvato con deliberazione di G.M. n. 25 del 13/02/2018;

**Considerato**, pertanto che, in applicazione del D.Lgs 75/2017, per le suddette assunzioni si rende necessario modificare l'attuale dotazione organica, pertanto i posti totali, nelle varie categorie della nuova dotazione organica saranno n. **61**, come da sopra elencato prospetto:

**Visto** il comma 6 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, in cui per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori precari è riconosciuto, dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari a quanto previsto dal comma 10 (contributo per la proroga del personale a tempo determinato) e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti.

**Visti :**

- l'art. 7 della L.R. n. 27/2016 in cui si attesta che gli oneri derivanti dalle stabilizzazioni trovano copertura nel bilancio regionale (fino al 2038) e, pertanto, per il Comune sussiste invarianza della spesa per la stabilizzazione;
- il comma 8 dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 (sopra richiamato) che assicura la copertura finanziaria degli interventi di stabilizzazione .

**Visti** i prospetti contabili predisposti dal Responsabile Economico Finanziario relativi alla determinazione delle risorse assunzionali riferito alle cessazioni del triennio precedente e al riepilogo della programmazione di assunzione. (Sub "A" e Sub "B")

**Atteso** che, sensi dell'art. 53, comma 1 della legge n.142/1990, recepito dalla L. R. n. 48/91, nel testo modificato dall'art. 12 della L. R. n. 30/2000, sulla presente proposta di deliberazione vanno espressi i pareri sotto il profilo tecnico e contabile .

**Vista** la normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario:

- L. R. 08/05/2018, n. 8;
- L.R. 29/12/2016 n. 27;
- L.R. 17/03/2016 n. 3;
- L.R. 28/01/2014 n. 5;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

## P R O P O N E

Per le ragioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Rideterminare e approvare la nuova dotazione organica dell'Ente come da allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione.
2. Approvare gli allegati "B", "C".
3. Avviare con il presente Piano triennale dei Fabbisogni 2018/2020, a norma dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, un processo di stabilizzazione dei n. **44** lavoratori di cui 32 Categoria B (allegato B) e 12 Categoria C (allegato C) del Comune di Raddusa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulato ai sensi delle Leggi Regionali n. 85/95 e n. 16/2006.
4. Stabilizzare, a totale carico della Regione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, 24 ore settimanali, i **44** lavoratori di cui 32 Categoria B (allegato B) e 12 Categoria C (allegato C).
5. **Disporre, conseguentemente, per ragioni di armonizzazione della disciplina regionale con le disposizioni contenute nell'articolo 20 del D.Lgs 75/2017,**

**c.d. Legge Madia, al 31 dicembre 2019 il termine per le proroghe finalizzate alla stabilizzazione.**

6. Approvare i criteri di selezione, per ciascuna categoria di appartenenza, come sotto dettagliati.
7. Dare atto che le suddette assunzioni a tempo indeterminato e a 24 ore settimanali saranno così effettuate:

➤ **1 Aprile 2019, n. 32** dipendenti, di cui all'allegato elenco nominativo "B", di categoria "B", – "Esecutore", per i quali si richiede il requisito della scuola dell'obbligo, è effettuata, in applicazione e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, dell'art. 49 della L. R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. del 05/04/2005 (pubblicato nella G.U.R.S. n. 18/2005), attraverso una selezione interamente riservata ai dipendenti in servizio presso il Comune di Raddusa, con la seguente modalità:

- valutazione della professionalità acquisita nelle attività di supporto agli uffici (utilizzo di stampanti, scanner e altri supporti informatici, predisposizione di lavori con video scrittura e foglio elettronico);
- la prova di idoneità verrà conclusa con un giudizio di IDONEO o NON IDONEO;
- ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della L. R. n. 15/2004, si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 05/04/2005, avente ad oggetto: "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004, n. 15", pubblicato nella G.U.R.S. parte I n. 18 del 29/04/2005 ;
- i titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito, sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% con le attribuzioni specificate nel D.P.R.S. del 05/04/2005 di cui sopra;
- a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età .

➤ **1 Aprile 2019, n. 12** dipendenti, di cui all'allegato elenco nominativo "C", di categoria "C" – "Istruttore Amministrativo" effettuata, in applicazione e ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 30 della L. R. n. 5/2014, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018, attraverso una selezione per titoli ed esami (colloquio) interamente riservata ai dipendenti a tempo determinato in servizio presso il Comune di Raddusa, da svolgersi secondo le seguenti modalità :

- la valutazione dei titoli è effettuata secondo i criteri previsti dal Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali della Regione Sicilia dell'11 giugno 2002 (G.U.R.S. parte I del 25/10/2002, n. 49) a cui si rimanda; i punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 100;
- il colloquio riguarderà l'attività svolta e le seguenti materie :
- elementi di legislazione amministrativa applicata agli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e L.R. n. 30/2000 e successive modifiche e integrazioni);

