COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870
Servizio di Tesoreria C.C.P.: 15897952

☎ 095/662060
FAX 095/662982

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 170 **Data 29/12/2014**	**Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale - Periodo 2014-2015- 2016.**

L'anno duemilaquattordici, il giorno **ventinove** del mese di **Dicembre** alle ore 13:15 nella sala della Giunta Municipale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Marotta Cosimo	Sindaco	X	
2	Schilirò Serafina	V. Sindaco	X	
3	Rapisarda Mario	Assessore	X	
4	Cardaci Calogero	"	X	
5	Cigna Attilio	"		X

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Sinatra
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
Vista la legge regionale n. 30 del 23/12/2000;
Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnico-amministrativa;
- Il Responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi del art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, come recepito dalla L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere favorevole;
Vista la proposta di deliberazione n. **40** del **13/10/2014** ed il cui oggetto è trascritto al documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
ribadito che la proposta è munita dei pareri prescritti dalle succitate leggi;
fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;
con votazione unanime e palese

delibera

1) **Approvare** la proposta di cui in premessa ed avente l'oggetto ivi indicato.
2) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

PROPOSTA DI

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 40 del Registro **Data:** 13-10-'14	**OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale - Periodo 2014-2015- 2016.**

Su proposta del SINDACO

12 2 DIC. 2014

12 2 DIC. 2014

Visto

Pareri

ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – come recepito dalla L. R. n. 30/2000

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Li 13/10/2014

Il Capo Area

Per quanto concerne la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria si esprime parere favorevole.

Li 29. 12. 2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Grazia Sofia Giangrasso)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale - Periodo 2014-2015-2016.

IL CAPOA AREA 1

- **Premesso che:**
  - l'art.91 del D.Lgs.267/2000 stabilisce che "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale", così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art.39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
  - ai sensi dell'art.39 comma 20/bis della Legge n.449/97 come integrato dall'art.20 della Legge n.448/01 gli organi di vertice delle Amministrazioni predispongono i piani annuali delle assunzioni;
  - con deliberazione G.M n. 169 del 29/12/14 l'Amministrazione Comunale ha proceduto a rideterminare la dotazione organica;
  - CHE occorre, pertanto, procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2015-2016 sulla base delle esigenze prospettate dall'Amministrazione Comunale per le finalità istituzionali dell'Ente;
  - Dato atto che nel triennio 2011 – 2012 – 2013 sono intervenute le seguenti cessazioni;
  - Vista la nota prot 8371 in data 18/9/201° con la quale il responsabile dell'area finanziaria trasmette il prospetto relativo ai costi del personale cessato e da cessare:

ANNO 2011			
Profilo	Nominativo	Motivo della cessazione	Costo annuo
B5	LIA PIETRO	PENSIONAMENTO	30.284,17
C4	CANTALI GIUSEPPE	PENSIONAMENTO	33.180,41
C4	CAPRA SALVATORE	PENSIONAMENTO	34.841,43
C5	GARAO PRIMO	PENSIONAMENTO	34.474,84
D6	TRECCARICHI GESUALDO	PENSIONAMENTO	44.315,28
		TOTALE	177.096,13

ANNO 2012			
Profilo	Nominativo	Motivo della cessazione	Costo annuo
B1	GUCCIO VINCENZA	PENSIONAMENTO	26.912,79
C5	SEMINARA MARIA	PENSIONAMENTO	33.831,08
		TOTALE	60.743,87

ANNO 2013			
Profilo	Nominativo	Motivo della cessazione	Costo annuo
B1	CIGNA ANTONINO	PENSIONAMENTO	26.762,22
		TOTALE	26.762,22

ANNO 2015			
Profilo	Nominativo	Motivo della cessazione	Costo annuo
D5	CAPPELLO LIDIA	PENSIONAMENTO	41.602,12
		TOTALE	41.602,12

- CHE pertanto ai sensi del l'art. 3 c. 5 del d. l. n. 90/2014, gli enti locali possono procedere alle assunzioni nel limite del 60% del risparmio di spesa di quella del triennio precedente;

- CHE pertanto, in considerazione degli elementi prima indicati, si intende procedere ad attuare le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Anno 2015
Ufficio Polizia Municipale: N.2 Unità Agenti Polizia Municipale Cat.C1 a 36 ore settimanali

Anno 2016
Uff. Centro Elaborazione Dati (C.E.D.) N.1 Cat. C1 Istruttore Amm.esperto informatica a 24 ore settimanali
Ufficio Tecnico Comunale N. 2 Cat. C1 Istruttore Tecnico Geometra a 24 ore settimanali
Ufficio Ragioneria N.1 Cat. C1 Istruttore contabile a 24 ore settimanali
N. 2 Cat. B1 Collaboratore Amministrativo a 24 ore settimanali

- VISTO il D. Lgs n. 267/2000;
- VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;
- VISTO lo Statuto comunale;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2004 n. 311;
- VISTA la Legge 23 dicembre 2005 n. 266;
  - VISTO l'art.7 del CCNL 14/09/2000, in materia di informazione ai soggetti sindacali R.S.U. e organizzazioni firmatarie del CCNL;
- VISTO il D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014;

- VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici del Comune di Raddusa
- Sentite le organizzazioni sindacali ed RSU nella seduta del 29/12/2014
- VISTO l'Ord. Amm.tivo per gli EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

DI DISPORRE, in applicazione dell'art.91 del decreto legislativo 267/2000 e degli artt.5 e 6 del decreto legislativo 165/2001, nell'ambito dei limiti della dotazione organica dell'ente, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il triennio 2014-2015-2016 prevedendo:

Anno 2015
Ufficio Polizia Municipale: N.2 Unità Agenti Polizia Municipale Cat.C1 a 36 ore settimanali

Anno 2016
Uff. Centro Elaborazione Dati (C.E.D.) N.1 Cat. C1 Istruttore Amm.esperto informatica a 24 ore settimanali
Ufficio Tecnico Comunale N. 2 Cat. C1 Istruttore Tecnico Geometra a 24 ore settimanali
Ufficio Ragioneria N.1 Cat. C1 Istruttore contabile a 24 ore settimanali
N. 2 Cat. B1 Collaboratore Amministrativo a 24 ore settimanali

Dare atto che il risparmio di spesa conseguente la cessazione delle unità di cui al superiore prospetto, consentono l'adozione dei provvedimenti di cui sopra;

Trasmettere copia della presente alle OO.SS. ed ai componenti RSU

Approvato e sottoscritto.

Il Sindaco **Il Segretario Comunale**

RELATA DI PUBBLICAZIONE
(per 15 – 30 – 60 gg.)

Pubblicata sul sito web istituzionale dal 30 DIC. 2014 al _____ senza opposizioni e reclami.

Dalla residenza municipale, lì

Il Capo Area "AA.GG." **Il Messo Comunale**

Il Segretario Comunale, vista la relazione del Messo Comunale e del Capo Area

certifica

Che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio per quindici [1] giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Il Segretario Comunale

_____

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo in data 29 DIC. 2014

3) essendo stata dichiarata l'immediata eseguibilità (art. 12, co. 2, L. R. n. 44/'91);
4) essendo trascorsi 10 gg. dal _____ , data di inizio pubblicazione (art. 12, c. 1, L. R. n. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 29 DIC. 2014

Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì

Il Funzionario del Comune

---

15 gg per quelle ordinarie; 30 gg. per gli Statuti; 60 gg. per lo schema del Programma Triennale delle Opere Pubbliche.