- nozioni di procedimenti amministrativi con particolare riferimento al procedimento di accertamento delle entrate e di impegno della spesa;
  - elementi di legislazione in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
  - i contratti pubblici con particolare riferimento alle procedure sotto soglia e ai requisiti di ammissione alle procedure di gara;
  - il codice disciplinare;
  - i reati contro la pubblica amministrazione;
  - la prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di punti 6/10 ed alla stessa viene attribuito un punteggio massimo di punti 10/10;
  - per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso del diploma di Istruzione secondaria superiore;
  - la votazione complessivamente conseguita, che concorre alla formazione della graduatoria di merito, è determinata sommando al punteggio finale della prova d'esame il voto conseguito nella valutazione dei titoli ;
  - a parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.
8. Dare atto, INOLTRE, che per le assunzioni a tempo determinato e a 18 ore settimanali, per il personale di Cat. D si procederà nel seguente modo:
- **Mese di Gennaio 2019**, Avviso mediante evidenza pubblica per assunzione tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali, da completare entro il mese di Marzo 2019
9. Stabilire che le commissioni esaminatrici saranno nominate con apposita Determinazione Sindacale.
10. Approvare i relativi elenchi nominativi distinti per ciascuna data di assunzione.
11. Dare atto che, dalla presente modifica alla dotazione organica dell'Ente non scaturisce una maggiore spesa, in quanto, giusta quanto previsto dall'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 e della nota del Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, prot. n. 16042 del 5 novembre 2018, le suddette assunzioni sono a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 e non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.
12. Dare mandato ai Responsabili di Posizione Organizzativa di questo Ente, ciascuno per la propria competenza, di porre in essere tutti gli atti conseguenziali.
13. Di procedere all'aggiornamento dell'Organigramma, dando mandato al Responsabile della gestione del sito internet del Comune di renderlo pubblico.
14. Dare atto, in conseguenza di quanto sopra disposto, di integrare il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.
15. Trasmettere copia della presente deliberazione, al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali; al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative; ai Responsabili di Posizione Organizzativa delle Aree e alle OO.SS.
16. Dare atto che la presente deliberazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente: [www.comuneraddusa.gov.it](http://www.comuneraddusa.gov.it)

**COMUNE DI RADDUSA**

(CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA)

**NUOVA DOTAZIONE ORGANICA**

QUALIFICA	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	ATTUALEMTE
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	0,5	VACANTI PER <u>1</u> UNITA' DA STABILIZZARE A 18 ORE SETTIMANALI $1 * 50 \% = 0,5$
Istruttore Direttivo Contabile	D	0,5	VACANTI PER <u>1</u> UNITA' DA STABILIZZARE A 18 ORE SETTIMANALI $1 * 50 \% = 0,5$
Istruttore Direttivo Tecnico	D	0,5	VACANTI PER <u>1</u> UNITA' DA STABILIZZARE A 18 ORE SETTIMANALI $1 * 50 \% = 0,5$
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		<b>1,5</b>	

Istruttore Contabile	C	2	OCCUPATI
Istruttore Tecnico Geometra	C	1	OCCUPATO
Istruttore Amministrativo	C	4	OCCUPATI
Istruttore Amministrativo	C	8	VACANTI PER <u>12</u> UNITA' DA STABILIZZARE A 24 ORE SETTIMANALI $12 * 66,66\% = 8$
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>15</b>	

Elettricista	B	1	OCCUPATO
Esecutore (Addetto muratore L. 68/99)	B	1	OCCUPATO
Messo Notificatore	B	1	OCCUPATO
Addetto Cimitero	B	2	OCCUPATI
Autista	B	2	OCCUPATI
Operatore Tecnico	B	2	OCCUPATI
Operatore telefonico	B	1	OCCUPATO
Ausiliari al traffico	B	1	OCCUPATO
Esecutore Servizi Sociali	B	3	OCCUPATI
Esecutore	B	6	OCCUPATI
Esecutore	B	22	VACANTI PER <u>32</u> UNITA' DA STABILIZZARE A 24 ORE SETTIMANALI $32 * 66,66\% = 22$
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>		<b>42</b>	

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>58,5</b>	
------------------------	-------------	--

**COMUNE DI RADDUSA**

(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

**personale A TEMPO DETERMINATO LL.RR. 85/95 E 16/06 (Assunzione 1 aprile 2019)**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI NASCITA	NOME
B	ESECUTORE	15/03/65	AQUINO FILIPPA
B	ESECUTORE	25/05/66	BOMMACI GIUSEPPINA
B	ESECUTORE	19/04/69	BORBONE GRAZIA
B	ESECUTORE	01/01/62	BRUGLIERA MARIA CONCETTA
B	ESECUTORE	23/02/70	CAPONETTI ROSA
B	ESECUTORE	25/02/69	CARDACI IRENE DANIELA
B	ESECUTORE	21/07/65	CICERO GRAZIA
B	ESECUTORE	23/05/60	CIURCA CARLO
B	ESECUTORE	14/04/68	CONTI SILVIA
B	ESECUTORE	13/09/64	DI LEONFORTE ANNA FILIPPA
B	ESECUTORE	01/08/68	DI PAOLA GIUSEPPA
B	ESECUTORE	08/07/68	GIANGRASSO GRAZIA SOFIA
B	ESECUTORE	16/07/62	INCOGNITO CARMELA CONCETTA
B	ESECUTORE	05/02/60	INCOGNITO MARIA
B	ESECUTORE	23/06/65	LAURIA CARMELA
B	ESECUTORE	13/01/70	LAURIA CONCETTA DANIELA
B	ESECUTORE	02/08/71	MOLINARO ROSALBA
B	ESECUTORE	30/07/61	OCCHIO GIUSEPPA
B	ESECUTORE	25/01/64	PALACINO CONCETTA
B	ESECUTORE	01/01/64	PIAZZA NUCCIA SEBASTIANA
B	ESECUTORE	12/08/65	RINDONE GRAZIA GIUSEPPA
B	ESECUTORE	11/09/67	RINDONE VINCENZA
B	ESECUTORE	01/05/61	RUSSO CARMELA
B	ESECUTORE	28/08/63	SANFILIPPO FRANCESCA
B	ESECUTORE	23/11/63	SANSONE MARIANNA
B	ESECUTORE	06/04/60	SCORNAVACCHE MARIO
B	ESECUTORE	29/04/65	SIMONTE GIUSEPPE
B	ESECUTORE	27/09/64	SPINA MARIA
B	ESECUTORE	01/03/68	TESTA ROSALBA
B	ESECUTORE	29/07/62	TRIPOLI STELLA
B	ESECUTORE	17/02/66	VIRZI LETIZIA
B	ESECUTORE	16/01/62	VIRZI' CALOGERO
<b>TOTALE COMPLESSIVO CAT. B</b>		<b>32</b>	

**COMUNE DI RADDUSA**

(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

**personale A TEMPO DETERMINATO LL.RR. 85/95 E 16/06 (Assunzione 1 aprile 2019)**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI NASCITA	NOME
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	28/04/59	BRUNO PIETRO
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	11/10/65	CALCAGNO ROSARIA
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	15/10/59	CARASTRO GIOSUE'
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	26/11/71	CICERO ANTONINO
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	25/09/68	CUNSOLO MARIA ROSARIA
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	28/08/64	IANNIELLO MICHELINA
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	05/09/63	LA MASTRA ROBERTO ANTONIO
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	05/08/58	LAURIA SALVATORE
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	23/12/69	LO MONACO MARIELLA
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	25/10/69	SIRNA ALDO
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	21/10/65	PAVONE ROSALIA
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	05/10/68	TROVATO MONASTRA DANIELA
<b>TOTALE COMPLESSIVO CAT. C</b>		<b>12</b>	



**CESSATI ANNO 2015<sup>6</sup>**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE	
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi		
1	Istruttore Direttivo	D5	Limite di servizio	01/05/2015	€. 30.638,11	€.	0	€. 10.962,32	€. 41.600,43
2	Custode cimitero	B1	Decesso	02/04/2015	€. 19.363,58	€.	1.050,68	€. 7.350,00	€. 27.764,26
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)</b>					€. 50.001,69	€.	1.050,68	€. 18.312,32	€. 69.364,69
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2016 (25% di A) (B)</b>					€	€	€	€	€. 17.341,17

**CESSATI ANNO 2016**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE	
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi		
1	Istruttore Direttivo	D1	Licenziamento	23/05/2016	€. 24.897,08	€.	0	€. 10.396,18	€. 35.293,26
2	Custode cimitero	B1	Limite di età	29/10/2016	€. 19.470,61	€.	0	€. 7.319,26	€. 26.789,87
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)</b>					€. 44.367,69	€.	0	€. 17.715,44	€. 62.083,13
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (25% di A) (B)</b>									€. 15.520,78

**CESSATI ANNO 2017**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE		
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi			
0	===	==	=====	===	=====	=====	=====	=====	=====	
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)</b>					€.	=====	€.	=====	€.	=====
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (25% di A) (B)</b>					€	€	€	€	€	=====

<sup>6</sup> Ai sensi della Legge di stabilità 2016 (c. 228), per gli enti territoriali sottoposti al patto di stabilità interno fino all'anno 2015, il turn-over passa al 25%, anziché il 100% previsto dal D.L. 90/2014.

**CESSAZIONI ANNO 2018**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	
1	Operatore centralino	B1	Limiti di età	01/06/2018	€ 19.669,61	€ 0	€ 7.040,00	€ 26.709,61
2	Operaio generico	B1	Limiti di età	01/04/2018	€ 19.837,51	€ 857,00	€ 7.715,00	€ 28.409,51
3	Istruttore tecnico	C4	Mobilità volontaria	01/03/2018	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)</b>					€ 39.507,12	€ 857,00	€ 14.755,00	€ 55.119,12
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (100% di A) (B)</b>								€ 55.119,12

**PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2019**

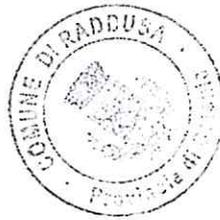
N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	
1	Collaboratore Amm.vo	B4	Limiti di età	01/09/2019	€ 21.808,88	€ 0	€ 7.803,22	€ 29.612,10
2	Istruttore Amm.vo	C1	Limiti di età	01/12/2019	€ 26.502,41	€ 0	€ 9.475,44	€ 35.977,85
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2019 (A)</b>					€ 48.311,29	€ 0	€ 17.278,66	€ 65.589,95
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020 (100% di A) (B)</b>								€ 65.589,95

**PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2020**

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			TOTALE
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	
1	Istruttore Amm.vo	C5	Limiti di servizio	01/09/2020	€ 26.355,39	€ 0	€ 9.403,60	€ 35.758,99
<b>TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2020(A)</b>					€ 26.355,39	€ 0	€ 9.403,60	€ 35.758,99
<b>QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2021 (100% di A) (B)</b>								€ 35.758,99

**RIEPILOGO**

ND	Anno	Spesa cessati	%	Limite spesa per nuove assunzioni	Risorse assunzionali	Quota da utilizzare
1	ANNO 2014	€ 0	60%	€ 0	2015	€ 0
2	ANNO 2015	€ 69.364,69	25%	€ 17.341,69	2016	€ 17.341,69
3	ANNO 2016	€ 62.083,13	25%	€ 15.520,78	2017	€ 15.520,78
4	ANNO 2017	€ 0	25%	€ 0	2018	€ 0
5	ANNO 2018	€ 55.119,12	100%	€ 55.119,12	2019	€ 55.119,12
6	ANNO 2019	€ 65.589,95	100%	€ 65.589,95	2020	€ 65.589,95
7	ANNO 2020	€ 35.758,99	100%	€ 35.758,99	2021	€ 35.758,99



A. CECILIANO CUNIALO

Il Responsabile del servizio finanziario  
F.to Rag. Giuseppe Tomasello

COMUNE DI RADDUSA - CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA  
 PIANO ASSUNZIONE TRIENNIO 2018/2020

prospetto sub "B"

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	TIPO DI IMPIEGO	SPESA						MODALITA' DI ASSUNZIONE			
				2018		2019		2020					
				N.	rest. assunz.	rest. assunz.	rest. assunz.	N.	rest. assunz.		N.	rest. assunz.	
32	ESECUTORI	B	ESECUTORI										stabilizzazione personale precario ai sensi del D.lgs. 75/2017 - L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018
				tempo parziale 24 ore	22			€ 257.531,62					
12	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	C	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI										stabilizzazione personale precario ai sensi del D.lgs. 75/2017 - L.R. n.27/2016 e L.R. n.8/2018
				tempo parziale 24 ore	8			€ 603.557,96					
3	ISTRUTTORI DIRETTIVI	D	ISTRUTTORI DIRETTIVI										Atto di Interpello a T.D.
				tempo parziale 18 ore	1,5			€ 64.779,07					
			<b>TOTALE</b>					<b>€ 861.089,58</b>					
								<b>€ 64.779,07</b>					
								<b>€ 861.089,58</b>					

resti assunzionali	2016	€ 17.341,69
resti assunzionali	2017	€ 15.520,78
resti assunzionali	2019	€ 55.119,12
resti assunzionali	<b>TOTALE</b>	<b>€ 87.981,59</b>
fondi regionali	2015	€ 880.317,64

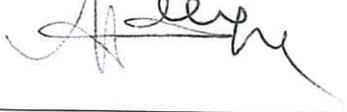


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
 Rag. Giuseppe Tomasello

*LESENERIA RAO CATANALIC*

Approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco**



**Il Segretario Comunale**



---

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**  
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

senza opposizione e reclami.  
Dalla residenza municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile delle Pubblicazioni**

**Il Capo Area**

---

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Responsabile delle Pubblicazioni

**certifica**

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line per quindici <sup>(1)</sup> giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

---

**ATTESTATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 27/12/2018

- essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/91);  
4) essendo trascorsi 10 gg. dal \_\_\_\_\_, data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 27/12/2018



**Il Segretario Comunale**



---

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Funzionario del Comune**

---

<sup>1</sup> 15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.